**Годовой отчет о выполнении муниципальной программы**

**«РАЗВИТИЕ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ И ПОДДЕРЖКА СОЦИАЛЬНО ОРИЕНТИРОВАННЫХ НЕКОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ»**

 **«Приморский муниципальный район»**

**по итогам за 2021 год**

Муниципальная программа «Развитие местного самоуправления и поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций», утверждена постановлением администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район» от 30.10.2019 № 2320. Цель муниципальной программы «Развитие местного самоуправления и поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций»: повышение эффективности функционирования системы муниципального управления и развитие некоммерческого сектора в муниципальном образовании «Приморский муниципальный район». Муниципальная программа состоит из 5 подпрограмм:

1. «Развитие цифрового муниципального управления».

2. «Совершенствование системы муниципального управления».

3. «Развитие территориального общественного самоуправления».

4. «Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций».

5. «Улучшение условий и охраны труда».

В отчетном году постановлениями администрации МО «Приморский муниципальный район» от 28.10.2021 года № 2268, от 29.10.2021 № 2290, от 29.12.2021 года № 2962 внесены корректировки в объемы бюджетных ассигнований.

В 2021 году реализация осуществлялась ответственным исполнителем Программы – администрацией муниципального образования «Приморский муниципальный район» и участниками Программы – управлением по инфраструктурному развитию и муниципальному хозяйству; управлением образования; управлением культуры администрации; финансовым управлением; управлением экономики и прогнозирования; комитетом по управлению муниципальным имуществом и земельным отношениям.

**1. Развитие цифрового муниципального управления.**

Информационно-коммуникационные технологии направлены на решение задач по созданию эффективных механизмов взаимодействия власти и общества. Они помогают переместить отношения органов местного самоуправления и населения в электронное пространство, где каждый житель может свободно взаимодействовать с необходимыми ему органами власти.

 Цель подпрограммы: повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления за счет внедрения современных информационно-коммуникационных технологий.

Для достижения цели решения задач подпрограммы постоянно обновляется материально-техническая база информационных ресурсов администрации района и органов местной администрации в объеме не менее 10 % ежегодно, органы местной администрации обеспечиваются услугами связи, программными и информационными ресурсами. Приобретено 10 системных блоков: администрация - 2, финансовое управление – 5, КУМИиЗО – 2, управление экономики – 1, в расчет показателя не берутся комплектующие (мыши, клавиатуры, блоки питания и т.д.), а так же принтеры и МФУ. В 2021 году проведена работа с разработчиками программы электронного документооборота «Дело». Программа была доработана и настроена под структуру администрации, добавлены пользователи, обновлены справочники. Это один из этапов перехода на электронный документооборот, далее эта работа будет продолжена.

В рамках реализации программы проводится сопровождение информационных систем (ФГИС «Единый реестр проверок», ГИС «ЖКХ», Федеральная информационная адресная система, ЕГИССО, ФГИС «Досудебное обжалование», СУФД, Электронный бюджет, СВОД-СМАРТ, ГИС ГМП, ГСМ межнациональных и межконфессиональных отношений, АРСМЭВ, ГАС «Управление», АПК «Безопасный город» и т.д.).

Проводится методическая и консультационная работа с муниципальными образованиями – поселениями. У всех поселений продолжают функционировать официальные сайты.

В 2021 году был продолжен выпуск Вестника Приморского района, как в печатном виде, так и сетевого издания «Официальный интернет - портал «Вестник Приморского района» с доменным именем официального информационного сайта администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район» <http://www.primadm.ru>. Количество Вестников Приморского района, изданных в 2021 году – 57, количество томов 85. Показатель варьируется, так как Вестник выпускается по потребности опубликования тех или иных материалов, плановое значение 48, это если Вестник выходит с периодичностью один раз в неделю, иногда возникает потребность в выпуске дополнительных Вестников, поэтому по итогу года показатель результата мероприятия выше планового.

Администрация района особое внимание уделяет работе сетевого издания. Это позволяет более оперативно и конструктивно работать с жителями района. Сетевое издание доступно для посетителей круглосуточно и удобно для получения информации. Размещаемое количество информации в 2021 году осталось на том же уровне и составило 358 единиц информации - 299 постановлений и 59 распоряжений администрации МО «Приморский муниципальный район» (информационные материалы при этом, в показателях результата реализации мероприятия не учитывались), количество посетителей сайта стабильное, ежемесячный показатель в среднем за год составил 44508 человек. Количество просмотров резко возросло с сентября 2021 года, поэтому среднемесячное значение значительно увеличилось по отношению к плановому.

Ведется регулярная работа по наполнению сетевого издания и приведению его в полное соответствие с Федеральным законом от 09 февраля 2009 года № 8-ФЗ "Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления". Также ведется регулярный мониторинг сайтов муниципальных образований-поселений в области законодательства.

В 2021 году была начата работа по разделению сетевого издания, имеющего статус электронного СМИ, и официального сайта администрации района. Для этого было зарегистрировано новое доменное имя primadm-smi.ru, на которое планируется перевезти сетевое издание. В связи с большим объёмом юридической работы по изменению имеющейся нормативно-правовой базы эта работа продолжится и в 2022 году.

Современные ритмы жизни, мобильность граждан, общение в социальных сетях, вносят так же свои коррективы в деятельность администрации. Расширение диалога с жителями уводит в плотную работу с социальными сетями, такими как «ВКонтакте», «Одноклассники», «Инстаграмм». По статистическим данным группы района в социальной сети «ВКонтакте» более 92 % пользователей читают новостную ленту с мобильных устройств, поэтому развитие пабликов и оперативное размещение актуального контента, очень важный момент при информационном взаимодействии с населением.

Под руководством Центра управления регионом группа района в социальной сети «ВКонтакте» приобрела статус официальной, то есть, пройдена полная верификация сообщества, что говорит о статусе сообщества, как официального с достоверной информацией, размещаемой на странице. Разработан визуал группы, то есть аккаунт приведен к единому стилю, созданы шаблоны для размещения новостей, разработаны рубрики и хештеги. Так же созданы и приведены к единому стилю аккаунты района в социальных сетях «Одноклассники» и Instagram.

 За 2021 год полностью развернула свою работу система «Инцидент – менеджмент». Основная цель системы быстрое реагирование на темы, которые поднимают пользователи соцсетей. Система выявляет и собирает значимые сообщения: негативные оценки, жалобы, вопросы, отзывы, благодарности. Программа в основном мониторит пять популярных в России площадок: «ВКонтакте», Instagram, Facebook, Twitter и «Одноклассники».

 Система «Инцидент - Менеджмент» анализирует ключевые слова в пяти соцсетях. Результаты отправляются региональному администратору. Он решает, какие проблемы наиболее острые и требуют реакции представителя власти. Если по одной теме появляются посты в нескольких соцсетях, то их объединяют в один кейс или «инцидент». В этом случае официальный ответ на сообщение формируется автоматически и не зависит от площадки.

 Публично ответить на запрос нужно в течение суток, но срок может быть уменьшен до нескольких часов, если запрос отправлен на страницу Губернатора Архангельской области.

 За 2021 год в Администрацию Приморского района поступило 285 обращений граждан через систему «Инцидент - Менеджмент». Большинство вопросов поступало по темам: дороги, ЖКХ и благоустройство.

 Набирают популярность такие инструменты, как «Платформа обратной связи» и «Наше Поморье», заработавшие в боевом режиме в 2021 году на федеральном и региональном уровнях. С их помощью любой житель области, зарегистрированный на портале Госуслуги, может сообщить о проблеме в мобильном приложении системы и проследить за ходом ее решения. Основные темы, с которыми обращаются граждане, это жилищно – коммунальное хозяйство, дороги, вывоз ТКО и другие. Через «Платформу обратной связи» в 2021 году поступило 61 обращение, а через портал «Наше Поморье» поступило 36 обращений. Так как активно ведется информационная работа про данные сервисы обратной связи, то количество обращений заметно растет, особенно через систему «Инцидент – менеджмент», что позволяет органам местного самоуправления незамедлительно реагировать, оперативно решать проблемы и готовить краткие и лаконичные ответы жителям. Данная работы будет продолжена и в 2022 году.

За 2021 год полностью развернула свою работу система «Инцидент – менеджмент». Основная цель системы быстрое реагирование на темы, которые поднимают пользователи соцсетей. Система выявляет и собирает значимые сообщения: негативные оценки, жалобы, вопросы, отзывы, благодарности. Программа в основном мониторит пять популярных в России площадок: «ВКонтакте», Instagram, Facebook, Twitter и «Одноклассники».

Система «Инцидент - Менеджмент»анализирует ключевые слова в пяти соцсетях. Результаты отправляются региональному администратору. Он решает, какие проблемы наиболее острые и требуют реакции представителя власти. Если по одной теме появляются посты в нескольких соцсетях, то их объединяют в один кейс или «инцидент». В этом случае официальный ответ на сообщение формируется автоматически и не зависит от площадки.

Публично ответить на запрос нужно в течение суток, но срок может быть уменьшен до нескольких часов, если запрос отправлен на страницу Губернатора Архангельской области.

За 2021 год в Администрацию Приморского района поступило 285 обращений граждан через систему «Инцидент - Менеджмент».

Большинство вопросов поступало по темам: дороги, ЖКХ и благоустройство.

В 2021 году из-за пандемии Короновируса на время эпидемиологических ограничений публичные слушания по внесению изменений в Устав и проекты бюджетов района и поселений по-прежнему проводились в режиме онлайн - трансляций на площадке YouTube. Проведение ВКС-совещаний так же набирает популярность, в том числе связи с ограничениями. Помимо традиционных Советов глав, проводимых ежемесячно, еженедельно в формате видеоконференцсвязи проводятся планерки с главами муниципальных образований, стабильное интернет – соединение позволяет подключаться, в том числе побережным и островным территориям. Данный формат зарекомендовал себя с положительной стороны. Так как главы, оставаясь на рабочих местах, докладывают о текущей ситуации в муниципалитете за прошедшую неделею, освещают контрольные вопросы, на таких планерках так же присутствуют все заместители главы местной администрации, начальники управлений.

Одним из важных направлений работы с гражданами является предоставление государственных и муниципальных услуг жителям Приморского района, в том числе через многофункциональные центры в поселениях. В 2021 году продлен срок действия соглашения между ГАУ Архангельской области «Архангельский региональный многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» и администрацией МО «Приморский муниципальный район» до октября 2024 года.

Продолжают работать центры обслуживания ЕСИА в 17 филиалах МБУ межпоселенческая «Центральная библиотека Приморского района». Количество граждан, обращающихся в библиотеки для регистрации, восстановления и подтверждения своей учетной записи на портале Госуслуг, а также для запроса Государственных услуг в электронном виде постоянно растет. В прошлом году услуга по регистрации на портале или восстановление учетной записи стала более актуальной, из-за введенных ограничений в виду новой короновирусной инфекции, гражданам необходимо было получить сертификаты вакцинации. Количество зарегистрированных граждан составило 302 чел. (в 2020 году – 287 чел.), количество граждан подтвердивших полную учетную запись 504 чел. (в 2020 году – 175 чел.), количество обращений граждан для выхода на портал Госуслуги – 1122 чел. (в 2020 году – 771 чел.).

Перечень муниципальных услуг в 2021 году дополнился двумя новыми услугами:

1. выдача специального разрешения на движение по автомобильным дорогам тяжеловесного и (или) крупногабаритного транспортного средства в соответствии с полномочиями, определенными в статье 31 Федерального закона «Об автомобильных дорогах и о дорожной деятельности в Российской Федерации и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»,

2. передача в собственность граждан занимаемых ими жилых помещений жилищного фонда (приватизация жилищного фонда).

Органы местной администрации и муниципальные образования сельские – поселения так же продолжают оказывать государственные (в рамках переданных полномочий) и муниципальные услуги. По официальной статистике за 2021 год общее количество заявлений о предоставлении государственных и муниципальных услуг составило 2476. Из них 66,3 % это заявления, поступившие от заявителей посредством личных обращений. А всего 33 % поступило в электронном виде, 0,33% через МФЦ и 0,37 % иными способами. При этом плановый показатель, установленный в целях исполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» составлял более 70 %. Предоставление государственных и региональных услуг в электронном виде пользуется большой популярностью у жителей, но статистику по ним мы не можем увидеть.

В то же время предоставление услуг в электронной форме существенно повышает их доступность, снижает коррупционные риски, сокращает временные и финансовые затраты государства и граждан. В рамках реализации национального проекта «Цифровая экономика», одним из основных показателей является повышение количества услуг, оказываемых гражданам в электронном виде. В 2022 году этот показатель составит 30 %. Поэтому основная задача на следующий год перевод массовых социально - значимых услуг в электронный вид, популяризация и информирование граждан о возможности получения услуг в электронной форме. Возможно необходимо будет внести изменения в плановые показатели в соответствии с реализацией национального проекта «Цифровая экономика».

 Не менее важная задача - обеспечение информационной безопасности в администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район». В 2021 году заменен криптографический шлюз, обеспечивающий защищённый доступ к региональному порталу государственных и муниципальных услуг для увеличения скорости работы по предоставления услуг в электронной форме, а также межведомственного электронного взаимодействия. В связи с выходом из строя криптографического шлюза простой информационно – коммуникационной инфраструктуры составил 16 рабочих часов, что меньше планового показателя. Желаемой тенденцией является постоянство данного показателя, либо его снижение, что и показал 2021 год.

 Для увеличения эффективности и скорости работы с документами, содержащими государственную тайну, была проведена процедура контроля эффективности мер защиты рабочих мест, работа на которых затрагивает сведения, относящиеся действующим законодательством Российской Федерации к сведениям, содержащим государственную тайну. По результатам контроля все рабочие места признаны соответствующими требованиям по защите информации. Доля защищенных по требованию безопасности объектов информатизации составила 100 %.

 Финансирование по подпрограмме освоено на 97,2 %. Экономия сложилась при оплате услуг связи и при проведении конкурентных закупочных процедур.

 Выполнено 5 мероприятий программы из 5.

**2. Совершенствование системы муниципального управления.**

Цель подпрограммы: развитие местного самоуправления и кадровой политики в муниципальном образовании «Приморский муниципальный район».

В 2021 году продолжена работа, направленная на повышение профессиональной подготовки лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, участников кадровых резервов. За отчетный период 2021 года повысили квалификацию 11 муниципальных служащих местной администрации (фактический показатель реализации мероприятия больше планового), 17 муниципальных служащих органов местной администрации, 10 муниципальных служащих сельских поселений. Основные направления профессиональной подготовки: профилактика и противодействие коррупции на муниципальной службе; система ЖКХ, территориальное планирование, архитектура, строительная и дорожная деятельность в муниципальных образованиях Архангельской области; основные направления реформы контрольной и надзорной деятельности; повышение квалификации в сфере закупок для обеспечения государственных, муниципальных и корпоративных нужд, правовые основы организации и деятельности комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав. В расчет показателя результата реализации мероприятия входят только муниципальные служащие местной администрации. Удельный вес численности высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления от общего числа квалифицированных сотрудников в 2021 году составил 71 % и превысил плановый показатель на 77,5 %. Что произошло благодаря увеличению количества специализированных курсов для муниципальных служащих за счет средств областного бюджета и увеличению спроса на дистанционное обучение (онлайн-курсы в период пандемии). Так же возросла доля муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации и переподготовку, а также участвовавших в научно-практических конференциях, обучающих семинарах, тренингах в 2021 году, от общего числа муниципальных служащих и составила 50 %, данный рост так же благодаря увеличению количества онлайн-семинаров, курсов, конференций.

Ежегодно в целях определения соответствия муниципальных служащих замещаемым должностям муниципальной службы в местной администрации проводится аттестация муниципальных служащих. Аттестовано 23 муниципальных служащих, все они признаны соответствующими должностям муниципальной службы. Проводится работа по формированию резерва управленческих кадров. Всего численность резервистов в настоящее время 6 человек. Основной проблемой формирования резерва управленческих кадров муниципального образования «Приморский муниципальный район» является отказ потенциальных кандидатов от включения в состав резерва управленческих кадров ввиду занятости, либо невозможностью участия в мероприятиях, проводимых для резервистов или с участием резервистов, в том числе в 2021 году в связи с распространением коронавирусной инфекции COVID-19. При этом администрацией муниципального образования принимаются меры по привлечению в состав резерва управленческих кадров новых участников путем размещения информационных сообщений в сетевом издании «Официальный интернет-портал «Вестник Приморского района», персонального информирования лиц, имеющих возможность рекомендовать.

В 2021 году проведено 2 консультационно–методических семинара по вопросам кадровой политики: в марте по теме «муниципальный резерв» и в апреле по противодействию коррупции.

С целью повышения престижа муниципальной службы; поддержки муниципальных служащих администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район»; выявления профессионального потенциала муниципальных служащих; пропаганды практического опыта ежегодно проводится конкурс «Муниципальный служащий года». В 2021 году победителем в номинации «Руководители» стала Рякова Ирина Васильевна, заместитель начальника финансового управления, начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности.

В 2019 году оформлена подписка на период 2019-2021 на электронное издание журнал «Кадровое дело».

Деятельность органа местной администрации, специально уполномоченного на решение задач в области развития местного самоуправления в 2021 году обеспечена, выделенные бюджетные ассигнования в соответствии со сметой освоены на 99,8 %, что больше планового показателя.

Развитие местного самоуправления и муниципального сотрудничества взаимосвязаны и включают в себя создание условий для обеспечения позитивного имиджа муниципального образования «Приморский муниципальный район», создание условий для проведения официальных и торжественных приемов, делегаций, мероприятий, участия в совещаниях, конференциях с целью установления или поддержания взаимовыгодного межмуниципального сотрудничества. 2021 год внес свои коррективы в работу органов местного самоуправления, большинство запланированных мероприятий пришлось перенести в онлайн формат или отменить. Но все же удалось в течение года провести порядка 20 мероприятий по развитию межмуниципального сотрудничества.

 Финансирование по подпрограмме освоено на 99,8 %.

 Выполнено 6 мероприятий программы из 6.

**3. Развитие территориального общественного самоуправления.**

Цель подпрограммы: создание условий для развития ТОС в муниципальном образовании «Приморский муниципальный район».

Полноценное развитие местного самоуправления невозможно без активного участия населения в решении вопрос местного значения, которое реализуется через территориальное общественное самоуправление (ТОС). На сегодняшний день в районе зарегистрирован 71 орган территориального общественного самоуправления, что превысило плановое значение на 9,2 %. В дальнейшем при внесении изменений в программу плановый показатель будет пересмотрен.

 Одно из крупнейших мероприятий подпрограммы - районный конкурс проектов развития ТОС. В 2021 году конкурс было представлено 18 проектов, 13 из них получили финансовую поддержку, доля проектов поддержанных в рамках конкурса проектов развития ТОС от числа, поданных на конкурс составила 72 %, что существенно превысило плановый показатель. Результатом может служить, что на конкурс подано чуть меньше проектов, чем в предыдущем году, а так же, что больше количество проектов удалось поддержать.

Проектов было реализовано на общую сумму 3 миллиона 926 тысяч рублей.

В результате реализации проектов отремонтированы музейные комнаты, построены новые мостовые переходы, установлены стенды памяти участникам ВОВ, обустроены детски площадки.

ТОСовское движение становится одним из самых перспективных и массовых общественных движений. ТОСы работают практически во всех муниципальных образованиях района, решают конкретные проблемы своих территорий. Вовлечение населения в деятельность ТОС составляет 8 %, данный показатель посчитан по отчетам органов ТОС по итогам реализации проектов.

В рамках проведения конкурсных процедур от подготовки заявки до ее реализации органам территориального общественного самоуправления оказывалась методическая помощь, дано более 60 консультаций (в том числе по регистрации новых ТОС).

 С целью повышения эффективности работы территориального общественного самоуправления; развития и стимулирования деловой и социальной активности населения в осуществлении собственных инициатив по решению вопросов местного значения на территории Приморского муниципального ежегодно проводится районный конкурс «Лучший ТОС Приморского района». В 2021 году победителями стали - ТОС «Уна» муниципального образования «Пертоминское».

Победители в номинациях:

- «Лучший проект» - ТОС «Заря» муниципального образования «Островное»;

-«Лучшая организация работы ТОС» - ТОС «Наследие Заостровья» муниципального образования «Заостровское»;

- «Самый активный ТОС» - ТОС «Ластоляночка» муниципального образования «Островное»;

 - «Самый социально значимый ТОС» - ТОС «Многодетные семьи» муниципального образования «Катунинское».

Победители получили дипломы и подарочные сертификаты.

2021 год внес коррективы в работу и с органами общественного самоуправления. Из-за сложной эпидемиологической ситуации в регионе все мероприятия были переведены на онлайн формат. Обучающие семинары проводились в режиме видео конференцсвязи. По итогам года участие в мероприятиях приняли 41 человек, что меньше планового значения по объективным причинам. В декабре состоялся региональный форум «Консолидация», на котором прошла церемония награждения победителей региональных конкурсов территориального общественного самоуправления. Из Приморского района победителями стали: Голотюк Людмила Александровна (ТОС «Многодетные семьи» МО «Катунинское») в номинации «Лучший активист ТОС Архангельской области» и проект «Удобства людям» (ТОС «Ластоляночка» МО «Островное») в номинации «Лучший проект ТОС Архангельской области».

Благодаря взаимодействию с газетой «У Белого моря», реализованным проектам и активистам ТОС посвящаются отдельные статьи. Информация о реализованных проектов регулярно размещается на сайте района, а так же в социальных сетях. Количество публикаций в 2021 году 59 (по фактическим подсчетам), что превысило плановый показатель на 29 публикаций. Продолжено ведение группы «ТОСы Приморского района» в социальных сетях, благодаря публикациям, растёт число участников группы, на конец 2021 года их количество составило 380 человек.

 Финансирование по подпрограмме освоено на 100 %.

 Выполнено 6 мероприятий программы из 6.

**4. Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций**

Цель подпрограммы: поддержка социально – ориентированных организаций (далее – СО НКО), осуществляющих деятельность на территории муниципального образования «Приморский муниципальный район».

Развиваются в районе и некоммерческий сектор. Ежегодно оказывается финансовая поддержка СО НКО, путем предоставления субсидий по итогам конкурса проектов СО НКО. В 2021 году поддержку на реализацию своих проектов получили 3 социально ориентированные некоммерческие организации на сумму 359 643,00 тыс. рублей:

- Приморская местная молодежная общественная организация по поддержке инициатив «МОРЯНА» получила субсидию в сумме 130 000,00 рублей для создания пилигрим-стоянки на Зимнем берегу Белого моря в деревне Верховье МО «Талажское». 16 декабря состоялось открытие Пилигрим-стоянки. Она будет использоваться для отдыха туристов и паломников. Теперь появилась возможность принимать гостей круглый год, а все средства за проживание направят на восстановление храмов Зимнего берега.

- Местная общественная организация по развитию социально- культурных инициатив «Культура и путешествия Поморья» получили субсидию на реализацию двух проектов:

1.«Передвижной театр-свобода самовыражения» в сумме более 127 000 р. для совершенствование культурного пространства в Культурном центре «Рикасиха.

2. «Студия «Служба хорошего настроения» в сумме более 102 000 р., для создания многофункциональной, спортивно-игровой студии на базе Ластольского СДК.

При этом объем софинансирования из привлеченных внебюджетных источников на реализацию проектов составил более 600 000 тыс. рублей.

 Благодаря выигранной субсидии из областного бюджета в рамках конкурса муниципальных программ, направленных на поддержку НКО, удалось в рамках конкурса поддержать не один, а три проекта, чем превысили плановый показатель.

Две СО НКО получили поддержку в 2021 году на реализацию своих проектов от Фонда – оператора конкурса на предоставление грантов Президента Российской Федерации:

- Местная общественная организация по развитию социально – культурных инициатив «Культура и путешествия Поморья», проект «Уйма загадок. Люди и дела: из века в век»;

- Фонд развития поморских деревень, проект «Заповедные деревни с чистым будущим. Внедрение раздельного сбора отходов в населенных пунктах Онежского полуострова»;

И одна СО НКО получило поддержку, оказанную администрацией Губернатора Архангельской области и Правительства Архангельской области в рамках областного конкурса целевых проектов СО НКО в 2021 году – Архангельская региональная общественная организация «Товарищество северного мореходства», проект «Союз со счастьем» Соловецкий монастырь и морское наследие Русского Севера. Сумма субсидии 997 695,00 руб.

Всего СО НКО на территории района в 2021 году реализовано 6 проектов.

Некоммерческим организациям оказывается безвозмездная имущественная поддержка, в любое время для проведения мероприятий и заседаний предоставляется зал заседаний администрации. Приморская местная общественная организация ветеранов (пенсионеров), Приморское землячество и Приморская местная молодежная общественная организация по поддержке инициатив «МОРЯНА» зарегистрированы по адресу администрации муниципального образования, а ветеранская и молодежная организации располагаются в одном из кабинетов администрации.

Некоммерческие организации получают информационную поддержку, на официальном информационном сайте администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район» размещается информация о деятельности общественных организаций, о проведенных мероприятиях. Также информация о деятельности НКО периодически публикуется в газете «У Белого моря», соучредителем которой является администрация муниципального образования «Приморский муниципальный район». А также в группах района в социальной сети «ВКонтакте». За 2021 год было опубликовано 20 статей в СМИ, в том числе в сети Интернет.

Для некоммерческих организаций проводятся консультации, по подготовке заявок для участия в конкурсах проектов, по заполнению отчетности в налоговую, Росстат и Минюст. Таких консультаций в отчетном году было проведено 24.

В 2021 году были организованы и проведены онлайн семинары по социальному проектированию. Так же мероприятия в разрешенном формате проводили сами СО НКО в рамках реализации проектов. Всего было проведено 3 мероприятия.

С 2016 года ведется реестр социально ориентированных некоммерческих организаций — получателей поддержки муниципального образования «Приморский муниципальный район». А так же ведется еестр

реестр, зарегистрированных и действующих на территории Приморского района СО НКО. Для данного реестра ежегодно запрашивается информация из Министерства юстиции, на 31 декабря 2021 года в реестре 19 СО НКО.

Граждане Приморского района активно принимают участие в деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций на территории муниципального образования «Приморский муниципальный район», например это Советы ветеранов, Советы женщин и Советы молодежи в муниципальных образованиях – сельских поселениях, представители некоммерческого сектора состоят в различных конкурсных комиссиях, входят в состав Общественного совета муниципального образования «Приморский муниципальный район», а также в состав Совета по межнациональным и межконфессиональным отношениям при главе муниципального образования «Приморский муниципальный район».

 Финансирование по подпрограмме освоено на 100 %.

 Выполнено 3 мероприятий программы из 3.

**5. Улучшение условий и охраны труда**

Цель подпрограммы: совершенствование системы управления охраной труда в организациях расположенных на территории МО «Приморский муниципальный район».

Реализация основных направлений государственной политики в сфере охраны труда на территории муниципального образования предусматривает единство действий с организациями по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

В бюллетене «Вестник Приморского района» и в сетевом издании «Официальный интернет - портал «Вестник Приморского района» опубликованы постановления администрации МО «Приморский муниципальный район» от 08 февраля 2021 года № 262, №263, №264, №265 о проведении конкурсов: «Лучший агитационный плакат» в организациях, расположенных на территории муниципального образования «Приморский муниципальный район», «Лучшая инициатива по охране труда» в муниципальном образовании «Приморский муниципальный район», «Лучший специалист по охране труда» в муниципальном образовании «Приморский муниципальный район», «Лучшая организация уголка по охране труда среди учреждений бюджетной сферы, расположенных на территории муниципального образования «Приморский муниципальный район».

В рамках мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда на основании вышеуказанных постановлений проведены конкурсы среди организаций, расположенных на территории района в которых приняло участие более 15 организаций (учреждений). По итогам проведенных конкурсов награждены победители, а именно: в конкурсе «Лучший агитационный плакат» признаны победителями следующие участники: первое место - коллектив обособленного подразделения (филиал) МБУ «Объединение культуры Приморского района» - Васьковский СДК; второе место - МБОУ «Соловецкая средняя школа»; третье место - МБУ ДО «Приморская детская школа искусств».

В конкурсе «Лучшая инициатива по охране труда» в номинации «Лучшая идея по охране труда в муниципальном образовании «Приморский муниципальный район» признаны победителями: первое место - ГБУЗ Архангельской области «Приморская центральная районная больница»; второе место - МБОУ «Патракеевская основная школа»; в номинации – «Лучшая фотография по охране труда в МО «Приморский муниципальный район» первое место - ГБУЗ Архангельской области «Приморская центральная районная больница»; в номинация – «Лучшая социальная реклама по охране труда в МО «Приморский муниципальный район» первое место - ГБУЗ Архангельской области «Приморская центральная районная больница».

В конкурсе «Лучшая организация уголка по охране труда среди учреждений бюджетной сферы, расположенных на территории муниципального образования «Приморский муниципальный район» признан победителем за первое место - ГБУЗ Архангельской области «Приморская центральная районная больница».

В конкурсе «Лучший специалист по охране труда» в муниципальном образовании «Приморский муниципальный район» в номинации – «Лучший специалист по охране труда в организациях бюджетной сферы» признаны победителями: за первое место - главный специалист по медицине катастроф, гражданской обороне, охране труда и технике безопасности ГБУЗ Архангельской области «Приморская центральная районная больница» Загоскин Кирилл Александрович; за второе место - специалист по охране труда ГБСУ АО «Ширшинский психоневрологический интернат» Олейник Анна Федоровна.

По итогам конкурсов отмечены 10 победителей, количество ниже планового показателя ввиду меньшего количества участников по сравнению с 2020 годом.

Подведены результаты надзорно - контрольной деятельности за соблюдением требований законодательства об охране труда за 2021 год и плановых проверках Государственной инспекцией труда Архангельской области на 2022 год.

Проведен мониторинг СОУТ, путем сбора сведений о результатах специальной оценки условий труда в организациях МО «Приморский муниципальный район», а именно: сведения о СОУТ в организациях МО «Приморский муниципальный район» а так же, динамика проведения СОУТ в организациях. Проведена спецоценка в 20 организациях на 1830 рабочих местах с численностью работников, занятых на этих рабочих местах 2967 человек.

Проведена работа по оказанию методической помощи в создании служб охраны труда и организации их работы в организациях, в том числе консультированию организаций по вопросам охраны труда находящихся на территории Приморского района (28 обращений за 2021 год).

Организованы выезды в муниципальные образования сельские поселения и на предприятия района, в том числе подведомственные бюджетные учреждения (12 выездов за 2021 год).

На постоянной основе проводится формирование групп по обучению и проверке знаний требований охраны труда, участие в работе комиссий по обучению. В том числе организуется обучение по охране труда руководителей и специалистов организаций и предприятий, индивидуальных предпринимателей района.

Важным звеном в системе управления охраной труда на муниципальном уровне является взаимодействие с государственными органами надзора и контроля. Эта работа осуществляется в ходе расследования несчастных случаев и участия в совместных проверках по охране труда. Особое внимание уделяется вопросам анализа состояния условий и охраны труда.

Уровень производственного травматизма по сравнению с предшествующими годами снизился. Тяжелых несчастных случаев, в организациях, осуществляющих деятельность на территории Приморского района, в 2021 году не зарегистрировано. Произошло 7 несчастных случаев с легким исходом, что на 22,22 % ниже, чем за тот же период в 2020 году.

Профессиональных заболеваний впервые выявленных у работников организаций также не зарегистрировано.

В 2021 году затраты на мероприятия по улучшению условий охраны труда составили 87296,15 тысяч рублей и соответствует 12,91 тысяч рублей из расчета на одного работающего, что на 14% выше чем за тот же период 2021 года.

В рамках улучшение работы по обеспечению условий и охраны труда в организациях, в течение года проводилась работа по формированию базы данных о наличии в организациях служб (специалиста) по охране труда (сформирована электронная базы данных).

В течение года проводится анализ производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях расположенных на территории муниципального образования «Приморский муниципальный район» (в 2021 году - проведено 4 раза).

В рамках повышение уровня знаний специалиста исполняющего государственные полномочия в сфере охраны труда, предусмотрено приобретение методической литературы, инструкций, журналов по охране труда. Так, в 2020 году оформлена подписка на период 2020-2021 на электронный журнал «Справочник специалиста по охране труда».

В целях предупреждения профессиональных заболеваний в 2021 году проведено медицинское освидетельствование (диспансеризация) работников администрации и органов местной администрации в количестве 47 сотрудников.

В соответствии с указом Губернатора Архангельской области от 17 марта 2020 года №28-у проведение массовых мероприятий с участием различных групп и привлечением лиц из других организаций было запрещено, поэтому по подпрограмме не выполнены следующие мероприятия: организация и проведение заседаний координационного совета по охране туда при администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район», организация семинаров, совещаний, «круглых столов», выставок, рабочих встреч по вопросам охраны труда для руководителей и специалистов по охране труда организаций, осуществляющих деятельность на территории МО «Приморский муниципальный район».

Финансирование по подпрограмме освоено на 100 %.

 Выполнено 8 мероприятий программы из 11.

За отчетный период ожидаемые результаты реализации муниципальной программы «Развитие местного самоуправления и поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций» выполнены по 27 из 31 мероприятий. Не исполнены мероприятия программы:

3.1.2. «Обучение активистов ТОС (семинары, круглые столы, конференции, участие в мероприятиях на межмуниципальном и региональном уровнях)», в связи со сложившейся эпидемиологической ситуацией, связанной с распространением CoViD-19, в целях снижения распространения в период режима самоизоляции, объявленного в большинстве регионов Российской Федерации, Указом Губернатора Архангельской области от 17 марта 2020 года №28-у было наложено ограничение в проведении мероприятий, обучение для активистов ТОС проводились в режиме онлайн, и не все смогли принять участие.

5.1.5. «Организация и проведение заседаний координационного совета по охране туда при администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район»», проведение массовых мероприятий с участием различных групп и привлечением лиц из других организаций запрещено (указ Губернатора Архангельской области от 17 марта 2020 года №28-у).

5.2.4. «Организация семинаров, совещаний, «круглых столов», выставок, рабочих встреч по вопросам охраны труда для руководителей и специалистов по охране труда организаций, осуществляющих», так же по причине запрета на проведение массовых мероприятий с участием различных групп и привлечением лиц из других организаций (указ Губернатора Архангельской области от 17 марта 2020 года №28-у).

Запланированные средства районного бюджета освоены на 99,55 %, т.е. не в полном объеме. Средства по мероприятиям:

1.2.1. «Обеспечение услугами связи, программными и информационными ресурсами, повышение материально-технической базы в органах местного самоуправления» не освоены в полном объеме следующими соискателями программы: администрацией, УИРиМХ, управлением экономики и прогнозирования, КУМИиЗО по причинам экономии средств при проведении конкурентных закупочных процедур, остаткам по счетам с ПАО «Ростелеком»;

2.2.1 «Обеспечение деятельности органа местной администрации, специально уполномоченного на решение задач в области развития местного самоуправления» не освоены в полном объеме администрацией, в связи с введением ограничительных мер в условиях распространения «Covid-19» была отменена часть мероприятий, а так же несвоевременное предоставление поставщиками документов для расчетов

Достигнута высокая эффективность реализации муниципальной программы.

Отчет

об исполнении мероприятий муниципальной программы

«Развитие местного самоуправления и поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций»

по итогам за 2021 год

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Пункт мероприятия | Наименование мероприятия | Исполнитель | Наименование показателя реализации мероприятия (единица измерения) | Плановое значение показателя реализации мероприятия | Фактическое значение показателя реализации мероприятия  | Причины невыполнения  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| **Подпрограмма 1 Развитие цифрового муниципального управления** |
| 1.1.1. | Реализация информационных проектов в сети "Интернет", в том числе создание Интернет-ресурсов | Администрация | Количество реализованных проектов (ед) | 1 | 1 |  |
| 1.1.2. | Опубликование информации на официальном сайте администрации | Администрация | Количество размещённых материалов ежегодно (ед) | 300 | 358 | Размещено 299 постановлений и 59 распоряжений администрации МО «Приморский муниципальный район» |
| 1.1.3. | Производство и выпуск сетевого издания | Администрация | Количество изданных томов сетевого издания ежегодно (ед)  | 48 | 57 | Количество Вестников Приморского района, изданных в 2021 году – 57, количество томов 85) |
| 1.2.1. | Обеспечение услугами связи, программными и информационными ресурсами, повышение материально-технической базы в органах местного самоуправления | Администрация, УИР и МХ, Управление образования, Управление культуры, Финансовое управление, Управление экономики, КУМИиЗО  | Количество единиц обновлённой материально-технической базы ежегодно (ед) | 10 | 10 | Приобретено системных блоков: администрация - 2, ФУ – 5, КУМИиЗО – 2, УЭ - 1 |
| 1.2.2. | Обеспечение информационной безопасности | Администрация | Доля защищенных по требованию безопасности информации объектов информатизации ежегодно (%) | 100 | 100 |  |
| **Подпрограмма 2 Совершенствование системы муниципального управления** |
| 2.1.1.  | Консультационно–методические семинары по вопросам кадровой политики | Администрация | Количество проведенных семинаров, круглых столов по развитию кадрового потенциала ежегодно (ед.) | 2 | 2 |  |
| 2.1.2. | Дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих и участников (лиц) кадрового резерва | Администрация | Количество муниципальных служащих и участников кадрового резерва, получивших дополнительное профессиональное образование, ежегодно (чел.)  | 7 | 11 | Прошло обучение больше человек, в том числе бесплатно. |
| 2.1.3. | Проведение конкурса «Муниципальный служащий года» | Администрация | Количество победителей конкурса ежегодно (чел.) | 1 | 1 |  |
| 2.1.4 | Приобретение методической литературы, журналов по вопросам развития кадровой политики | Администрация | Количество приобретенных журналов или методической литературы (ед.) | 1 | 1 |  |
| 2.2.1 | Обеспечение деятельности органа местной администрации, специально уполномоченного на решение задач в области развития местного самоуправления | Администрация | Освоение выделенных бюджетных ассигнований в соответствии со сметой, ежегодно(%) | 95 | 99,8 |  |
| 2.2.2  | Мероприятия по укреплению межмуниципального сотрудничества в сфере общегосударственных вопросов | Администрация | Количество мероприятий организованных ОМСУ в сфере межмуниципального сотрудничества ежегодно (ед.)  | 20 | 20 |  |
| Подпрограмма 3 **Развитие территориального общественного самоуправления** |
| 3.1.1 | Организация и проведение ежегодного районного конкурса проектов развития ТОС | Администрация | Количество ТОС, получивших субсидию на реализацию проектов (ед.) | 13 | 13 |  |
| 3.1.2. | Обучение активистов ТОС (семинары, круглые столы, конференции, участие в мероприятиях на межмуниципальном и региональном уровнях)  | Администрация | Количество человек принявших участие в областных, межмуниципальных и районных форумах, семинарах и других мероприятиях для органов ТОС, ежегодно (ед) | 60 | 41 | В связи со сложившейся эпидемиологической ситуацией, связанной с распространением CoViD-19, в целях снижения распространения в период режима самоизоляции, объявленного в большинстве регионов Российской Федерации, обучение для активистов ТОС проводились в режиме онлайн, семинаров проводилось меньше, поэтому не все смогли принять участие. |
| 3.1.3. | Методическое сопровождение органов ТОС  | Администрация | Количество консультаций для органов ТОС, ежегодно (ед) | 60 | 62 | Оказано больше консультаций в связи с проведением конкурса проектов и подготовкой отчетной документации в ходе реализации проектов. |
| 3.2.1. | Организация и проведение ежегодного конкурса«Лучший ТОС Приморского района» | Администрация | Количество ТОС, признанных победителями конкурса «Лучший ТОС Приморского района», ежегодно (ед) | 3 | 5 |  |
| 3.2.2.  | Освещение работы органов ТОС в СМИ | Администрация | Количество публикаций о деятельности органов ТОС в СМИ, ежегодно (ед) | 30 | 59 | По фактическим подсчетам, опубликовано больше информации. |
| 3.2.3. | Редактирование и ведение группы «ТОСы Приморского района» в социальных сетях. | Администрация | Количество подписчиков группы «ТОСы Приморского района», (чел) | 360 | 380 | В 2021 году в группу вступило больше подписчиков. |
| Подпрограмма 4 **Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций**  |
| 4.1.1.  | Оказание финансовой поддержки СОНКО, путем предоставления субсидий, в том числе по итогам проведения конкурса на реализацию целевых социальных проектов  | Администрация | Проведение конкурса целевых проектов СО НКО, ежегодно (ед.) | 1 | 1 |  |
| 4.1.2 | Оказание информационной, консультационной и методической поддержки СОНКО | Администрация | Количество консультаций для СОНКО, ежегодно (ед.) | 20 | 24 | Оказано больше консультаций в связи с проведением конкурса проектов и подготовкой отчетной документации в ходе реализации проектов. |
| 4.2.1  | Размещение информации в СМИ и на официальном информационном сайте администрации о деятельности СОНКО | Администрация | Количество единиц информации размещенных в СМИ о деятельности СО НКО, ежегодно (ед.) | 20 | 20 |  |
| Подпрограмма 5 **Улучшение условий и охраны труда** |
| 5.1.1. | Мониторинг деятельности организаций Приморского района в сфере охраны труда и участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве: групповых, тяжелых со смертельным исходом | Администрация | Проверка отчетности организаций и анализ результатов, ежегодно (ед.) | 2 | 2 |  |
| 5.1.2. | Обеспечение функций по исполнению государственных полномочий по охране труда | Администрация | Освоение выделенных бюджетных ассигнований в соответствии со сметой, ежегодно (%)  | 95 | 100 | Смета полностью освоена. |
| 5.1.3. | Приобретение методической литературы, инструкций, журналов по охране труда | Администрация | Приобретение электронных периодических изданий, ежегодно (ед.) | 1 | 1 |  |
| 5.1.4. | Обеспечение безопасных условий труда администрации (приобретение СИЗ, обезвреживающих средств, диспансеризация работников) | Администрация | Освоение выделенных бюджетных ассигнований в соответствии со сметой, ежегодно (%)  | 95 | 99,98 | Освоение выделенных бюджетных ассигнований в соответствии со сметой в полном объеме |
| 5.1.5. | Организация и проведение заседаний координационного совета по охране туда при администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район» | Администрация | Количество проведенных заседаний в соответствии с планом, ежегодно (ед.) | 2 | 0 | В соответствии с указом Губернатора Архангельской области от 17 марта 2020 года №28-у проведение массовых мероприятий с участием различных групп и привлечением лиц из других организаций было запрещено. |
| 5.1.6. | Обеспечение подготовки руководителей и специалистов по охране труда организаций в том числе работников органов местной администрации территории муниципального образования «Приморский муниципальный район» | Администрация | Количество проведенных мероприятий в соответствии с планом, ежегодно (ед.) | 1 | 1 |  |
| 5.2.1. | Обеспечение информирования работодателей по вопросам охраны труда в печатных и электронных СМИ | Администрация | Количество публикаций, размещенных в СМИ, ежегодно (ед.) | 8 | 8 |  |
| 5.2.2. | Организация и проведение мероприятий посвященных Всемирному дню охраны труда 28 апреля. | Администрация  | Количество проведенных мероприятий, ежегодно (ед.) |  4 | 4 |  |
| 5.2.3. |  Организация и проведение ежегодного районного смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях района и проведение иных конкурсов по вопросам охраны труда. | Администрация | Количество организаций, признанных победителями конкурсов, ежегодно (ед.) | 12 | 10 | Количество победителей ниже планового показателя ввиду меньшего количества участников по сравнению с 2020 годом. |
| 5.2.4. | Организация семинаров, совещаний, «круглых столов», выставок, рабочих встреч по вопросам охраны труда для руководителей и специалистов по охране труда организаций, осуществляющих деятельность на территории МО «Приморский муниципальный район» | Администрация | Количество организованных мероприятий по вопросам охраны труда, ежегодно (ед.)  | 8 | 0 | По причине запрета на проведение массовых мероприятий с участием различных групп и привлечением лиц из других организаций (указ Губернатора Архангельской области от 17 марта 2020 года №28-у). |
| 5.2.5. | Оказание практической и методической помощи работодателям в Приморском районе по внедрению системы управления профессиональными рисками  | Администрация | Количество работодателей, получивших методическую и практическую помощь, ежегодно (ед.)  | 30 | 30 |  |

<\*> Необходимо указывать мероприятия, запланированные к реализации в отчетном году.

Объемы финансирования и освоения средств муниципальной программы

«Развитие местного самоуправления и поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций»

по итогам за 2021 год

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Названиемероприятий | Ответственныйисполнитель,соисполнитель, участники | Объем финансирования муниципальной программы в 2021 году36535,9 тыс. руб. | Причины отклонения |
| всего | в том числе по источникам | освоено |
| федеральныйбюджет | областнойбюджет | районный бюджет | иные источники | внебюджетныеисточники |
| планнагод | кассовыерасходы | % | планнагод | кассовыерасходы | планнагод | кассовыерасходы | планнагод | кассовыерасходы | планнагод | кассовыерасходы | планнагод | кассовыерасходы |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| Подпрограмма 1  **Развитие цифрового муниципального управления** |
| 1.1.1. Реализация информационных проектов в сети "Интернет", в том числе создание Интернет-ресурсов | Администрация  | 39,6 | 39,6 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 39,6 | 39,6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 39,6 |  |
| 1.1.2. Опубликование информации на официальном сайте администрации | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 1.1.3. Производство и выпуск сетевого издания | Администрация | 26,0 | 26,0 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 26,0 | 26,0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 26,0 |  |
| 1. 2.1. Обеспечение услугами связи, программными и информационными ресурсами, повышение материально-технической базы в органах местного самоуправления | Администрация | 1310,4 | 1219,6 | 93,1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1310,4 | 1219,6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1219,6 | Экономия средств при проведении конкурентных закупочных процедур и остатки по счетам с ПАО «Ростелеком», ПАО «Мегафон» |
| УИР и МХ | 282,5 | 279,7 | 99,01 | 0 | 0 | 0 | 0 | 282,5 | 279,7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 279,7 | Экономия средств при оплате услуг связи  |
| Управление образования | 101,5 | 101,5 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 101,5 | 101,5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 101,5 |  |
| Управление культуры | 27,1 | 27,1 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 27,1 | 27,1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 27,1 |  |
| Финансовое управление | 819,0 | 819,0 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 819,0 | 819,0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 819,0 |  |
| Управление экономики | 401,2 | 396,3 | 98,78 | 0 | 0 | 0 | 0 | 401,2 | 396,3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 396,3 | Экономия средств при оплате услуг связи  |
| КУМИиЗО | 400,6 | 396,7 | 99,03 | 0 | 0 | 0 | 0 | 400,6 | 396,7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 396,7 | Экономия средств при оплате услуг связи  |
| 1.2.2. Обеспечение информационной безопасности | Администрация | 238,1 | 238,1 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 238,1 | 238,1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 238,1 |  |
| **Итог по подпрограмме 1** | **3646,0** | **3543,6** | **97,2** | **0** | **0** | **0** | **0** | **3646,0** | **3543,6** | **0** | **0** | **0** | **0** | **3543,6** |  |
| Подпрограмма 2 **Совершенствование системы муниципального управления** |
| 2.1.1. Консультационно–методические семинары по вопросам кадровой политики | Администрация  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 2.1.2. Дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих и участников (лиц) кадрового резерва | Администрация | 21,5 | 21,5 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 21,5 | 21,5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 21,5 |  |
| 2.1.3. Проведение конкурса «Муниципальный служащий года» | Администрация  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 2.1.4 Приобретение методической литературы, журналов по вопросам развития кадровой политики | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 2. 2.1 Обеспечение деятельности органа местной администрации, специально уполномоченного на решение задач в области развития местного самоуправления | Администрация | 29 800,2 | 29 735,5 | 99,8 | 9,7 | 9,7 | 8 055,1 | 8 055,1 | 21 735,4 | 21 670,7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 29 735,5 | В связи с введением ограничительных мер из-за «Covid-19» была отменена часть мероприятий. Несвоевременность предоставления поставщиками документов для расчетов |
| 2.2.2 Мероприятия по укреплению межмуниципального сотрудничества в сфере общегосударственных вопросов | Администрация | 65,0 | 65,0 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 65,0 | 65,0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 65,0 |  |
| **Итог по подпрограмме 2** | **29 886,7** | **29 822,00** | **99,8** | **9,7** | **9,7** | **8 055,1** | **8 055,1** | **21 821,9** | **21 757,2** | **0** | **0** | **0** | **0** | **29 822,0** |  |
| Подпрограмма 3 **Развитие территориального общественного самоуправления** |
| 3.1.1. Организация и проведение ежегодного районного конкурса проектов развития ТОС | Администрация  | 1761,0 | 1761,0 | 100 | 0 | 0 | 1320,8 | 1320,8 | 440,2 | 440,2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1761,0 |  |
| 3.1.2. Обучение активистов ТОС (семинары, круглые столы, конференции, участие в мероприятиях на межмуниципальном и региональном уровнях)  | Администрация | 15,1 | 15,1 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 15,1 | 15,1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 15,1 |  |
| 3.1.3. Методическое сопровождение органов ТОС | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 3.2.1. Организация и проведение ежегодного конкурса«Лучший ТОС Приморского района» | Администрация | 12,0 | 12,0 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 12,0 | 12,0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 12,0 |  |
| 3.2.2. Освещение работы органов ТОС в СМИ | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 3.2.3. Редактирование и ведение группы «ТОСы Приморского района» в социальных сетях. | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| **Итог по подпрограмме 3** | **1 788,1** | **1 788,1** | **100** | **0** | **0** | **1 320,8** | **1 320,8** | **467,3** | **467,3** | **0** | **0** | **0** | **0** | **1 788,11** |  |
| Подпрограмма 4 **Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций**  |
| 4.1.1. Оказание финансовой поддержки СОНКО, путем предоставления субсидий, в том числе по итогам проведения конкурса на реализацию целевых социальных проектов  | Администрация | 359,6 | 359,6 | 100 | 0 | 0 | 259,6 | 259,6 | 100,0 | 100,0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 359,6 |  |
| 4.1.2 Оказание информационной, консультационной и методической поддержки СОНКО | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 4.2.1 Размещение информации в СМИ и на официальном информационном сайте администрации о деятельности СОНКО | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| **Итог по подпрограмме 4** | **359,6** | **359,6** | **100** | **0** | **0** | **259,6** | **259,6** | **100,0** | **100,0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **359,6** |  |
| Подпрограмма 5 **«Улучшение условий и охраны труда»** |
| 5.1.1.Мониторинг деятельности организаций Приморского района в сфере охраны труда и участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве: групповых, тяжелых со смертельным исходом | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 5.1.2. Обеспечение функций по исполнению государственных полномочий по охране труда | Администрация | 732,3 | 732,3 | 100 | 0 | 0 | 732,3 | 732,3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 732,3 |  |
| 5.1.3. Приобретение методической литературы, инструкций, журналов по охране труда | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 5.1.4. Обеспечение безопасных условий труда администрации (приобретение СИЗ, обезвреживающих средств, диспансеризация работников) | Администрация | 96,2 | 96,2 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 96,2 | 96,2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 96,2 |  |
| 5.1.5. Организация и проведение заседаний координационного совета по охране туда при администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район» | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 5.1.6. Обеспечение подготовки руководителей и специалистов по охране труда организаций в том числе работников органов местной администрации | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 5.2.1. Обеспечение информирования работодателей по вопросам охраны труда в печатных и электронных СМИ | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 5.2.2. Организация и проведение мероприятий посвященных Всемирному дню охраны труда 28 апреля | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 5.2.3. Организация и проведение ежегодного районного смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях района и проведение иных конкурсов по вопросам охраны труда. | Администрация | 27,0 | 27,0 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 27,0 | 27,0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 27,0 |  |
| 5.2.4.Организация семинаров, совещаний, «круглых столов», выставок, рабочих встреч по вопросам охраны труда для руководителей и специалистов по охране труда организаций, осуществляющих деятельность на территории МО «Приморский муниципальный район» | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 5.2.5. Оказание практической и методической помощи работодателям в Приморском районе по внедрению системы управления профессиональными рисками  | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| **Итог по подпрограмме 5** | **855,5** | **855,5** | **100** | **0** | **0** | **732,3** | **732,3** | **123,2** | **123,2** | **0** | **0** | **0** | **0** | **855,5** |  |
| **ИТОГО по программе** | **36535,9** | **36368,8** | **99,55** | **9,7** | **9,7** | **10 367,8** | **10 367,8** | **26158,4** | **25991,3** | **0** | **0** | **0** | **0** | **36368,8** |  |

Сведения

о достижении целевых показателей муниципальной программы

«Развитие местного самоуправления и поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций»

по итогам за 2021 год

Ответственный исполнитель Администрация муниципального образования «Приморский муниципальный район»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименованиецелевогопоказателя | Единицаизмерения | Значенияцелевыхпоказателей | Достижение планового значения целевого показателя, % | Обоснование отклоненийзначений целевого показателяза отчетный период\* |
| план | отчет |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| **Муниципальная программа** **«Развитие местного самоуправления и поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций»** |
| **Задача 1 муниципальной программы** Повышение эффективности деятельности ОМСУ за счет внедрения современных ИКТ. |
| 1. Доля оказанных услуг в электронном виде от общего числа предоставленных услуг | % | 72 | 33 | 45,8  | Граждане меньше обращались за предоставлением услуг в электронном виде.  |
| **Задача 2** **муниципальной программы** Развитие местного самоуправления и кадровой политики в муниципальном образовании «Приморский муниципальный район» |
| 2. Удельный вес численности высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления от общего числа квалифицированных сотрудников | % | 40 | 71 | 177,5  | 1. Увеличение количества специализированных курсов для муниципальных служащих за счет средств областного бюджета.2. Увеличение спроса на дистанционное обучение, онлайн – курсы в период пандемии. |
| **Задача 3 муниципальной программы** Создание условий для развития ТОС в муниципальном образовании «Приморский муниципальный район» |
| 3. Доля проектов поддержанных в рамках конкурса проектов развития ТОС от числа, поданных на конкурс | % | 30 | 72 | 240  | На конкурс проступило 18 проектов, 13 получили поддержку. |
| **Задача 4** **муниципальной программы** Поддержка СОНКО, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования «Приморский муниципальный район» |
| 4. Количество проектов реализованных СО НКО на территории района | Ед. | 6 | 6 | 100 |  |
| **Задача 5** **муниципальной программы** Совершенствование системы управления охраной труда в организациях расположенных на территории МО «Приморский муниципальный район». |
| 5. Уровень производственного травматизма и выявленных профессиональных заболеваний у работников в организациях на территории МО «Приморский муниципальный район» | % | 2 | 0 | 0 | Нулевой травматизм и нулевое выявление профессиональных заболеваний означает о качественном подходе работодателей к организации всей системы управления охраной труда в организациях (учреждениях). Динамика на уменьшение показателя, является положительной. |
| **Подпрограмма 1** **Развитие цифрового муниципального управления** |
| **Задача 1 подпрограммы 1** Обеспечение информирования населения о деятельности ОМСУ и решениях, принятых ими в рамках своих полномочий |
| 6. Среднемесячное количество просмотров официального сайта администрации | ед | 24000 | 44508 | 185,5  | Количество просмотров резко возросло с сентября 2021 года, поэтому среднемесячное значение значительно увеличилось.  |
| **Задача 2 подпрограммы 1** Совершенствование информационно-коммуникационной инфраструктуры ОМСУ |
| 7. Простой  информационно-коммуникационной инфраструктуры из-за технических сбоев или угроз информационной безопасности | % | 0,01 | 0,008 | 125 | Простой информационно – коммуникационной инфраструктуры меньше планового показателя, что является положительной динамикой, составил 16 рабочих часов, в связи с выходом из строя криптографического шлюза. Желаемой тенденцией является постоянство данного показателя, либо его снижение. |
| **Подпрограмма 2** **Совершенствование системы муниципального управления** |
| **Задача 1 подпрограммы 2** Развитие кадрового потенциала в администрации МО «Приморский муниципальный район» |
| 8. Доля муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации и переподготовку, а также участвовавших в научно-практических конференциях, обучающих семинарах, тренингах в соответствующем году, от общего числа муниципальных служащих | % | 46 | 50 | 108,7  | Увеличение количества онлайн-семинаров, курсов |
| **Задача 2 подпрограммы 2** Развитие местного самоуправления и муниципального сотрудничества. |
| 9. Количество мероприятий федерального и регионального уровней, в которых принято участие в сфере межмуниципального сотрудничества | ед  | 11 | 11 | 100  |  |
| **Подпрограмма 3** **Развитие территориального общественного самоуправления** |
| **Задача 1 подпрограммы 3** Развитие механизмов поддержки ТОС |
| 10. Количество действующих органов ТОС в МО «Приморский муниципальный район»  | ед | 65 | 71 | 109,2 | В 2021 году зарегистрировано 2 новых ТОСа. |
| **Задача 2 подпрограммы 3** Популяризация деятельности ТОС |
| 11. Вовлечение населения Приморского района в деятельность ТОС | % | 8 | 8 | 100  |  |
| **Подпрограмма 4** **Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций** |
| **Задача 1 подпрограммы 4** Развитие механизмов поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций |
| 12. Количество СО НКО, получивших субсидию на реализацию проектов | ед | 1 | 3 | 300  | Удалось поддержать больше проектов, благодаря субсидии из областного бюджета на реализацию программы развития НКО. |
| 13. Количество СОНКО, включенных в реестр СОНКО, осуществляющих свою деятельность на территории МО «Приморский муниципальный район» | ед | 19 | 19 | 100  |  |
| **Задача 2 подпрограммы 4** Обеспечение открытости информации о муниципальной поддержке социально ориентированных некоммерческих организаций |
| 14. Количество мероприятий, проведенных органами местного самоуправления муниципального района с участием представителей СОНКО | ед | 3 | 3 | 100  |  |
| **Подпрограмма 5** **Улучшение условий и охраны труда** |
| **Задача 1 подпрограммы 5** Усиление роли органов местного самоуправления в обеспечении реализации государственной политики в сфере охраны труда на территории Приморского района |
| 15. Количество методических рекомендаций разработанных в сфере охраны труда | ед | 1 | 1 | 100  |  |
| **Задача 2 подпрограммы 5** Информационное обеспечение охраны труда организаций, пропаганда лучших практик. |
| 16. Количество организаций, принявших участие в мероприятиях в сфере охраны труда.  | ед | 8 | 15 | 187,5  | Поднялся уровень пропаганды охраны труда, в связи с чем количество участников в конкурсах и мероприятиях увеличилось. |

 <\*> Необходимо указывать при степени достижения планового значения целевого показателя менее 95 процентов или более 105 процентов.

ОЦЕНКА

эффективности реализации муниципальной программы

«Развитие местного самоуправления и поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций»

за 2021 год

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Порядок расчета показателей | Диапазон оценки | Значение показателя (Zj) | Вес показателя (uj) | Итоговая оценка (Zj x uj) | Примечание |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. Выполнение мероприятий муниципальной программы в отчетном периоде | отношение выполненных мероприятий к общему числу запланированных в отчетном периоде мероприятий | от 0 до 1 | 0,87 | 30 | 26,1 | Выполнено 27 мероприятий из 31 |
| 2. Степень достижения плановых значений целевых показателей муниципальной программы  | соотношение достигнутых и плановых результатов целевых значений показателей | от 0 до 1 | 0,96 | 50 | 48,3 | Достигнуто 14 показателей из 16 |
| 3. Уровень эффективности расходования средств муниципальной программы в отчетном финансовом периоде | отношение фактического объема финансирования к объему финансирования, запланированному муниципальной программой | от 0 до 1 | 0,99 | 20 | 19,8 | Кассовое исполнение программы составляет 99,55 % |
| Значение интегрального (итогового) показателя оценки эффективности реализации муниципальной программы (F)» 94,2 |

Достигнута высокая эффективность реализации муниципальной программы.