

Администрация муниципального образования

«Приморский муниципальный район»

**ПОСТАНОвление**

от 19 декабря 2018 г. № 1256

г. Архангельск

**О внесении изменений в муниципальную программу муниципального образования «Приморский муниципальный район» «Совершенствование муниципального управления в муниципальном образовании «Приморский муниципальный район» на 2014 – 2021 годы»**

В соответствии с порядком разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования «Приморский муниципальный район», утвержденным постановлением администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район» от 28.08.2013 г. № 570, перечнем муниципальных программ муниципального образования «Приморский муниципальный район», утвержденным распоряжением администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район» от 28.09.2016 г. №2842р, решением Собрания депутатов муниципального образования «Приморский муниципальный район» от 13.12.2018 г. № 35 «О внесении изменений и дополнений в решение Собрания депутатов муниципального образования «Приморский муниципальный район» от 14.12.2017 г. № 420 «О бюджете муниципального образования «Приморский муниципальный район» на 2018 год и плановый период 2019 и 2020 годов» администрация муниципального образования постановляет:

1. Муниципальную программу «Совершенствование муниципального управления в муниципальном образовании «Приморский муниципальный район» на 2014 – 2021 годы», утвержденную постановлением администрации от 31.10.2013 № 773 (в редакции постановления от 30.10.2018 г. № 1069), изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в информационном бюллетене «Вестник Приморского района» и на официальном информационном сайте администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава муниципального образования В.А. Рудкина

Приложение

к постановлению

от 19 декабря 2018 года № 1256

**Паспорт**

**Муниципальной программы муниципального образования**

**«Совершенствование муниципального управления в муниципальном образовании «Приморский муниципальный район»**

**на 2014 – 2021 годы**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы | Муниципальная программа «Совершенствование муниципального управления в муниципальном образовании «Приморский муниципальный район» на 2014 – 2021 годы |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы | Администрация МО «Приморский муниципальный район» (далее - администрация) |
| Соисполнители муниципальной программы | нет |
| Участники муниципальной программы | - органы местной администрации  - МБУ «Приморский архив» |
| Перечень подпрограмм | нет |
| Цель муниципальной программы | Доступность и открытость муниципального управления. |
| Задачи муниципальной программы | 1. Развитие технологий электронного правительства, реализация муниципальных услуг в электронной форме и принципа «одного окна». 2. Повышение профессиональной компетентности лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы администрации, участников кадровых резервов. 3. Развитие территориального общественного самоуправления (далее – ТОС). 4. Создание условий для развития социально ориентированных некоммерческих организаций (до 2015 года включительно). 5. Развитие архивного дела. 6. Обеспечение деятельности администрации, как ответственного исполнителя муниципальной программы. 7. Развитие муниципального сотрудничества и экономических связей.   8. Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании «Приморский муниципальный район». |
| Целевые показатели муниципальной программы | 1. Уровень ежегодного обновления парка персональных компьютеров в администрации и органах местной администрации. 2. Среднемесячное количество посетителей официального информационного сайта администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район». 3. Количество лиц, участников кадровых резервов, получивших дополнительное профессиональное образование. 4. Количество проведенных семинаров, круглых столов по развитию кадрового потенциала органов местного самоуправления и обмену опытом работы. 5. Количество активистов ТОС, принявших участие в областных мероприятиях. 6. Количество проектов социально ориентированных некоммерческих организаций, представленных на конкурсы (до 2015 года включительно). 7. Количество представителей общественных объединений МО «Приморский муниципальный район», принявших участие в районных и областных мероприятиях по развитию институтов гражданского общества (до 2015 года включительно. 8. Количество исполненных запросов. 9. Количество мероприятий по развитию межмуниципального сотрудничества. 10. Динамика средств запланированных на мероприятия по охране труда в расчете на одного работающего. 11. Динамика численности работников пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более. 12. Количество организаций в Приморском муниципальном районе, на которых проведена специальная оценка условий труда (СОУТ) и получено заключение. |
| Сроки и этапы реализации муниципальной программы | 2014 - 2021 годы  Муниципальная программа реализуется в один этап. |
| Объем бюджетных ассигнований муниципальной программы | Общий объем финансирования муниципальной программы составляет 258632,2 тыс. рублей, в том числе за счет средств:  федерального бюджета – 204,7 тыс. рублей,  областного бюджета – 48517,7 тыс. рублей,  местного бюджета – 199449,7 тыс. рублей,  бюджет муниципальных образований сельских поселений - 0 тыс. рублей,  внебюджетные средства – 10460,1 тыс. рублей. |
| Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы | 1. Уровень ежегодного обновления парка персональных компьютеров в органах местной администрации 7%. 2. Среднемесячное количество посетителей официального информационного сайта администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район» - не менее 10 000 (ежегодно). 3. Количество лиц, участников кадровых резервов, получивших дополнительное профессиональное образование - 17 человек. 4. Количество проведенных семинаров, круглых столов по развитию кадрового потенциала органов местного самоуправления и обмену опытом работы – 9 единиц. 5. Количество активистов ТОС, принявших участие в областных мероприятиях – 490. 6. Количество проектов, представленных СО НКО на конкурсы – 4 (на 2015 год). 7. Количество представителей общественных объединений, принявших участие в районных и областных мероприятиях по развитию институтов гражданского общества - 90 (на 2015 год). 8. Количество исполненных запросов – до 3500 единиц в 2021 году. 9. Количество мероприятий по развитию межмуниципального сотрудничества - не менее 200 (ежегодно). 10. Снижение уровня производственного травматизма, смертности и профессиональной заболеваемости, обеспечении здоровых и безопасных условий труда на территории муниципального образования «Приморский муниципальный район». |

1. **Приоритеты деятельности в сфере реализации муниципальной программы**

Открытое государственное управление – современный ответ на множество вопросов, с которыми сталкивается власть и общество. Это современная модель управления, основанная на принципах и механизмах вовлечения граждан в разработку и контроль управленческих решений, облегчения взаимодействия граждан с государственными институтами, прозрачности и понятности работы правительств всех уровней власти.

Внедрение механизмов открытости и доступного муниципального управления, в первую очередь, направлено на:

* повышение кадрового потенциала муниципальной службы;
* повышение качества решений органов муниципальной власти;
* снижение уровня коррупции в органах власти, в том числе в процессе предоставления муниципальных услуг;
* повышение качества муниципальных услуг, а также уровня удовлетворенности населения качеством муниципальных услуг;
* рост доверия между властью и обществом.

Для достижения поставленной цели планируется решить ряд задач, направленных на развитие технологий электронного правительства, реализация муниципальных услуг в электронной форме и принципа «одного окна»; повышение профессиональной компетентности лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы администрации, участников кадровых резервов; развитие территориального общественного самоуправления (далее – ТОС).

1. **Характеристики сферы реализации муниципальной программы**

Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 года № 1662-р, определены приоритетные направления развития, целевые ориентиры и задачи совершенствования государственного управления. Указанные положения находят свое развитие в последующих документах.

Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» определены ключевые показатели эффективности деятельности органов государственной и муниципальной власти и мероприятия с целью достижения данных мероприятий.

Указанные положения нашли также отражение и в Основных направлениях деятельности Правительства Российской Федерации на период до 2018 года, утвержденных Председателем Правительства Российской Федерации 31 января 2013 года.

Новая модель развития страны предполагает эффективное государственное и муниципальное управление, повышение качества предоставления услуг населению, широкое участие граждан в различных проектах и развитие институтов гражданского общества.

В рамках реализации указанных концептуальных документов на территории Приморского района можно подвести ряд промежуточных итогов.

Органы местного самоуправления Приморского муниципального района на протяжении последних лет реализуют политику, направленную на повышение доступности информации о текущем и перспективном развитии муниципального образования в сети Интернет; на развитие информационно-технологической инфраструктуры и системы муниципальной службы; на создание органов территориального общественного самоуправления (далее – органы ТОС).

С этой целью в муниципальном образовании «Приморский муниципальный район» были разработаны и утверждены программы «Развитие и использование информационных и телекоммуникационных технологий в Приморском районе на 2011 – 2013 годы», «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Приморский муниципальный район» на 2011-2013 годы», «Развитие территориального общественного самоуправления в Приморском районе на 2012-2013 годы» (далее – Программы 2011-2013).

В ходе реализации Программ 2011-2013 была введена в действие система электронного документооборота администрации и органов местной администрации; сформирован реестр муниципальных услуг (ведение реестра осуществляется через государственную информационную систему Архангельской области «Архангельский региональный реестр государственных и муниципальных услуг»); переведены в электронный вид 50% муниципальных услуг районного уровня; осуществлено подключение к системе межведомственного электронного взаимодействия; активно развивается официальный информационный сайт администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район». В 2012 году сайт местной администрации стал лауреатом десятого Всероссийского конкурса «Лучший муниципальный сайт».

Кроме этого в 2012 году местной администрации делегированы полномочия по работе Прямой линии Губернатора и министерств Архангельской области по Приморскому району;

модернизирована система автоматизированного учета земельных и имущественных отношений и автоматизированная система БЮДЖЕТ, введена в эксплуатацию распределённая геоинформационная система «ИнГео» (система ведения единой цифровой карты территории), к концу 2013 года будет осуществлен переход на новую версию программного комплекса «Свод-КС», построенную на современной промышленной интернет-платформе «СМАРТ», соответствующей целям и задачам, обозначенным в концепции «Электронного бюджета».

В рамках развития муниципальной службы в и экспертиза правовых актов по вопросам муниципальной службы администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район» проведены мониторинг сформирована необходимая нормативная база, введены конкурсные процедуры при назначении на должность муниципальной службы, ведется системная работа по формированию кадровых резервов и по организации дополнительного образования муниципальных служащих, с целью выявления профессионального потенциала и профессиональных достижений муниципальных служащих, пропаганды практического опыта проводится ежегодный конкурс «Муниципальный служащий года».

Реализация Программ 2011-2013 позволила создать условия для 49 органов ТОС в 15 муниципальных образованиях поселениях. Благодаря реализации проектов ТОС в районе построены спортивные и детские площадки, открыты музеи, тренажерные залы, отремонтированы мосты, дороги, колодцы. Люди начали сами решать проблемы территории.

Территориальные общественные самоуправления района ежегодно участвуют в конкурсах «Лучший ТОС Архангельской области», «Лучший активист ТОС Архангельской области». 5 ТОС и 11 активистов ТОС Приморского района признаны победителями конкурсов. Только за 2012 – 2013 годы в районе образовалось 24 новых ТОС.

Однако поставленные задачи были выполнены не в полной мере и результаты реализации [Программ](consultantplus://offline/ref=C1EAB4B3924A56666A8ECC68BFE0644D16121B0A3A424740DB25CCEB1CDEA8C7F8D1A365115745L6z4E) 2011-2013 показывают сохраняющуюся актуальность большинства определенных направлений.

Так, например, дальнейшему развитию «электронного правительства» на местном уровне могут препятствовать развитие информационно-технологической инфраструктуры в отрыве от стратегии и долгосрочных программ развития района; дезинтеграция различных ведомственных автоматизированных информационных систем с единой муниципальной системой электронного документооборота; слабый уровень информационной безопасности и защиты персональных данных при работе с муниципальными автоматизированными информационными системами; низкий уровень компетентности муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений в области профессионального использования информационно-коммуникационных систем и технологий; несовершенство и моральный износ технических и программных средств, обеспечивающих работу муниципальных автоматизированных информационных систем; отсутствие информации о действующих муниципальных электронных сервисах для граждан и юридических лиц.

В рамках развития кадрового потенциала, дополнительного профессионального образования руководителей и специалистов необходимо шире использовать различные формы дополнительного образования, продолжить работу по формированию муниципальных кадровых резервов.

Важное направление работы в предстоящие годы – организация и обеспечение дополнительного образования участников кадровых резервов.

Необходимо продолжить дальнейшее развитие ТОС Приморского района, реализацию социально - значимых проектов, работу по активному включению ТОС в социально – экономическую жизнь Приморского района и Архангельской области, а также в направлении расширения форм и направлений деятельности существующих ТОС.

В рамках межмуниципального сотрудничества ежегодно проводится ряд мероприятий по созданию позитивного имиджа муниципального образования «Приморский муниципальный район».

Охрана труда является важным фактором социально-экономического развития муниципального образования «Приморский муниципальный район». Мероприятия, направленные на решение этих вопросов, осуществляются администрацией муниципального образования «Приморский муниципальный район» в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

Одной из наиболее актуальных задач в области охраны труда является поиск эффективных подходов к управлению охраной труда, повышение ответственности работодателей в обеспечении здоровых и безопасных условий труда на каждом рабочем месте. Достойные условия труда и охрана труда как система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности должны стать приоритетным направлением деятельности каждого учреждения и предприятия.

Действующая система управления охраной труда в организациях включая муниципальные учреждения построена на принципах реагирования на страховые случаи, а не на принципах их профилактики. Специальная оценка условий труда ([аттестация](http://www.pandia.ru/82217/) рабочих мест по условиям труда), обучение по охране труда, финансируются по «остаточному принципу». В связи с этим в системе управления охраной труда необходим переход от компенсационной модели управления охраной труда к современной системе управления профессиональными рисками, позволяющей реализовывать превентивные подходы к сохранению здоровья работников на производстве и сократить все виды издержек, связанных с неблагоприятными условиями труда.

Мероприятия по улучшению условий и охраны труда в муниципальном образовании «Приморский муниципальный район» (далее мероприятия) муниципальной программы «Совершенствование муниципального управления в муниципальном образовании «Приморский муниципальный район» на 2014-2021 годы» (далее - Программа), разработана в соответствии с государственной программой Архангельской области «Содействие занятости населения Архангельской области, улучшение условий и охраны труда (2014 – 2020 годы)», утвержденной постановлением правительства Архангельской области от 08.10.2013 № 446-пп.

Настоящие мероприятия разработаны с учетом тенденций развития охраны труда в Российской Федерации, Архангельской области и представляет комплекс мер для решения проблем улучшения условий и охраны труда работающих в организациях, осуществляющих деятельность на территории МО «Приморский муниципальный район», направлена на снижение рисков от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, улучшение условий труда, снижение смертности и улучшение здоровья работающего населения.

По данным Государственного учреждения «Архангельское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации» (далее Фонд) в период с 2013г. по 1-е полугодие 2016 г. уровень производственного травматизма на территории муниципального образования «Приморский муниципальный район» снизился с 2,17 до 0,65 пострадавших на 1000 работающих. За 2015 год от травм на производстве в 14 несчастных случаях пострадало 14 человек, из них 4 пострадавших - со смертельным исходом. Тогда как в 2013 году в 18 несчастных случаях пострадало 18 человек, при этом в случаях относящихся к категории тяжелых пострадало 2 человека, несчастных случаев со смертельным исходом не зарегистрировано (Рис. 1). В 1-м полугодии 2016 года на территории муниципального района общий объем травматизма увеличился по сравнению с 2015 годом на 25 процентов и составил 4 несчастных случая. При этом потери рабочего времени по причине несчастных случаев на производстве увеличились на 24 процента в 2015 году по сравнению с 2013 годом и составили 938 человеко-дней (Рис. 2). Это свидетельствует о том, что тяжесть произошедших несчастных случаев все же имеют затяжной характер, так как время лечения пострадавших значительно увеличилось.

В результате мероприятий, реализованных Администрацией муниципального образования «Приморский муниципальный район» в  2013 – 2015 годах, уровень производственного травматизма в организациях района был снижен. Так, общее количество пострадавших от несчастных случаев на производстве в организациях МО «Приморский муниципальный район» в 2015 году уменьшилось на 22 процента по сравнению с 2013 годом и составил 14 человек. В том числе в 2015 году снизился общий уровень травматизма в расчете на 1000 работающих и составил 13,4 процента по сравнению с 2013 годом.

|  |  |
| --- | --- |
| **Рис. 1** **Динамика производственного травматизма**  **за период 2013г. –1 п/г 2016г.** | **Рис. 2** **Потери рабочего времени за период**  **2013г. –1 п/г 2016 г.** |

Однако при снижении общего уровня травматизма, в том числе тяжелых несчастных случаев прослеживается рост количества несчастных случаев со смертельным исходом, так по сравнению с 2013 годом при отсутствии таких случаев, в 2015 году произошло 4 несчастных случая со смертельным исходом. Так же, наблюдается тенденция увеличения общего количества впервые выявленных профессиональных заболеваний организациях осуществляющих деятельность на территории МО «Приморский муниципальный район», так за период 2013-2015г/г, рост составил 19 процентов (16 человек) в 2015 году, при этом в 1-м полугодии 2016 года этот показатель составляет 25 процентов от уровня 2015 года.

Отдельные организации для снижения несчастных случаев используют такой механизм, как обращение за финансовым обеспечением на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний за счет средств фонда ФСС (Архангельский региональный фонд социального страхования). В отделение фонда в 2015 году обратился 31 страхователь, что в 3 раза больше чем в 2013 году, при этом на финансовое обеспечение предупредительных мер в 2013 году предусмотрено 1530,9 тыс. рублей, что на 18 процентов ниже чем в 2015 году, в 1-м полугодии 2016 года – 117,6 тыс. рублей, что составляет 10 процентов от выделенных средств по Приморскому району на 2016 год. Так за финансовым обеспечением на предупредительные меры обратились в 2013 году - 9 страхователей из них получили разрешения 7 организаций, тогда как за аналогичный период 2015 года 31 и 28 страхователей соответственно. Тенденция увеличения обращений предприятий Приморского района в фонд ФСС за финансовым обеспечением предупредительных мер, обнадеживает.

Кроме того, работодатели района с целью сокращения производственного травматизма и профессиональных заболеваний несут собственные затраты на мероприятия по охране труда, рост таких затрат в 2015 году составляет 79 процентов по отношению к 2013 году (Рис. 3), что в расчете на одного работника составляет 10,8 тыс. рублей. Направляемые средства по охране труда организациями, как правило расходуются на приобретение спецодежды и СИЗ (средств индивидуальной защиты), обучение работников и специалистов по охране труда, повышение квалификации по специфическим направлениям, замене устаревшего оборудования и механизмов, проведение предварительного и периодического медицинских осмотров, санитарно – курортное лечение и проведение специальной оценки условий труда (СОУТ) и пр.

**Рис. 3** **Затраты работодателей на мероприятия по охране труда за период**

**с 2013 года по 1 полугодие 2016 г.**

Наибольшее количество несчастных случаев на производстве в 2013 году, произошло в отраслях: здравоохранение, сельское хозяйство, транспорт, добыча полезных ископаемых, обработка древесины, в 2014 и 2015 годах к этой статистике прибавилось такие отрасли как строительство, туризм, образование.

Анализ причин и условий большинства несчастных случаев, произошедших на производстве, в том числе финансируемых из местного бюджета показывает, что основными причинами производственного травматизма практически во всех отраслях экономики МО «Приморский муниципальный район» является недостаточное внимание руководителей организаций к реконструкции и модернизации производств, не соблюдение сроков проведения ремонта и замены устаревшего оборудования, отсутствие надежных систем предупреждения и ликвидаций аварий, приборов контроля и средств защиты.

Наряду с техническими причинами, устранение которых требует значительных финансовых затрат, решение многих проблем сдерживается недостаточной организацией трудового процесса, текучки кадров, отсутствием четкой системы управления охраной труда в организациях, недостаточным уровнем знаний требований безопасности и низкой трудовой и производственной дисциплиной. В большинстве организаций в полном объеме отсутствует нормативная база по вопросам охраны труда, не соблюдаются сроки прохождения руководителями и специалистами обязательного обучения и проверки знаний по охране труда. К работе допускаются лица, не прошедшие в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда, отсутствует контроль над применением работниками средств индивидуальной защиты, а так же осуществляется недостаточное финансирование работодателями мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

В настоящее время состояние условий и охраны труда в организациях свидетельствуют о недостаточном внимании работодателей к созданию надлежащих условий и охраны труда на рабочих местах. Проблема носит комплексный характер, при ее решении требуется применение программно-целевого метода.

Важнейшим направлением деятельности в организациях по улучшению условий и охраны труда работающих является активизация работ по проведению специальной оценке условий труда (СОУТ). Анализ проведения специальной оценке условий труда за последние годы свидетельствует о недостаточных темпах и объемах проводимых мероприятий.

Остается актуальным введение в организациях с численностью свыше 50 человек должности специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

Ведущую роль в профилактике профессиональных заболеваний и сохранении здоровья работников играют предварительные и периодические медицинские осмотры работающих во вредных и (или) опасных условиях.

Таким образом, фактическое состояние условий и охраны труда указывает на необходимость программного подхода к проблеме улучшения условий и охраны труда в организациях муниципального образования «Приморский муниципальный район» в логической увязке с уже имеющимися региональной и государственной программами действий по улучшению условий и охраны труда.

Поставленные задачи могут быть решены программным методом через осуществление реализуемых мероприятий, которые направлены на предупреждение, профилактику травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшение условий труда и здоровья работников организаций и муниципальных учреждений за счет средств бюджета муниципального образования «Приморский муниципальный район».

Мероприятия по улучшению условий и охраны труда в муниципальном образовании «Приморский муниципальный район», в рамках муниципальной программы «Совершенствование муниципального управления в муниципальном образовании «Приморский муниципальный район» на 2014-2021 годы» позволит планомерно проводить работу по охране труда, предусмотреть необходимые материальные и организационные ресурсы для реализации приоритетных мероприятий, направленных на достижение поставленных целей и задач.

Комплекс мер по решению указанных проблем может быть реализован программно-целевым методом, позволяющим увязать цели, задачи и ожидаемые результаты совершенствования муниципального управления с имеющимися ресурсами.

Кроме того реализация муниципальной программы будет способствовать комплексному выполнению задач, направленных на доступность и открытость муниципального управления.

**III. Участие органов местного самоуправления муниципальных образований сельских поселений и других организаций в реализации муниципальной программы**

В реализации мероприятия «Хранение, учет, комплектование и учет архивных документов органов местного самоуправления, предприятий и учреждений, расположенных на территории Приморского района» участвует МБУ «Приморский архив».

В реализации мероприятия 8.2. «Организация и проведение заседаний координационного совета по охране туда при администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район» принимают участие органы местной администрации.

В реализации мероприятия 8.4. «Проведение разъяснительной работы с руководителями организаций по, обеспечению направления работников для прохождения дополнительной диспансеризации, финансировании предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами», принимают участие органы местного самоуправления на территориях соответствующих сельских поселений.

В реализации мероприятий, 8.9. направленных на решение задачи по «Разработке и реализация мероприятий в рамках проведения Всемирного дня охраны труда 28 апреля (ежегодно)», принимают участие муниципальные бюджетные учреждения района и сельских поселений, органы местного самоуправления сельских поселений, органы местной администрации, организации на территории района и готовят документы по плану мероприятий для предоставления в администрацию МО «Приморский муниципальный район».

При реализации мероприятий 8.15. «Обеспечение подготовки руководителей и специалистов по охране труда организаций, на основе современных технологий обучения» принимают участие муниципальные бюджетные учреждения района и сельских поселений, органы местного самоуправления сельских поселений, органы местной администрации, обеспечивающие прохождение обучения своим сотрудникам.

При реализации мероприятий 8.18. - 8.24. принимают участие муниципальные бюджетные учреждения района и сельских поселений, органы местного самоуправления сельских поселений, органы местной администрации, обеспечивающие своим сотрудникам безопасные условия и обеспечение охраны труда, выявление вредных или опасных условий труда на каждом рабочем месте, влияющих на здоровье человека, проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников организаций, занятых на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проведение специальной оценки условий труда, приобретение средств индивидуальной защиты, в том числе специальной одежды, специальной обуви, в соответствии с типовыми отраслевыми нормами, приобретение смывающих и обезвреживающих средств, диспансеризацию работников организаций, приведение освещения на рабочих местах к требуемым нормативным значениям, приобретение аптечек для оказания первой медицинской помощи, модернизацию оборудования (замена устаревших компьютеров) приведение рабочих мест в соответствии с гигиеническими требованиями и иные мероприятия.

**IV. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ**

**муниципальной программы с указанием сроков их реализации и ожидаемых результатов**

**Мероприятие** «Развитие и использование информационных и телекоммуникационных технологий» включает в себя:

* приобретение клиентских средств вычислительной техники и лицензионного системного программного обеспечения;
* техническую поддержку инфраструктуры компьютерной сети администрации;
* оснащение местных администраций сельских поселений персональными компьютерами и лицензионным программным обеспечением;
* оплату услуг связи и Интернет;
* развитие системы автоматизированного учета земельных и имущественных отношений;
* развитие АС «БЮДЖЕТ»;
* развитие АС «ДЕЛО»;
* приобретение, продление лицензионного прикладного программного обеспечения;
* оформление подписки (статистические публикации, периодические издания), публикации в СМИ;
* развитие функциональных возможностей официального информационного сайта администрации;
* техническую защиту информации.

**Мероприятие** «Развитие кадрового потенциала в администрации МО «Приморский муниципальный район» включает в себя:

* дополнительное профессиональное образование лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в администрации;
* дополнительное профессиональное образование участников кадровых резервов муниципального образования «Приморский муниципальный район»;
* проведение конкурса «Муниципальный служащий года»;
* межмуниципальное сотрудничество по развитию кадрового потенциала органов местного самоуправления и по обмену опытом работы (организация и проведение семинаров, круглых столов).

**Мероприятие** «Создание условия для развития и совершенствования системы территориального общественного самоуправления» включает в себя:

* разработку нормативных правовых документов, регламентирующих создание и деятельность органов ТОС;
* разработку информационно – методических материалов по ТОС;
* проведение совещаний, консультаций с руководителями органов ТОС и заинтересованными должностными лицами;
* освещение работы органов ТОС в СМИ;
* организацию и проведение ежегодного районного конкурса проектов развития ТОС;
* организацию и проведение районной конференции ТОС;
* привлечение ТОС и активистов ТОС к участию в конкурсах министерства по развитию местного самоуправления Архангельской области «Лучший ТОС Архангельской области», «Лучший активист ТОС Архангельской области»;
* премирование победителей муниципального этапа конкурса «Лучший ТОС».

**Мероприятие** «Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций» до 2015 года включает в себя:

* проведение конкурсного отбора СО НКО для предоставления субсидий на реализацию проектов;
* проведение конкурсного отбора общественных объединений для предоставления единовременной субсидии «Точка отсчета» на оплату регистрации организации в форме юридического лица и развитие собственной уставной деятельности;
* организацию «Клуба лидеров общественных объединений Приморского района»;
* изготовление информационно – методических материалов по деятельности некоммерческих организаций;
* участие активистов общественных объединений в областных мероприятиях по развитию институтов гражданского общества;
* проведение консультаций по созданию и развитию СО НКО на территории Приморского района;
* создание и ведение перечня общественных объединений Приморского района;
* разработка и размещение в СМИ информационных материалов о деятельности общественных объединений Приморского района;
* содействие в регистрации действующих общественных объединений в форме юридических лиц.

**Мероприятие** «Хранение, учет, комплектование и учет архивных документов органов местного самоуправления, предприятий и учреждений, расположенных на территории Приморского района» реализует муниципальное бюджетное учреждение, подведомственное Управлению культуры администрации МО «Приморский муниципальный район», средства на реализацию которых предоставляются данным учреждениям в форме субсидий на выполнение муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) и в форме субсидий на иные цели на организацию мероприятий.

При формировании муниципального задания субсидия на выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) направляется учреждениям культуры, в том числе на оказание следующих муниципальных услуг (выполнение работ):

* обеспечение сохранности и учет архивных документов;
* формирование архивного фонда;
* организация использования архивных документов.

**Мероприятие** «Финансовое обеспечение деятельности администрации, как ответственного исполнителя муниципальной программы» включает в себя:

* создание условий для обеспечения реализации муниципальной программы.

**Мероприятие** «Развитие муниципального сотрудничества и экономических связей» включает в себя:

* создание условий для обеспечения позитивного имиджа муниципального образования «Приморский муниципальный район»;
* создание условий для проведения официальных и торжественных приемов, делегаций, мероприятий, участия в совещаниях, конференциях с целью установления или поддержания взаимовыгодного межмуниципального сотрудничества.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование  мероприятия | Ответственный  исполнитель,  соисполнители, участники | Источник  финансирования | Объем финансирования, тыс. рублей | | | | | | | | | Показатели  результата  реализации  мероприятия  по годам |
| всего | 2014г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020г. | 2021 г. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|  | **Муниципальная программа «Совершенствование муниципального управления в муниципальном образовании**  **«Приморский муниципальный район» на 2014 – 2021 годы** | | | | | | | | | | | |
| **Цель муниципальной программы:** | **Доступность и открытость муниципального управления** | | | | | | | | | | | |
| **Задача 1 муниципальной программы:** | 1. **Развитие технологий электронного правительства, реализация муниципальных услуг в электронной форме и принципа «одного окна».** | | | | | | | | | | | |
| **1.1. Развитие и использование информационных и телекоммуникационных технологий** |  | районный бюджет | **22399,4** | **2766,3** | **2324,2** | **3154,6** | **2548,8** | **2857,7** | **3134,8** | **2868,6** | **2844,4** | **Техническая недоступность инфраструктуры компьютерной сети, услуг связи и интернет, прикладного программного обеспечения - не более 2 %.** |
|  | Администрация | районный бюджет | **11495,8** | 1795 | 1299,3 | 1417,7 | 1314,6 | 1278,1 | 1463,7 | 1463,7 | 1463,7 |  |
|  | УИР и МХ | районный бюджет | **1790,1** | 159,8 | 159,8 | 159,8 | 159,8 | 371,9 | 260,0 | 260,0 | 260,0 |  |
|  | Управление образования | районный бюджет | **631,1** | 31,2 | 31,2 | 61,2 | 101,5 | 101,5 | 101,5 | 101,5 | 101,5 |  |
|  | Управление соцполитики | районный бюджет | **58,1** | 29,6 | 28,5 | - | - | - | - | - | - |  |
|  | Финансовое управление | районный бюджет | **4181,4** | 445,6 | 361,1 | 1030,6 | 532,1 | 453,0 | 453,0 | 453,0 | 453,0 |  |
|  | Управление экономики | районный бюджет | **1751,1** | 135,9 | 185,1 | 185,1 | 185,1 | 254,1 | 345,0 | 230,4 | 230,4 |  |
|  | КУМИиЗО | районный бюджет | **2275,0** | 142,1 | 232,1 | 273,1 | 228,6 | 273,0 | 484,5 | 332,9 | 308,7 |  |
|  | Отдел культуры | районный бюджет | **216,8** | 27,1 | 27,1 | 27,1 | 27,1 | 27,1 | 27,1 | 27,1 | 27,1 |  |
| **Задача 2 муниципальной программы:** | **2. Повышение профессиональной компетентности лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы администрации, участников кадровых резервов.** | | | | | | | | | | | |
| **2.1. Развитие кадрового потенциала** | Администрация | районный бюджет | **293,7** | **40** | **40** | **40** | **29,7** | **24,0** | **40** | **40** | **40** | **1. Количество лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в администрации, получивших дополнительное профессиональное образование - 6 чел. (ежегодно).** |
| **Задача 3. муниципальной программы:** | **3. Развитие и совершенствование системы территориального общественного самоуправления.** | | | | | | | | | | | |
| **3.1. Создание условия для развития и совершенствования системы территориального общественного самоуправления.** | Администрация |  | **9091,2** | **1661** | **1718,6** | **1101,5** | **1109,5** | **1414,2** | **1310,4** | **388,0** | **388,0** | **1. Количество ТОС, получивших субсидию на реализацию проектов - 10 ед. (ежегодно).** |
|  | Администрация | районный бюджет | **2895,0** | 324 | 346 | 336 | 338 | 387 | 388 | 388 | 388 |  |
|  | Администрация | областной бюджет | **6196,2** | 1337 | 1372,6 | 765,5 | 771,5 | 1027,2 | 922,4 | 0 | 0 |  |
| **Задача 4. муниципальной программы:** | **4. Создание условий для развития социально ориентированных некоммерческих организаций.** | | | | | | | | | | | |
| **4.1. Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций** | Администрация | районный бюджет | **20** | **10** | **10** | - | - | - | - | - | **-** | **1. Количество вновь образованных СО НКО - 1 ед. (ежегодно до 2015 года)** |
| **Задача 5. муниципальной программы:** | **5. Развитие архивного дела** | | | | | | | | | | | |
| **5.1. Хранение, учет, комплектование и учет архивных документов органов местного самоуправления, предприятий и учреждений, расположенных на территории Приморского района** | Администрация | районный бюджет | **18742,7** | **6531,7** | **3605,0** | **3711,8** | **4894,2** | **-** | **-** | **-** |  | **Количество единиц хранения:**  **2014 г. - 50500 ед.,**  **2015 г. - 50750 ед.,**  **2016 г. - 51000 ед.,**  **2017г. - 51250 ед.**  **2018 г. – 52500 ед.**  **2019 г. – 53250 ед.**  **2020 г. – 54000 ед.**  **2021 г. – 54750 ед.** |
| Управление культуры | районный бюджет | **16932,7** |  |  |  |  | **3691,3** | **4413,8** | **4413,8** | **4413,8** |
| **5.2. Поддержание муниципального имущества в надлежащем состоянии по Соглашению** | Администрация | районный бюджет | **10504,3** | 0 | 3700 | 4851,8 | 1952,5 | - | - | - | - | Обеспечение использования муниципального имущества, находящегося в оперативном управлении |
| **5.3. Укрепление материально – технической базы учреждения** | МБУ «Приморский архив» | внебюджетные средства | **10460,1** | 0 | 1750,6 | 2207,6 | 2073,2 | 2332,7 | 664,0 | 698,3 | 733,7 | Приобретение орг. техники, содержание архивных фондов в надлежащем состоянии. |
| **Задача 6. муниципальной программы:** | **6. Обеспечение деятельности администрации, как ответственного исполнителя муниципальной программы.** | | | | | | | | | | | |
| **6.1. Финансовое обеспечение деятельности администрации, как ответственного исполнителя муниципальной программы** | Администрация |  | **168982,01** | **-** | **17372,4** | **25336,0** | **22790,71** | **23799,8** | **27626,8** | **25896,3** | **26159,8** | **Создание условий для обеспечения реализации муниципальной программы** |
|  | Администрация | районный бюджет | **126455,91** | - | 15761,2 | 19629,8 | 17004,21 | 17165,8 | 20298,3 | 18298,3 | 18298,3 |  |
|  | Администрация | областной бюджет | **42321,5** | - | 1606,6 | 5679,6 | 5786,5 | 6493,5 | 7318,9 | 7588,0 | 7848,4 |  |
|  | Администрация | федеральный бюджет | **204,7** | - | 4,6 | 26,6 | 0 | 140,6 | 9,6 | 10,1 | 13,2 |  |
| **Задача 7. муниципальной программы:** | **7. Развитие муниципального сотрудничества и экономических связей** | | | | | | | | | | | |
| **7.1. Мероприятия по укреплению муниципального сотрудничества** | Администрация | районный бюджет | **690,4** | - | - | 350,4 | 0 | 0 | 340,0 | 0 | 0 | **Количество мероприятий по развитию межмуниципального сотрудничества ежегодно не менее 200 (ежегодно).** |
|  | Администрация | районный бюджет | **690,4** | - | - | 350,4 | 0 | 0 | 340,0 | 0 | 0 |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Задача 8. муниципальной программы:** | **8. Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании «Приморский муниципальный район».** | | | | | | | | | | | |
| 8.1.Участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве: групповых, тяжелых со смертельным исходом | Администрация | итого | - | - | - | - | - | - | - | - | - | Определение причин несчастных случаев на производстве (при наличии таковых) |
| областной бюджет | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| районный бюджет | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 8.2.Организация и проведение заседаний координационного совета по охране туда при администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район». | Администрация | итого | - | - | - | - | - | - | - | - | - | Не реже 2-х раз в год, согласно плана. |
| районный бюджет | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| областной бюджет | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| районный бюджет | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 8.3.Проведение разъяснительной работы с руководителями организаций:  - по прохождению диспансеризации;  - о финансировании предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами. | Администрация | итого | - | - | - | - | - | - | - | - | - | Раннее выявление и профилактика заболеваний у работников организаций (2 раза в год). |
| областной бюджет | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| районный бюджет | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 8.4.Формирование базы данных о наличии в организациях служб (специалиста) по охране труда. | Администрация | итого | - | - | - | - | - | - | - | - | - | Улучшение работы по обеспечению условий и охраны труда в организациях. Формирование электронной базы - ежегодно. |
| областной бюджет | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| районный бюджет | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 8.5. Осуществление мониторинга состояния производственного травматизма, условий охраны труда, в организациях расположенных на территории муниципального образования «Приморский муниципальный район», в том числе проведения специальной оценки условий труда | Администрация | итого | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2017- 2 раза в год  2018- 2 раза в год  2019- 2 раза в год  2020- 2 раза в год  2021- 2 раза в год |
| областной бюджет | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| районный бюджет | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| областной бюджет | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| районный бюджет | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 8.6. Проведение анализа производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях расположенных на территории муниципального образования «Приморский муниципальный район» | Администрация | итого | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2017- 2 раза в год  2018- 2 раза в год  2019- 2 раза в год  2020- 2 раза в год  2021- 2 раза в год  По данным Фонда Социального Страхования Архангельской области |
| областной бюджет | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| районный бюджет | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 8.7. Обеспечение информирования работодателей по вопросам охраны труда в печатных и электронных СМИ, через сеть Интернет-сайт Администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район». | Администрация | итого | - | - | - | - | - | - | - | - | - | Пропаганда вопросов охраны труда.  Размещение в СМИ (2-х  публикаций),  на Интернет-сайте Администрации МО – (4-х  материалов) по вопросам охраны труда |
| областной бюджет | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| районный бюджет | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 8.8. Разработка и реализация мероприятий в рамках проведения Всемирного дня охраны труда 28 апреля (ежегодно) | Администрация | итого | - | - | - | - | - | - | - | - | - | Издание нормативных актов, подготовка плана мероприятий к Всемирному дню охраны труда - ежегодно |
| областной бюджет | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| районный бюджет | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 8.9.Организация и проведение районного смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях, расположенных на территории муниципального образования «Приморский муниципальный район», и проведение иных конкурсов по вопросам охраны труда, поощрение победителей. |  | итого | 382,44 | - | - | - | 66,14 | 46,3 | 90,0 | 90,0 | 90,0 | Привлечение внимания работодателей к вопросам охраны труда.  Распространение лучших практик на территории муниципального района - ежегодного. |
| областной бюджет | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| районный бюджет | 382,44 | - | - | - | 66,14 | 46,3 | 90,0 | 90,0 | 90,0 |
| областной бюджет | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| районный бюджет | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 8.10.Информационная поддержка и оказание консультационных услуг организациям, в т.ч. малым и средним предприятиям в сфере обеспечения безопасных условий и охраны труда, в т.ч. доведение до организаций информации о введении в действие новых законодательных и НПА РФ, Архангельской области, муниципальных правовых актов в сфере охраны труда | Администрация | итого | - | - | - | - | - | - | - | - | - | Не менее, консультаций (информационных писем):  2017- 35  2018- 35  2019- 35  2020- 35  2021- 35 |
| областной бюджет | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| районный бюджет | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 8.11.Приобретение методической литературы, инструкций, журналов по охране труда | Администрация | итого | 73,64 | - | - | - | 0 | 16,4 | 19,08 | 19,08 | 19,08 | Повышение уровня знаний у работников в сфере охраны труда. Ежегодная подписка на журнал «Справочник специалиста по охране труда» с 2018 года. |
| областной бюджет | 16,4 | - | - | - | - | 16,4 | - | - | - |
| районный бюджет | 57,24 | - | - | - | 0 | 0 | 19,08 | 19,08 | 19,08 |
| 8.12.Организация семинаров, совещаний, «круглых столов», выставок, рабочих встреч по вопросам охраны труда для руководителей и специалистов по охране труда организаций, осуществляющих деятельность на территории МО «Приморский муниципальный район» | Администрация | итого | - | - | - | - | - | - | - | - | - | Обмен опытом работы по созданию безопасных условий труда.  Проведение  ежегодных целевых семинаров по вопросам охраны труда для организаций:  - 2 семинара в год. |
| областной бюджет | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| районный бюджет | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 8.13.Разработка и корректировка методических рекомендаций по совершенствованию системы управления охраной труда, включая вопросы проведения специальной оценки условий труда | Администрация | итого | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2017- 1метод. реком.  2018- 1метод. реком.  2019- 1метод. реком.  2020- 1метод. реком.  2021- 1метод. реком. |
| областной бюджет | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| районный бюджет | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| областной бюджет | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| районный бюджет | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 8.14.Разработка методических рекомендаций по организации и проведению месячника по охране труда для организаций | Администрация | итого | - | - | - | - | - | - | - | - | - | Разработка  рекомендаций:  2017- 1метод. реком.  2018- 1метод. реком.  2019- 1метод. реком.  2020- 1метод. реком.  2021- 1метод. реком. |
| областной бюджет | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| районный бюджет | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 8.15.Обеспечение подготовки руководителей и специалистов по охране труда организаций, в т.ч. на основе современных технологий обучения | Администрация | итого | - | - | - | - | - | - | - | - | - | Обучение по  охране труда  2017- 350 чел.  2018- 370 чел.  2019- 390 чел.  2020- 420 чел.  2021- 440 чел. |
| областной бюджет | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| районный бюджет | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 8.16.Организация и проведение обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников органов местной администрации, руководителей и специалистов организаций | Администрация | итого | 10,0 | - | - | - | - | 2,5 | 2,5 | 2,5 | 2,5 | Обучение по  охране труда в органах местной администрации  2017- 20 чел.  2018- 25 чел.  2019- 30 чел.  2020- 35 чел.  2021- 40 чел |
| областной бюджет | 2,5 | - | *-* | - | - | 2,5 | - | - | - |
| районный бюджет | 7,5 | - | - | - | - | 0 | 2,5 | 2,5 | 2,5 |
| 8.17.Обеспечение подготовки специалистов службы охраны труда администрации МО образования «Приморский муниципальный район». | Администрация | итого | - | - | - | - | - | - | - | - | - | Повышение уровня квалификации, знаний по охране труда и правовой грамотности специалиста по охране труда администрации, в соответствии с ТК РФ. с 2018 - 1 чел. ежегодно |
| областной бюджет | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| районный бюджет | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 8.18.Проведение специальной оценки условий труда | Администрация | итого | 1,4 | - | - | - | 1,4 | 0 | - | - | - | Выявление вредных производственных факторов на рабочих местах в администрации МО в  2017- 4 чел. |
| областной бюджет | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| районный бюджет | 1,4 | - | - | - | 1,4 | 0 | - | - | - |
| 8.19.Приобретение средств индивидуальной защиты, в том числе специальной одежды, специальной обуви, в соответствии с типовыми отраслевыми нормами | Администрация | итого | 18,96 | - | - | - | 0 | 0 | 6,32 | 6,32 | 6,32 | Защита работников от вредных производственных факторов.  Приобретение  2-х единиц спецодежды (ежегодно с 2019 года) |
| областной бюджет | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| районный бюджет | 18,96 | - | - | - | 0 | 0 | 6,32 | 6,32 | 6,32 |
| 8.20. Приобретение смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с типовыми нормами | Администрация | итого | 6,0 | - | - | - | - | 0 | 2,0 | 2,0 | 2,0 | Защита работников от вредных производственных факторов.  Приобретение смывающих и обезвреживающих средств – ежегодно по мере необходимости |
| областной бюджет | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| районный бюджет | 6,0 | - | - | - | - | 0 | 2,0 | 2,0 | 2,0 |
| 8.21.Диспансеризация работников администрации и организаций муниципального района | Администрация | итого | 35,2 | - | - | - | - | 4,3 | 10,3 | 10,3 | 10,3 | Предупреждение профессиональных заболеваний  Ежегодная диспансеризация не менее 35 чел. в год с 2018 года |
| областной бюджет | 4,3 | - | - | - | - | 4,3 | - | - | - |
| районный бюджет | 30,9 | - | - | - | - | 0 | 10,3 | 10,3 | 10,3 |
| 8.22.Приведение освещения на рабочих местах к требуемым нормативным значениям | Администрация | итого | - | - | - | - | - | - | - | - | - | Улучшение условий и охраны труда работников, снижение профессиональных рисков в соответствии с нормативными требованиями. Мониторинг соответствия нормативных требований освещения на рабочих местах не менее 70 % ежегодно. |
| областной бюджет | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| районный бюджет | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 8.23.Приобретение аптечек для оказания первой медицинской помощи | Администрация | итого | 5,25 | - | - | - | 5,25 | - | - | - | - | Оказание первой медицинской помощи пострадавшим в результате несчастных случаев. Приобретение 2017 - 2-х аптечек |
| областной бюджет | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| районный бюджет | 5,25 | - | - | - | 5,25 | - | - | - | - |
| 8.24.Модернизация оборудования (замена устаревших компьютеров, телефонной связи) приведение рабочих мест в соответствии с гигиеническими требованиями раздела 2 СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03 | Администрация | итого | 6,0 | - | - | - | 0 | 0 | 2 | 2 | 2 | Улучшение условий и охраны труда работников организации, снижение профессиональных рисков.  2019-2021 – обслуживание моб. связи |
| областной бюджет | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| районный бюджет | 6,0 | - | - | - | 0 | 0 | 2 | 2 | 2 |
| **Итого по задаче 8** | **Администрация** | **областной бюджет** | **23,2** |  |  |  |  | **23,2** |  |  |  |  |
|  | **Администрация** | **районный бюджет** | **515,69** |  |  |  | **72,79** | **46,3** | **132,2** | **132,2** | **132,2** |  |
|  | **ИТОГО по муниципальной программе:** | | | | | | | | | | | |
|  |  | итого | 258632,2 | 11009,0 | 30520,8 | 40753,7 | 35471,4 | 34066,0 | 37662,0 | 34437,3 | 34712,0 |  |
|  |  | в том числе: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | федеральный бюджет | 204,7 | 0 | 4,6 | 26,6 | 0 | 140,6 | 9,6 | 10,1 | 13,2 |
|  |  | областной бюджет | 48517,7 | 1337,0 | 2979,2 | 6445,1 | 6558,0 | 7520,7 | 8241,3 | 7588 | 7848,4 |
|  |  | районный бюджет | 199449,7 | 9672,0 | 25786,4 | 32074,4 | 26840,2 | 24072,0 | 28747,1 | 26140,9 | 26116,7 |
|  |  | бюджет муниципальных образований сельских поселений | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  |  | внебюджетные средства | 10460,1 | 0 | 1750,6 | 2207,6 | 2073,2 | 2332,7 | 664,0 | 698,3 | 733,7 |

**V. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ**

**реализации муниципальной программы за счет всех источников финансирования**

**Ответственный исполнитель – Администрация**

Общий объем финансирования муниципальной программы составляет 258632,2 тыс. рублей, в том числе за счет средств:

федерального бюджета – 204,7 тыс. рублей,

областного бюджета – 48517,7 тыс. рублей,

местного бюджета – 199449,7 тыс. рублей,

бюджет муниципальных образований сельских поселений - 0 тыс. рублей,

внебюджетные средства – 10460,1 тыс. рублей.

Объемы финансирования муниципальной программы за счет средств районного бюджета носят прогнозный характер и подлежат ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проектов районного бюджета на очередной финансовый год исходя из возможностей районного бюджета.

Расчет потребности в финансовом обеспечении мероприятий по охране труда произведен на основании уровня цен на товары, работы и услуги 2016 года с учетом уровня инфляции.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Статус | Наименование муниципальной программы, подпрограммы, ведомственной целевой программы | Источник финансирования | Оценка расходов, тыс.руб | | | | | | | | |
| всего | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год | 2021  год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| Муниципальная программа | «Совершенствование муниципального управления в муниципальном образовании «Приморский муниципальный район» на 2014 – 2021 годы | итого | 258632,2 | 11009,0 | 30520,8 | 40753,7 | 35471,4 | 34066,0 | 37662,0 | 34437,3 | 34712,0 |
| в том числе: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| федеральный бюджет | 204,7 | 0 | 4,6 | 26,6 | 0 | 140,6 | 9,6 | 10,1 | 13,2 |
| областной бюджет | 48517,7 | 1337,0 | 2979,2 | 6445,1 | 6558,0 | 7520,7 | 8241,3 | 7588 | 7848,4 |
| районный бюджет | 199449,7 | 9672,0 | 25786,4 | 32074,4 | 26840,2 | 24072,0 | 28747,1 | 26140,9 | 26116,7 |
| бюджет муниципальных образований сельских поселений | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| внебюджетные средства | 10460,1 | 0 | 1750,6 | 2207,6 | 2073,2 | 2332,7 | 664,0 | 698,3 | 733,7 |

**VIII. Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы**

Для оценки эффективности реализации муниципальной программы используются следующие целевые показатели:

|  |  |
| --- | --- |
| **Показатель,**  **единица измерения** | **Порядок расчетов** |
| 1. Уровень ежегодного обновления парка персональных компьютеров в администрации и органах местной администрации. | , где  – кол-во новые единиц ПК, планируемых приобрести  – общее кол-во ПК в парке персональных компьютеров |
| 1. Среднемесячное количество посетителей официального информационного сайта администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район». | Данные модуля статистики программного обеспечения Битрикс |
| 1. Количество лиц, участников кадровых резервов, получивших дополнительное профессиональное образование. | Кол-во сертификатов о получении дополнительного профессионального образования |
| 1. Количество проведенных семинаров, круглых столов по развитию кадрового потенциала органов местного самоуправления и обмену опытом работы. | Кол-во мероприятий в годовом плане |
| 1. Количество активистов ТОС, принявших участие в областных мероприятиях. | Списки участников |
| 1. Количество проектов, представленных СО НКО на конкурсы. | Кол-во пакетов проектной документации, допущенных до участия в конкурсах |
| 1. Количество представителей общественных объединений МО «Приморский муниципальный район», принявших участие в районных и областных мероприятиях по развитию институтов гражданского общества. | Списки участников |
| 1. Количество исполненных запросов | Источником указанных данных является база данных «Регистрация запросов» |
| 1. Количество мероприятий по развитию межмуниципального сотрудничества | Кол-во мероприятий в годовом плане |
| 10. Динамика средств запланированных на мероприятия по охране труда в расчете на одного работающего (по сравнению с предыдущим годом), процентов | PMSo/tr = SOTo/p/ SOTpo/px 100% - 100 , где  SOTo/p\*\* – средств запланированных на мероприятия по охране труда в расчете на одного работающего в отчетном периоде;  SOTpo/p\*\* – средств запланированных на мероприятия по охране труда в расчете на одного работающего в году предшествующему отчетному периоду. |
| 11. Динамика численности работников пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более; | CHPo/tr = PNSo/p\* / PNSpo/p\* x 100% - 100 , где  PNSo/p\* – количество работников пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в отчетном периоде;  PNSpo/p\* – количество работников пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в году предшествующему отчетному периоду. |
| 12. Количество организаций в Приморском муниципальном районе на которых проведена специальная оценка условий труда (СОУТ) и получено заключение | Списки участников |

\* Источником указанной в п. 11, информации являются данные ГУ Архангельского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации.

\*\* Источником указанной в п. 10; 12, информации являются данные представленные организациями расположенными на территории МО «Приморский муниципальный район».

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**целевых показателей муниципальных программы**

**Ответственный исполнитель – Администрация**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование целевого показателя | Единица измерения | Значения целевых показателей | | | | | | | | |
| базовый 2013 год | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. | 2021 г. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| Муниципальная программа «Совершенствование муниципального управления в муниципальном образовании «Приморский муниципальный район» на 2014 – 2021 годы | | | | | | | | | | |
| 1.      Уровень ежегодного обновления парка персональных компьютеров в администрации и органах местной администрации. | % | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 |
| 2.      Среднемесячное количество посетителей официального информационного сайта администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район». | кол-во посещений | 9000 | 10000 | 10000 | 11000 | 11000 | 12000 | 12000 | 12000 | 12000 |
| 3.      Количество лиц, участников кадровых резервов, получивших дополнительное профессиональное образование. | человек | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 4.      Количество проведенных семинаров, круглых столов по развитию кадрового потенциала органов местного самоуправления и обмену опытом работы. | единиц | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 5.      Количество ТОС, активистов ТОС, принявших участие в областных мероприятиях. | участников | 35 | 40 | 45 | 50 | 55 | 60 | 65 | 70 | 70 |
| 6.  Количество проектов, представленных СО НКО на конкурсы проектов. | единиц | 2 | 3 | 4 | - | - | - | - | - | - |
| 7. Количество представителей общественных объединений Приморского района, принявших участие в районных и областных мероприятиях по развитию институтов гражданского общества. | человек | 70 | 80 | 90 | - | - | - | - | - | - |
| 8. Количество исполненных запросов | единиц | 2700 | 2750 | 2800 | 2850 | 2900 | 3050 | 3200 | 3350 | 3500 |
| 9. Количество мероприятий по развитию межмуниципального сотрудничества | единиц | - | - | - | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 10. Динамика средств запланированных на мероприятия по охране труда в расчете на одного работающего (по сравнению с предыдущим годом), процентов; | % | \_ | \_ | \_ | \_ | 1 | 1 | 2 | 4 | 4 |
| 11. Динамика численности работников пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (по сравнению с предыдущим годом); | % | \_ | \_ | \_ | \_ | 3 | 2 | 1 | 1 | 1 |
| 12.Количество организаций в Приморском муниципальном районе на которых проведена специальная оценка условий труда (СОУТ) и получено заключение | единиц | \_ | \_ | \_ | \_ | 20 | 25 | 15 | 8 | 8 |