Годовой отчет о выполнении

муниципальной программы

«Совершенствование муниципального управления в муниципальном образовании «Приморский муниципальный район»

на 2014 – 2020 годы»

по итогам за 2017 год

Цель муниципальной программы «Совершенствование муниципального управления в муниципальном образовании «Приморский муниципальный район» на 2014 – 2020 годы доступность и открытость муниципального управления. Для реализации, которой ежегодно выполняются задачи программы.

**1. Развитие технологий электронного правительства, реализация муниципальных услуг в электронной форме и принципа «одного окна»**

Информационно-коммуникационные технологии направлены на решение задач по созданию эффективных механизмов взаимодействия власти и общества. Они помогают переместить отношения органов местного самоуправления и населения в электронное пространство, где каждый житель может свободно взаимодействовать с необходимыми ему органами власти.

Одной из важных задач на 2017 год в сфере информационно – коммуникационных технологий являлась совершенствование механизмов открытости деятельности органов местного самоуправления, в том числе для лиц с ограниченными возможностями. Для реализации задачи в начале 2017 года ведена в эксплуатацию версия для слабовидящих на официальном информационном сайте местной администрации. Так же в целях организации работы обращений, поступающих в электронном виде была произведена доработка системы «Интернет-приемная».

Обновлена материально-техническая база информационных ресурсов администрации района и органов местной администрации в объеме не менее 7 %.

Переход на предоставление государственных и муниципальных услуг в электронном виде существенно повышает их доступность, снижает коррупционные риски, сокращает временные и финансовые затраты государства и граждан.

В целях исполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» в 2017 году активно проводилась популяризация возможности получения электронных услуг.

Для повышения доли граждан, использующих механизм получения государственных и муниципальных услуг в электронной форме, в администрации был реализован Центр обслуживания государственных услуг для подтверждения учетных записей пользователей. Так же было реализовано автоматизированное рабочее место для доступа на портал <https://www.gosuslugi.ru>.

Для повышения качества предоставления услуг в электронном виде был почти полностью заменен парк машин, в том числе офисной техники различного типа.

В рамках реализации программы проводится сопровождение информационных систем (ФГИС «Единый реестр проверок», ГИС «ЖКХ», Федеральная информационная адресная система, ЕГИССО, ФГИС «Досудебное обжалование», СУФД, Электронный бюджет, СВОД-СМАРТ, ГИС ГМП, ГСМ межнациональных и межконфессиональных отношений, АРСМЭВ, ГАС «Управление», АПК «Безопасный город» и т.д.).

**2. Повышение профессиональной компетентности лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы администрации, участников кадровых резервов**.

В 2017 году продолжена работа, направленная на повышение профессиональной подготовки лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, участников кадровых резервов. За год повысили квалификацию одиннадцать муниципальных служащих местной администрации. Основные направления профессиональной подготовки: повышение квалификации в сфере закупок для муниципальных нужд и кадрового делопроизводства, в сфере пожарной безопасности, чрезвычайных ситуаций. Главы муниципальных образований – поселений, заместители глав (МО «Заостровское», МО «Приморское», МО «Талажское»), сотрудники администрации района повысили профессиональную подготовку в области муниципального управления. Они получили дополнительные знания по формированию бюджета, налоговой базы муниципалитета, по управлению муниципальными ресурсами.

Регулярно органами местного самоуправления организуются отраслевые обучающие семинары по управлению земельными ресурсами, финансами, по информационно-коммуникационным технологиям, в сфере противодействия коррупции, по переводу услуг в электронный вид, охраны труда, ГО и ЧС.

Ежегодно в целях определения соответствия муниципальных служащих замещаемым должностям муниципальной службы в местной администрации проводится аттестация муниципальных служащих, в 2017 году аттестовано 14 муниципальных служащих, все они признаны соответствующими должностям муниципальной службы.

Проведена работа по формированию кадрового резерва муниципального образования.

По итогам года в кадровом резерве состоят 13 человек- это руководители и специалисты муниципальных учреждений образования, культуры Приморского района Архангельской области, представители бизнес-структур, муниципальные служащие, в том числе в 2017 году в резерв управленческих кадров включено 3 человека.

На официальном информационном сайте местной администрации размещены разделы: «Резерв управленческих кадров» и «Конкурс на кадровый резерв» в целях открытости муниципальной службы, где находится полная информация о формировании, составе и подготовке кадрового резерва муниципального образования.

**3. Развитие и совершенствование системы территориального общественного самоуправления**.

Одним из крупнейших мероприятий муниципальной программы является организация и проведение ежегодного конкурса проектов развития ТОС. В 2017 году на конкурс было представлено 20 проектов, 10 из них получили поддержку. В финансировании проектов на конкурсной основе участвуют финансовые средства разных уровней, а так же привлеченные и собственные средства органов ТОС, в 2017 году эта сумма составила 1 млн. 200 тыс. рублей, привлеченные и собственные средства ТОС составили более 1 млн. рублей.

В 2017 году наибольшее количество проектов было реализовано по направлениям:

- сохранение исторического и культурного наследия, народных традиций и промыслов, развитие въездного туризма (5 проектов);

- развитие физической культуры и спорта (4 проекта);

- экологическая культура и безопасность (1 проект).

В 2017 году для активистов территориального общественного самоуправления проводились межрайонные, областные обучающие семинары, мероприятия и конференции: "Круглый стол: ТОС - Территория ОСуществления идей" (г. Каргополь 17-18 января 2017 год.), обучающий семинар «Десять шагов к успешному проекту» (16 - 19 марта в д. Морщихинская Каргопольского района), межмуниципальное мероприятие «Роль территориального общественного самоуправления и социально ориентированных некоммерческих организаций в развитии туризма на селе» (21-23 июня Устьянский район),
Фестиваль «ТОСы ПОМОРЬЯ» (25-27 августа 2017 года), Межмуниципальный семинар «Молодежные проекты ТОС - средство развития территорий» (12-13 октября Онежский район) и Областная и районная конференции ТОС (декабрь 2017 года).

Ежегодно проводится конкурс «Лучший ТОС Приморского района». Победителями конкурса в 2017 году стали:

3 место - ТОС «Боброва Гора», муниципальное образование «Боброво - Лявленское»,

2 место - ТОС «Объект внимания», муниципальное образование «Боброво - Лявленское»,

1 место - ТОС «Заречное», муниципальное образование «Островное».

**4. Развитие архивного дела**

«Хранение, учет, комплектование и учет архивных документов органов местного самоуправления, предприятий и учреждений, расположенных на территории Приморского района» реализует муниципальное бюджетное учреждение МБУ «Приморский архив», средства на реализацию которых предоставляются данным учреждениям в форме субсидий на выполнение муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) и в форме субсидий на иные цели на организацию мероприятий.

При формировании муниципального задания субсидия на выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) направляется учреждениям культуры, в том числе на оказание следующих муниципальных услуг (выполнение работ):

• обеспечение сохранности и учет архивных документов;

• формирование архивного фонда;

• организация использования архивных документов.

Задачей муниципального архива является пополнение архивных фондов не только органов власти, но и организаций, осуществляющих свою деятельность на территории района. Благодаря работе архива у жителей Приморского района есть возможность получить услугу по предоставлению справок социально – правового характера о трудовом стаже, заработной плате, льготных условиях труда и иных подтверждающих трудовую деятельность для начисления пенсий.

**5. Развитие муниципального сотрудничества и экономических связей**

 Данная задача включает в себя создание условий для обеспечения позитивного имиджа муниципального образования «Приморский муниципальный район», создание условий для проведения официальных и торжественных приемов, делегаций, мероприятий, участия в совещаниях, конференциях с целью установления или поддержания взаимовыгодного межмуниципального сотрудничества. В 2017 году реализовано 220 мероприятий по развитию межмуниципального сотрудничества.

**6. Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании «Приморский муниципальный район»**

Реализация основных направлений государственной политики в сфере охраны труда на территории муниципального образования предусматривает единство действий с организациями по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

К Всемирному дню охраны труда, на основании постановления от 29.03.2017

№ 216 разработан план мероприятий, а так же рекомендуемые мероприятия для проведения в организациях муниципального образования «Приморский муниципальный район» Всемирного дня охраны труда в 2017 году в МО «Приморский муниципальный район».

Кроме того, проведено 31.01.2017 совещание специалистов по охране труда образовательных учреждений МО «Приморский муниципальный район»- на тему: «Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве».

- ежеквартальное заседание межведомственной комиссии при администрации МО «Приморский муниципальный район» по охране здоровья граждан (в I кв.- 17.03.2017, II кв.- 29.06.2017, III кв.- 28.09.2017, IV кв -26.12.2017 ).

Состоялось заседание координационного Совета по охране труда при администрации МО «Приморский муниципальный район» 17.03.2017 года, по подведению итогов за 2016 год о реализации государственных полномочий в сфере охраны труда переданных органам МСУ.

Утвержден план работы координационного совета по охране труда при администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район» на 2017 год. Координационным советом по охране труда выработаны рекомендации по снижению случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний для работодателей осуществляющих деятельность на территории муниципального образования.

Проведен 14.04.2017 года круглый стол с образовательными учреждениями МО «Приморский муниципальный район», о проведении мероприятии в сфере охраны труда. О соблюдении муниципальными образовательными учреждениями норм охраны труда. О результатах проверок ГИТ АО муниципальных образовательных учреждений в 2016г. и плановых проверках на 2017 г.

28.04.2017 проведен семинар посвященный Всемирному дню охраны труда.

Муниципальным районом организованно посещение ГОК им. Ломоносова ПАО «Севералмаз» с целью обобщения опыта организации работы в сфере охраны труда, культуры производства, организации трудового процесса, питания на производстве с вредными условиями труда, санитарно- бытовыми условиями и мерами принимаемыми предприятием по оздоровлению сотрудников.

Проводится мониторинг СОУТ, путем сбора сведений о результатах специальной оценки условий труда в организациях МО «Приморский муниципальный район», а именно: сведения о СОУТ в организациях МО «Приморский муниципальный район» а так же, динамика проведения СОУТ в организациях.

До предприятий и организаций расположенных на территории МО «Приморский муниципальный район» доведена информация, о проведении Государственной инспекцией труда в Архангельской области и Ненецком автономном округе областного конкурса «На лучшую организацию в области охраны труда в 2017 году среди организаций, расположенных на территории Архангельской области» и о проведении Всероссийского конкурса «Успех и безопасность».

На постоянной основе проводится формирование групп по обучению и проверке знаний требований охраны труда, участие в работе комиссий по обучению. В том числе организуется обучение по охране труда руководителей и специалистов организаций и предприятий, индивидуальных предпринимателей района.

Оказывается консультативная, методическая и практическая помощь работодателям организаций по вопросу финансирования на обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний за счёт средств Фонда социального страхования.

В течение года проводятся консультаций организациям по вопросам охраны труда.

За отчетный период ожидаемые результаты реализации муниципальной программы «Совершенствование муниципального управления в муниципальном образовании «Приморский муниципальный район» на 2014 – 2020 годы» выполнены по всем мероприятиям.

Запланированные средства районного бюджета освоены на 99,9 %, т.е. не в полном объеме. Средства по мероприятию «Развитие и использование информационных и телекоммуникационных технологий» не освоены в полном объеме следующими соискателями программы: администрацией, управлением образования и финансовым управлением по причине экономии средств по закупочным процедурам. Средства по мероприятию «Финансовое обеспечение деятельности администрации, как ответственного исполнителя муниципальной программы» так же были освоены не в полном объеме так же по причине экономии за счет проведения конкурсных процедур.

Достигнута нормальная эффективность реализации муниципальной программы.

Начальник управления

по развитию МСУ и обеспечению

деятельности администрации Е. В. Черныш

2. ОТЧЕТ

об исполнении мероприятий муниципальной программы

«Совершенствование муниципального управления в муниципальном образовании «Приморский муниципальный район»

на 2014 – 2020 годы»

за 2017 год

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Названиемероприятий | Ответственныйисполнитель,соисполнитель, участники | Объем финансирования муниципальной программы в 2017 году35471,4 тыс. руб. | Причины отклонения |
| всего | в том числе по источникам | освоено |
| федеральныйбюджет | областнойбюджет | районный бюджет | бюджет муниципальных образований сельских поселений | внебюджетныеисточники |
| планнагод | кассовыерасходы | % | планнагод | кассовыерасходы | планнагод | кассовыерасходы | планнагод | кассовыерасходы | планнагод | кассовыерасходы | планнагод | кассовыерасходы |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| «Совершенствование муниципального управления в муниципальном образовании «Приморский муниципальный район» на 2014 – 2020 годы |
| Задача 1. Развитие технологий электронного правительства, реализация муниципальных услуг в электронной форме и принципа «одного окна» |
| 1.1. Развитие и использование информационных и телекоммуникационных технологий |  | 2548,8 | 2543,1 | 99,8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2548,8 | 2543,1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2543,1 | Экономия у администрации по аукциону и не потрачены все средства у управления образования и финансового управления |
| Администрация  | 1314,6 | 1312,9 | 99,8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1314,6 | 1312,9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1312,9 | Экономия за счет закупок по аукциону |
| УИР и МХ | 159,8 | 159,8 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 159,8 | 159,8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 159,8 |  |
| Управление образования | 101,5 | 98,9 | 97,4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 101,5 | 98,9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 98,9 | Вернули средства, так как не успели израсходовать |
| Управление соцполитики | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| Финансовое управление | 532,1 | 530,7 | 99,7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 532,1 | 530,7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 530,7 | Экономия по договору с ПАО «Ростелеком» |
| Управление экономики | 185,1 | 185,1 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 185,1 | 185,1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 185,1 |  |
| КУМИиЗО | 228,6 | 228,6 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 228,6 | 228,6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 228,6 |  |
| Отдел культуры | 27,1 | 27,1 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 27,1 | 27,1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 27,1 |  |
| Задача 2. Повышение профессиональной компетентности лиц, заменяющих муниципальные должности и должности муниципальной службы администрации, участников кадровых резервов. |
| 2.1. Развитие кадрового потенциала | Администрация  | 29,7 | 29,7 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 29,7 | 29,7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 29,7 |  |
| Задача 3. Развитие и совершенствование системы территориального общественного самоуправления. |
| 3.1. Создание условия для развития и совершенствования системы территориального общественного самоуправления | Администрация  | 1109,5 | 1109,5 | 100 | 0 | 0 | 771,5 | 771,5 | 338,0 | 338,0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1109,5 |  |
| Задача 5. Развитие архивного дела |
| 5.1 Хранение, учет, комплектование и учет архивных документов органов местного самоуправления, предприятий и учреждений, расположенных на территории Приморского района | Администрация | 4894,2 | 4894,2 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4894,2 | 4894,2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4894,2 |  |
| 5.2. Поддержание муниципального имущества в надлежащем состоянии по Соглашению | Администрация | 1952,5 | 1952,5 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1952,5 | 1952,5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1952,5 |  |
| 5.3 Укрепление материально – технической базы учреждения | МБУ «Приморский архив» | 2073,2 | 2073,2 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2073,2 | 2073,2 | 2073,2 |  |
| Задача 6. Обеспечение деятельности администрации, как ответственного исполнителя муниципальной программы.  |
| 6.1 Финансовое обеспечение деятельности администрации, как ответственного исполнителя муниципальной программы | Администрация  | 22790,7 | 22782,7 | 99,9 | 0 | 0 | 5786,5 | 5786,5 | 17004,2 | 16996,2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 22782,7 | Экономия за счет проведения конкурсных процедур  |
| Задача 7. Развитие муниципального сотрудничества и экономических связей |
| 7.1 Мероприятия по укреплению муниципального сотрудничества и экономических связей | Администрация  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| Задача 8. Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании «Приморский муниципальный район» (Задача добавлена 30 ноября 2016 года постановлением № 1011а) |
| 8.1 Участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве: групповых, тяжелых со смертельным исходом | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 8.2 Организация и проведение заседаний координационного совета по охране труда при администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район» | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 8.3 .Проведение разъяснительной работы с руководителями организаций:- по прохождению диспансеризации;- о финансировании предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами. | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 8.4 Формирование базы данных о наличии в организациях служб (специалиста) по охране труда | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 8.5 Осуществление мониторинга состояния производственного травматизма, условий охраны труда, в организациях расположенных на территории муниципального образования «Приморский муниципальный район», в том числе проведения специальной оценки условий труда | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 8.6 Проведение анализа производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях расположенных на территории муниципального образования «Приморский муниципальный район» | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 8.7 Обеспечение информирования работодателей по вопросам охраны труда в печатных и электронных СМИ, через сеть Интернет-сайт Администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район» | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 8.8 Разработка и реализация мероприятий в рамках проведения Всемирного дня охраны труда 28 апреля (ежегодно) | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 8.9 Организация и проведение районного смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях, расположенных на территории муниципального образования «Приморский муниципальный район», и проведение иных конкурсов по вопросам охраны труда, поощрение победителей. | Администрация | 66,1 | 66,1 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 66,1 | 66,1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 66,1 |  |
| 8.10 Информационная поддержка и оказание консультационных услуг организациям, в т.ч. малым и средним предприятиям в сфере обеспечения безопасных условий и охраны труда, в т.ч. доведение до организаций информации о введении в действие новых законодательных и НПА РФ, Архангельской области, муниципальных правовых актов в сфере охраны труда | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 8.12 Организация семинаров, совещаний, «круглых столов», выставок, рабочих встреч по вопросам охраны труда для руководителей и специалистов по охране труда организаций, осуществляющих деятельность на территории МО «Приморский муниципальный район» | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 8.13 Разработка и корректировка методических рекомендаций по совершенствованию системы управления охраной труда, включая вопросы проведения специальной оценки условий труда | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 8.14 Разработка методических рекомендаций по организации и проведению месячника по охране труда для организаций | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 8.15 Обеспечение подготовки руководителей и специалистов по охране труда организаций, в т.ч. на основе современных технологий обучения | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 8.16 Организация и проведение обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников органов местной администрации, руководителей и специалистов организаций | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 8.17 Обеспечение подготовки специалистов службы охраны труда администрации МО образования «Приморский муниципальный район» | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 8.18 Проведение специальной оценки условий труда | Администрация | 1,4 | 1,4 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1,4 | 1,4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1,4 |  |
| 8.20 Приобретение смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с типовыми нормами | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 8.22.Приведение освещения на рабочих местах к требуемым нормативным значениям  | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 8.23Приобретение аптечек для оказания первой медицинской помощи | Администрация | 5,3 | 5,3 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5,3 | 5,3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5,3 |  |
| Всего по муниципальной программе |  | 35471,4 | 35457,7 | 99,9 | 0 | 0 | 6558,00 | 6558,00 | 26840,2 | 26826,7 | 0 | 0 | 2073,2 | 2073,2 | 35457,9 |  |

3. ОТЧЕТ

об исполнении целевых показателей муниципальной программы

«Совершенствование муниципального управления в муниципальном образовании «Приморский муниципальный район»

на 2014 – 2020 годы»

за 2017 год

Ответственный исполнитель Администрация муниципального образования «Приморский муниципальный район»

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименованиецелевогопоказателя | Единицаизмерения | Значенияцелевыхпоказателей | Абсолютноеотклонение | Относительноеотклонение, в% | Обоснованиеотклоненийзначений целевогопоказателя заотчетный период(год) |
| планна год | отчет |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| «Совершенствование муниципального управления в муниципальном образовании «Приморский муниципальный район» на 2014 – 2020 годы |
| 1.Уровень ежегодного обновления парка персональных компьютеров в администрации и органах местной администрации. | % | 7 | 7 | 0 | 0 | Х |
| 2.Среднемесячное количество посетителей официального информационного сайта администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район». | кол-во посещений | 11000 | 43315 | 32315 | 293 | Популяризация официального информационного сайта местной администрации |
| 3. Количество лиц, участников кадровых резервов, получивших дополнительное профессиональное образование. | человек | 2 | 2 | 0 | 0 | Х |
| 4. Количество проведенных семинаров, круглых столов по развитию кадрового потенциала органов местного самоуправления и обмену опытом работы. | единиц | 1 | 1 | 0 | 0 | Х |
| 5. Количество ТОС, активистов ТОС, принявших участие в областных мероприятиях. | участников | 55 | 57 | 2 | 3,6 | Участие в мероприятиях приняло больше человек |
| 6. Количество проектов, представленных СО НКО на конкурсы | единиц | - | - | - | - | - |
| 7. Количество представителей общественных объединений Приморского района, принявших участие в районных и областных мероприятиях по развитию институтов гражданского общества | человек | - | - | - | - | - |
| 8. Количество исполненных запросов | единиц | 2900 | 4514  | 1614 | 55,66 | Поступило большее количество запросов от жителей Приморского района и юридических лиц. |
| 9. Количество мероприятий по развитию межмуниципального сотрудничества | единиц | 200 | 220 | 20 | 10 | Проведение большего количества мероприятий. |
| 10. Динамика средств запланированных на мероприятия по охране труда в расчете на одного работающего (по сравнению с предыдущим годом), процентов. | % | 1 | - 3,1 | **|** 4,1 **|** |  **|** 410 **|**  | Средства организаций планируемые на проведение СОУТ предусматрены в малых и микропредприятияхна 2018 год  |
| 11. Динамика численности работников пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более. | % | 3 | 0 | **|** 3 **|** |  **|** 100 **|**  | Численность работников пострадавших в результате несчастных случаев (подлежащих учету) осталась без изменения к году предшествующему отчетному периоду  |
| 12. Количество организаций в Приморском муниципальном районе на которых проведена специальная оценка условий труда (СОУТ) и получено заключение. | единиц | 20 | 22 | 2 | 10 | Проведено СОУТ на большем количестве организаций |

4. ОЦЕНКА

эффективности реализации муниципальной программы

«Совершенствование муниципального управления в муниципальном образовании «Приморский муниципальный район»

на 2014 – 2020 годы»

за 2017 год

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| «Показатели | Порядок расчета показателей | Диапазон оценки | Значение показателя (Zj) | Вес показателя (uj) | Итоговая оценка (Zj x uj) | Примечание |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. Выполнение мероприятий муниципальной программы в отчетном периоде | отношение выполненных мероприятий к общему числу запланированных в отчетном периоде мероприятий | от 0 до 1 | 1 | 30 | 30 | Выполнено 28 мероприятий из 28 |
| 2. Соответствие достигнутых в отчетном периоде целевых показателей (индикаторов) целевым показателям (индикаторам), утвержденным в муниципальной программе | отношение достигнутых целевых показателей к целевым показателям, запланированным государственной программой | от 0 до 1 | 0,8 | 50 | 40 | Достигнуто 8 показателей из 10  |
| 3. Уровень эффективности расходования средств государственной программы в отчетном финансовом периоде | отношение фактического объема финансирования к объему финансирования, запланированному государственной программой | от 0 до 1 | 0,99 | 20 | 19,80 | Кассовое исполнение программы составляет 99,9 % |
| Значение интегрального (итогового) показателя оценки эффективности реализации муниципальной программы (F)» 89,8 |

Достигнута нормальная эффективность реализации муниципальной программы.