**Годовой отчет о выполнении муниципальной программы**

**«Совершенствование муниципального управления в муниципальном образовании**

**«Приморский муниципальный район»**

**на 2014 – 2021 годы»**

**по итогам за 2019 год**

Цель муниципальной программы «Совершенствование муниципального управления в муниципальном образовании «Приморский муниципальный район» на 2014 – 2021 годы доступность и открытость муниципального управления. Для реализации, которой ежегодно выполняются задачи программы.

**1. Развитие технологий электронного правительства, реализация муниципальных услуг в электронной форме и принципа «одного окна»**

Информационно-коммуникационные технологии направлены на решение задач по созданию эффективных механизмов взаимодействия власти и общества. Они помогают переместить отношения органов местного самоуправления и населения в электронное пространство, где каждый житель может свободно взаимодействовать с необходимыми ему органами власти.

Одной из важных задач на 2019 год в сфере информационно – коммуникационных технологий являлась совершенствование механизмов открытости деятельности органов местного самоуправления, в том числе для лиц с ограниченными возможностями.

Для решения данной задачи постоянно обновляется материально-техническая база информационных ресурсов администрации района и органов местной администрации в объеме не менее 7 % ежегодно.

Продолжает функционировать «интернет – приемная» в 2019 году через нее поступило 1127 обращений (в 2018 году – 267) граждан.

В целях исполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» в 2018 году активно проводилась популяризация возможности получения электронных услуг. Для повышения доли граждан, использующих механизм получения государственных и муниципальных услуг в электронной форме в 17 филиалах МБУ межпоселенческая «Центральная библиотека Приморского района», включая отдаленные побережные территории, продолжают свою работу центры обслуживания ЕСИА. Количество граждан, обращающихся в библиотеки для регистрации, восстановления и подтверждения своей учетной записи на портале Госуслуг, а также для запроса Государственных услуг в электронном виде постоянно растет.

Для повышения качества предоставления услуг в электронном виде регулярно модернизируется парк машин, в том числе офисной техники различного типа.

Предоставление государственных и муниципальных услуг в электронной форме существенно повышает их доступность, снижает коррупционные риски, сокращает временные и финансовые затраты государства и граждан.

По статистике наибольшее количество услуг, предоставляемых администрацией муниципального образования "Приморский муниципальный район" в электронной форме, в сфере архитектуры и градостроительства и в сфере образования. Через портал Госуслуг было предоставлено 52% и 13% услуг соответственно.

Всего в 2019 году 27% услуг было оказано в электронной форме, из них муниципальных услуг - 25% и переданных услуг - 53%.

Ведется работа по популяризации получения услуг в электронной форме.

В рамках реализации программы проводится сопровождение информационных систем (ФГИС «Единый реестр проверок», ГИС «ЖКХ», Федеральная информационная адресная система, ЕГИССО, ФГИС «Досудебное обжалование», СУФД, Электронный бюджет, СВОД-СМАРТ, ГИС ГМП, ГСМ межнациональных и межконфессиональных отношений, АРСМЭВ, ГАС «Управление», АПК «Безопасный город» и т.д.).

Проводится методическая и консультационная работа с муниципальными образованиями – поселениями. В 2019 году были созданы сайты для МО «Пертоминское» и МО «Сельское поселение Соловецкое».

Теперь во всех 10 муниципальных образованиях-поселениях сайты имеют официальный статус.

В 2019 году было учреждено средство массовой информации в виде сетевого издания «Официальный интернет - портал «Вестник Приморского района» с доменным именем официального информационного сайта администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район» http://www.primadm.ru.

Администрация района особое внимание уделяет работе сетевого издания. Это позволяет более оперативно и конструктивно работать с жителями района. Сетевое издание доступно для посетителей круглосуточно и удобно для получения информации.

Значительно увеличилось количество информации, размещаемой в сетевом издании, что повлияло на рост числа посетителей сетевого издания. Так в 2019 году прирост размещаемой информации составил 12% относительно 2018 года, а прирост количества посетителей сетевого издания составил 63%.

В рамках развития и совершенствования структуры сетевого издания «Официальный интернет - портал «Вестник Приморского района» создан раздел "Сетевое издание "Официальный интернет-портал "Вестник Приморского района". Ведется регулярная работа по наполнению сетевого издания и приведению его в полное соответствие с Федеральным законом от 09 февраля 2009 года № 8-ФЗ "Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления". Также ведется регулярный мониторинг сайтов муниципальных образований-поселений в области законодательства.

**2. Повышение профессиональной компетентности лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы администрации, участников кадровых резервов**.

В 2019 году продолжена работа, направленная на повышение профессиональной подготовки лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, участников кадровых резервов. За год повысили квалификацию 16 муниципальных служащих местной администрации и органов местной администрации. Основные направления профессиональной подготовки: повышение квалификации в сфере кадрового делопроизводства, профилактики и противодействия коррупции на муниципальной службе, профилактики терроризма и экстремизма, в сфере государственной национальной политики в системе национальной безопасности, мобилизационной подготовки в муниципальных образованиях, в сфере градостроительства, закупок для обеспечения государственных, муниципальных и корпоративных нужд, организации управления земельными ресурсами и муниципальным имуществом.

 Главы муниципальных образований – поселений, заместители глав и специалисты (МО «Катунинское», МО «Боброво-Лявленское», МО «Талажское», МО «Лисестровское» и МО «Заостровское»), сотрудники администрации района повысили профессиональную подготовку в области муниципального управления. Они получили дополнительные знания в сфере кадрового делопроизводства, государственной национальной политики в системе национальной безопасности, по управлению жилищно-коммунального хозяйства в муниципальных образованиях, социальной защите и социального обеспечения населения, взаимодействия с социально ориентированными некоммерческими организациями, земельными ресурсами и муниципальным имуществом, в сфере финансово-экономического развития.

За отчетный период прошли обучение на курсах повышения квалификации с изучением темы «Государственная политика в сфере противодействия коррупции» 13 лиц, замещающие муниципальные должности и муниципальные служащие.

Регулярно органами местного самоуправления организуются отраслевые обучающие семинары по управлению земельными ресурсами, финансами, по информационно-коммуникационным технологиям, в сфере противодействия коррупции, по переводу услуг в электронный вид, охраны труда, ГО и ЧС.

Ежегодно в целях определения соответствия муниципальных служащих замещаемым должностям муниципальной службы в местной администрации проводится аттестация муниципальных служащих, в 2019 году аттестовано 14 муниципальных служащих, все они признаны соответствующими должностям муниципальной службы.

Проведена работа по формированию кадрового резерва муниципального образования для замещения вакантных должностей муниципальной службы, формированию резерва управленческих кадров.

По итогам года в кадровом резерве состоят 8 человек- это руководители и специалисты муниципальных учреждений образования Приморского района Архангельской области, представители бизнес-структур, муниципальные служащие, в том числе в 2019 году в резерв управленческих кадров включено 2 человека, а выбыло 6 в связи с истечением срока пребывания в резерве.

В целях открытости муниципальной службы на официальном информационном сайте местной администрации регулярно обновляются разделы: «Резерв управленческих кадров» и «Конкурс на кадровый резерв», где находится полная информация о формировании, составе и подготовке кадрового резерва муниципального образования.

**3. Развитие и совершенствование системы территориального общественного самоуправления**.

Одним из крупнейших мероприятий муниципальной программы является организация и проведение ежегодного конкурса проектов развития ТОС. В 2019 году на конкурс было представлено 17 проектов, 11 из них получили поддержку. В финансировании проектов на конкурсной основе участвуют финансовые средства разных уровней, а так же привлеченные и собственные средства органов ТОС, в 2019 году эта сумма составила 1 млн. 824 тыс. 995 рублей, привлеченные и собственные средства ТОС составили более 1 млн. 230 тыс. рублей.

В 2019 году наибольшее количество проектов было реализовано по направлениям:

- сохранение исторического и культурного наследия, народных традиций и промыслов, развитие въездного туризма (7 проектов);

-благоустройство территории, природоохранная деятельность (2 проекта);

- развитие физической культуры и спорта (1 проект);

- пожарная безопасность (1 проект).

Благодаря взаимодействия с организациями реализовано 7 проектов в рамках конкурса проектов «4Д» Социальное измерение – давайте делать добрые дела», проводимом АЦБК и 1 проект был поддержан Кенозерским национальным парком по итогам семинара «10 шагов к успешному проекту».

В областном конкурсе проектов в рамках программы «Устойчивое развитие сельских территорий» поддержку получил проект «Уголок деревенской души» ТОС «Яреньга» муниципального образования «Пертоминское».

В 2019 году для активистов территориального общественного самоуправления проводились районные, межрайонные, областные обучающие семинары, мероприятия и конференции:

- обучающий семинар «Десять шагов к успешному проекту» (1-4 марта 2019 года д. Вершинино Плесецкого района Архангельской области),

- однодневный обучающий семинар по социальному проектированию для ТОСов и НКО Приморского района «Основы социального проектирования» (13 апреля 2019 года),

- I Форум «Сообщество» (20-21 июня 2019 года, г. Архангельск),

- межмуниципальное мероприятие органов территориального общественного самоуправления на территории Онежского района (2-3 июля 2019 года Онежский район),

- межмуниципальное мероприятие органов территориального общественного самоуправления Слёт активистов ТОС «Мы вместе!» (16 – 17 августа 2019 года с. Карпогоры Пинежский район),

- IX Фестиваль «ТОСы Поморья» (23 – 25 августа 2019 года д. Вершинино Плесецкого района),

- межмуниципальное мероприятие органов территориального самоуправления на территории (5- 6 декабря 2019 года Устьянский район),

- IX Архангельская межрегиональная конференция представителей территориального общественного самоуправления «ТОСы Поморья» (13 - 14 декабря 2019 года).

Ежегодно проводится конкурс «Лучший ТОС Приморского района». Победителями конкурса в 2019 году стали:

3 место - ТОС «Родник», муниципальное образование «Талажское»,

2 место - ТОС «Движение», муниципальное образование «Приморское»,

1 место - ТОС «Наследие Заостровья», муниципальное образование «Заостровское».

**4. Развитие архивного дела**

«Хранение, учет, комплектование и учет архивных документов органов местного самоуправления, предприятий и учреждений, расположенных на территории Приморского района» реализует муниципальное бюджетное учреждение МБУ «Приморский архив», средства на реализацию которых предоставляются данным учреждениям в форме субсидий на выполнение муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) и в форме субсидий на иные цели на организацию мероприятий.

При формировании муниципального задания субсидия на выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) направляется учреждениям культуры, в том числе на оказание следующих муниципальных услуг (выполнение работ):

• обеспечение сохранности и учет архивных документов;

• формирование архивного фонда;

• организация использования архивных документов.

Задачей муниципального архива является пополнение архивных фондов не только органов власти, но и организаций, осуществляющих свою деятельность на территории района. Ежегодно расчет количество дел переданных на хранение в архив, по итогам 2019 года общий архивный фонд насчитывает 61128 дел. Благодаря этой работе у жителей Приморского района есть возможность получить услугу по предоставлению справок социально – правового характера о трудовом стаже, заработной плате, льготных условиях труда и иных подтверждающих трудовую деятельность для начисления пенсий.

В 2019 году Приморский архив продолжил работать через систему электронного межведомственного взаимодействия, благодаря этому уменьшилось время ответов на запросы для организаций, оказывающих услуги населению, в том числе государственные и муниципальные.

**5. Развитие муниципального сотрудничества и экономических связей**

 Данная задача включает в себя создание условий для обеспечения позитивного имиджа муниципального образования «Приморский муниципальный район», создание условий для проведения официальных и торжественных приемов, делегаций, мероприятий, участия в совещаниях, конференциях с целью установления или поддержания взаимовыгодного межмуниципального сотрудничества. В 2019 году реализовано более 208 мероприятий по развитию межмуниципального сотрудничества, в том числе посвященных 90- летнему юбилею Приморского района.

**6. Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании «Приморский муниципальный район»**

Реализация основных направлений государственной политики в сфере охраны труда на территории муниципального образования предусматривает единство действий с организациями по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

В СМИ, газете «У Белого моря», бюллетени «Вестник Приморского района» опубликовано Постановление администрации МО «Приморский муниципальный район» от 28.03.2019 № 303 «О проведении мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда на территории МО «Приморский муниципальный район».

Кроме того, 28 февраля 2019 года проведено заседание межведомственной комиссии при администрации МО «Приморский муниципальный район» по охране здоровья граждан», семинары, совещания. В целом в течение 2019 года проведено 4 совещания, семинаров по вопросам охраны труда с руководителями и специалистами организаций.

Состоялось одно заседание координационного Совета по охране труда при администрации МО «Приморский муниципальный район» 24 декабря 2019 года, по подведению итогов за 2019 год о реализации государственных полномочий в сфере охраны труда переданных органам МСУ.

Утвержден план работы координационного совета по охране труда при администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район» на 2020 год.

Подведены результаты надзорно - контрольной деятельности за соблюдением требований законодательства об охране труда за 2019 год и плановых проверках Государственной инспекцией труда Архангельской области на 2020 год.

Проводится мониторинг СОУТ, путем сбора сведений о результатах специальной оценки условий труда в организациях МО «Приморский муниципальный район», а именно: сведения о СОУТ в организациях МО «Приморский муниципальный район» а так же, динамика проведения СОУТ в организациях. В муниципальном районе проведена спецоценка в 10 организациях на 2471 рабочих местах с численностью работников, занятых на этих рабочих местах 3201 человек.

Проведена работа по оказанию методической помощи в создании служб охраны труда и организации их работы в организациях, в том числе консультированию организаций по вопросам охраны труда находящихся на территории Приморского района (23 консультации за 2019 год).

Организованы выезды в муниципальные образования сельские поселения и на предприятия района, в том числе подведомственные бюджетные учреждения (6 выездов за 2019 год).

В отчетном году состоялось посещение организаций муниципального образования «Вельский муниципальный район» с целью обобщения опыта организации работы в сфере охраны труда, культуры производства, организации трудового процесса, питания на производстве с вредными условиями труда, санитарно - бытовыми условиями и мерами принимаемыми предприятием по оздоровлению сотрудников, в том числе сельскохозяйственное предприятие АО «Важское», а также «Хорошевский коноводческий комплекс».

Кроме того, принято участие 19 января 2019 года в публичных обсуждениях правоприменительной практики проводимых ГИТ, согласно плану мероприятий на 2019 год, на тему: «Предупреждение нарушений юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями обязательных требований, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по федеральному государственному надзору за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также устранения причин, факторов и условий, способствующих нарушениям обязательных требований».

В рамках проведения Всемирного дня охраны труда в МО «Приморский муниципальный район», с целью оказания методической помощи муниципальным образованиям администрацией муниципального образования «Приморский муниципальный район», разработана «Памятка по оказанию первой доврачебной помощи пострадавшим» в администрации МО «Приморский муниципальный район» и направлены рекомендательные письма в органы местной администрации и органы МСУ района для использования.

По итогам проведения конкурсов по охране труда среди организаций расположенных на территории муниципального образования «Приморский муниципальный район», посвященных Всемирному дню охраны труда в МО «Приморский муниципальный район», на семинаре, посвященному Всемирному дню охраны труда 26 апреля 2019 года, главой муниципального образования, награждены победители конкурсов, а именно:

В конкурсе «Лучшая инициатива по охране труда» в МО «Приморский муниципальный район» в номинации «Лучшая фотография по охране труда» принял участие всего лишь один участник, который стал единственным победителем конкурса – ГБУЗ Архангельской области «Архангельская клиническая психиатрическая больница».

В конкурсе «Лучший агитационный плакат в 2019 году» победителями конкурса стали следующие участники:

Первое место: МБУ ДО Приморская ДШИ;

Второе место: МБОУ Васьковская СШ;

Третье место: МБУ «Объединение культуры Приморского района»

В конкурсе «Лучшая организация муниципального образования Приморский муниципальный район» по обеспечению безопасных условий и охраны труда в производственной сфере принял участие один участник, ставший единственным победителем – ООО «РН-Архангельскнефтепродукт».

В конкурсе лучшая организация муниципального образования Приморский муниципальный район» по обеспечению безопасных условий и охраны труда в бюджетной сфере стали победителями конкурса, занявшие:

первое место ГБУЗ АО «Приморская центральная районная больница»,

второе место МБУ «Объединение культуры Приморского района».

В конкурсе «Лучшая организация уголка по охране труда среди учреждений бюджетной сферы, расположенных на территории муниципального образования «Приморский муниципальный район» в 2019 г.» победителями стали администрация МО «Талажское», заняв 1 место и ГБУЗ Архангельской области «Архангельская клиническая психиатрическая больница», заняв второе место.

Для участия в конкурсе «лучший специалист по охране труда в организациях бюджетной сферы» подана одна заявка и единственным победителем, занявшим первое место, стал специалист по охране труда 1 категории ГБУЗ Архангельской области «Архангельская клиническая психиатрическая больница».

На постоянной основе проводится формирование групп по обучению и проверке знаний требований охраны труда, участие в работе комиссий по обучению (1 комиссия в 2019 году). В том числе организуется обучение по охране труда руководителей и специалистов организаций и предприятий, индивидуальных предпринимателей района. Также проведено обучение консультанта по исполнению отдельных государственных полномочий в сфере охране труда администрации в НОУ ДПО «Учебный Центр Федерации профсоюзов Архангельской области» по программе «Обучение по охране труда руководителей и специалистов организаций», в объеме 40 часов).

Важным звеном в системе управления охраной труда на муниципальном уровне является взаимодействие с государственными органами надзора и контроля. Эта работа осуществляется в ходе расследования несчастных случаев и участия в совместных проверках по охране труда. Особое внимание уделяется вопросам анализа состояния условий и охраны труда.

Ведется журнал регистрации несчастных случаев, в организациях осуществляющих деятельность на территории Приморского района в 2019 году зарегистрировано 7 несчастных случаев, в том числе 6 из них легких. Данные несчастные случаи в журнале регистрации несчастных случаев не отражаются, но влияют на общее состояние производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в муниципальном образовании «Приморский муниципальный район».

Несчастные случаи с легким исходом произошли в учреждениях: здравоохранения, образования и культуры района.

Кроме того, в муниципальном районе произошел 1 (один) несчастный случай с тяжелым исходом в АО «2ой Архангельский ОАО». Консультант управления ГО и ЧС администрации МО «Приморский муниципальный район» совместно с Государственной инспекцией труда включен в состав комиссии по расследованию тяжелого несчастного случая.

В рамках улучшение работы по обеспечению условий и охраны труда в организациях, в течение года проводилась работа по формированию базы данных о наличии в организациях служб (специалиста) по охране труда (сформирована электронная базы данных).

В течение года проводится анализ производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях расположенных на территории муниципального образования «Приморский муниципальный район» (в 2019 году - проведено 1 раза в I кв).

В рамках повышение уровня знаний специалиста исполняющего государственные полномочия в сфере охраны труда, предусмотрено приобретение методической литературы, инструкций, журналов по охране труда, таким образом с 2019 года оформлена ежегодная подписка на электронный журнал «Справочник специалиста по охране труда».

В течение года проводится разработка и корректировка методических рекомендаций по совершенствованию системы управления охраной труда, включая вопросы проведения специальной оценки условий труда, так в 2019 году:

- подготовлена информация о действующих нормативных правовых документах, реестре органов по сертификации и испытательных лабораторий, оказывающих услуги по проведению специальной оценки условий труда;

- разработаны методические рекомендации требований к комплектации изделиями медицинского назначения, аптечек для оказания первой доврачебной помощи работникам в администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район»;

- с целью оказания методической помощи муниципальным образованиям администрацией муниципального образования «Приморский муниципальный район», разработана «Памятка по оказанию первой доврачебной помощи пострадавшим» в администрации МО «Приморский муниципальный район»;

- для подведомственных организаций управления по инфраструктурному развитию и муниципальному хозяйству администрации, разработаны: «Инструкция по охране труда при работе в колодцах, камерах, резервуарах на объектах водоснабжения и канализации», а так же «Памятка при проведении работ в водопроводных, канализационных и газовых колодцах»;

- в целях предотвращения производственных травм, развития эффективной культуры профилактики, позволяющей устранить и предотвратить несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания подготовлены рекомендации по присоединию к компании «Нулевой травматизм» или «Vizion Zero».

В целях предупреждения профессиональных заболеваний в 2019 году проведено медицинское освидетельствование (диспансеризация) работников администрации и органов местной администрации в количестве 79 сотрудников.

В рамках улучшения условий и охраны труда работников, снижение профессиональных рисков в соответствии с нормативными требованиями, с целью приведение освещения на рабочих местах и санитарно-бытовых помещениях к требуемым нормативным значениям в 2019 году был проведен мониторинг соответствия нормативных требований освещения. В следствии, чего была произведена замена светильников на светодиодные 4 Х Вт. в количестве 147 штук.

В 2019 году в муниципальную программу «Совершенствование муниципального управления в муниципальном образовании «Приморский муниципальный район» на 2014 - 2021 годы» вносилось одно изменение постановлением администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район» от 24 декабря 2019 года № 2852.

За отчетный период ожидаемые результаты реализации муниципальной программы «Совершенствование муниципального управления в муниципальном образовании «Приморский муниципальный район» на 2014 – 2021 годы» выполнены по 26 из 29 мероприятий. Не исполнены мероприятия программы:

8.19 «Приобретение средств индивидуальной защиты, в том числе специальной одежды, специальной обуви, в соответствии с типовыми отраслевыми нормами» необходимости в приобретении средств индивидуальной защиты в 2019 г. не возникало;

8.20 «Приобретение смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с типовыми нормами» необходимости в приобретении смывающих и обеззараживающих средств в 2019 г. так же не возникало;

8.24 «Модернизация оборудования (замена устаревших компьютеров, телефонной связи) приведение рабочих мест в соответствии с гигиеническими требованиями раздела 2 СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03», мероприятие не выполнено в части улучшения условий и охраны труда работников, не приобретены светодиодные лампы.

Запланированные средства районного бюджета освоены на 97,8 %, т.е. не в полном объеме. Средства по мероприятиям:

1.1. «Развитие и использование информационных и телекоммуникационных технологий» не освоены в полном объеме следующими соискателями программы: администрацией, УИР и МХ, управлением экономики и КУМИиЗО по причинам экономии средств при проведении конкурентных закупочных процедур, остаткам по счетам с ПАО «Ростелеком»;

3.1. «Создание условий для развития и совершенствования системы территориального общественного самоуправления» средства по данному мероприятию не освоены в полном объеме в связи с экономией средств при проведении конкурентных закупочных процедур, а так же участи в областных мероприятиях за счет принимающей стороны;

6.1. «Финансовое обеспечение деятельности администрации, как ответственного исполнителя муниципальной программы» средства по данному мероприятию так же были освоены не в полном объеме по причине экономии фонда оплаты труда и по страховым взносам;

7.1. «Мероприятия по укреплению муниципального сотрудничества и экономических связей» по данному мероприятию вышла экономия средств при проведении конкурентных закупочных процедур.

8.9. «Организация и проведение районного смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях, расположенных на территории муниципального образования «Приморский муниципальный район», и проведение иных конкурсов по вопросам охраны труда, поощрение победителей» по данному мероприятию сложилась экономия, так как потребовалось меньшее количество наградной атрибутики и подарочных сертификатов победителям конкурсов, чем планировалось.

8.11 «Приобретение методической литературы, инструкций, журналов по охране труда» по данному мероприятию не освоено финансирование, так как Приобретен пакет программного продукта «Система охраны труда» в рамках субвенции, который включает в себя три справочника специалиста по охране труда на 2020 год, в том числе электронная версия журнала.

8.16 «Организация и проведение обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников органов местной администрации, руководителей и специалистов организаций» образовалась экономия средств, так как обучение было бесплатное.

8.19 «Приобретение средств индивидуальной защиты, в том числе специальной одежды, специальной обуви, в соответствии с типовыми отраслевыми нормами» средства по данному мероприятию не были освоены, так как необходимости в приобретении средств индивидуальной защиты в 2019 г. не возникало.

8.20 «Приобретение смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с типовыми нормами» средства по данному мероприятию не были освоены, так как необходимости в приобретении смывающих и обеззараживающих средств в 2019 г. не возникало.

8.21 «Диспансеризация работников администрации и организаций муниципального района» средства по данному мероприятию не были освоены, в связи с экономией финансов на диспансеризацию специалиста по охране труда в связи с кадровыми изменениями.

8.24 «Модернизация оборудования (замена устаревших компьютеров, телефонной связи) приведение рабочих мест в соответствии с гигиеническими требованиями раздела 2 СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03» мероприятие не выполнено в части улучшения условий и охраны труда работников, не приобретены светодиодные лампы.

Достигнута нормальная эффективность реализации муниципальной программы.

В соответствии с постановлением администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район» от 9 октября 2019 г. № 2108 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования «Приморский муниципальный район» принято постановление администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район» от 27 декабря 2019 г. № 2916 «О признании утратившими силу некоторых постановлений администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район». На основании, которого муниципальная программа «Совершенствование муниципального управления в муниципальном образовании «Приморский муниципальный район» на 2014 - 2021 годы» прекращает свое действие с 1 января 2020 г. Реализация мероприятий будет продолжена в рамках новой муниципальной программы «Развитие местного самоуправления и поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций», утвержденной постановлением администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район» от 30 октября 2019 г. № 2320.

Отчет

об исполнении мероприятий муниципальной программы

«Совершенствование муниципального управления в муниципальном образовании «Приморский муниципальный район»

на 2014 – 2021 годы»

по итогам за 2019 год

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Пункт мероприятия | Наименование мероприятия | Исполнитель | Наименование показателя реализации мероприятия (единица измерения) | Плановое значение показателя реализации мероприятия | Фактическое значение показателя реализации мероприятия  | Причины невыполнения  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1.1. | Развитие и использование информационных и телекоммуникационных технологий | Администрация,УИР и МХ,Управление образования, Финансовое управление,Управление экономики,КУМИиЗО,Управление культуры | Техническая недоступность инфраструктуры компьютерной сети, услуг связи и интернет, прикладного программного обеспечения (%). | не более 2 | 2 |  |
| 2.1. | Развитие кадрового потенциала | Администрация | Количество лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в администрации, получивших дополнительное профессиональное образование ежегодно (чел.). | 6 | 16 |  |
| 3.1. | Создание условия для развития и совершенствования системы территориального общественного самоуправления. | Администрация | Количество ТОС, получивших субсидию на реализацию проектов ежегодно (ед.). | 10 | 11 |  |
| 5.1. | Хранение, учет, комплектование и учет архивных документов органов местного самоуправления, предприятий и учреждений, расположенных на территории Приморского района | Управление культуры | Количество единиц хранения( ед.) | 53250 | 61128 |  |
| 5.3. | Укрепление материально – технической базы учреждения | МБУ «Приморский архив» | Приобретение орг. техники, содержание архивных фондов в надлежащем состоянии.(да – 1 , нет – 0) | 1 | 1 |  |
| 6.1. | Финансовое обеспечение деятельности администрации, как ответственного исполнителя муниципальной программы | Администрация | Создание условий для обеспечения реализации муниципальной программы(да – 1 , нет – 0) | 1 | 1 |  |
| 7.1. | Мероприятия по укреплению муниципального сотрудничества | Администрация | Количество мероприятий по развитию межмуниципального сотрудничества ежегодно (ед.) | не менее 200 | 208 |  |
| 8.1. | Участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве: групповых, тяжелых со смертельным исходом | Администрация | Определение причин несчастных случаев на производстве (при наличии таковых)(да – 1 , нет – 0) | 1 | 1 |  |
| 8.2. | Организация и проведение заседаний координационного совета по охране туда при администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район». | Администрация | Организация и проведение заседаний координационного совета по охране туда при администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район» в год (ед.) | не реже 2 | 2 |  |
| 8.3. | Проведение разъяснительной работы с руководителями организаций:- по прохождению диспансеризации;- о финансировании предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами. | Администрация | Раннее выявление и профилактика заболеваний у работников организаций. Количество проведенных разъяснительных работ с руководителями организаций в год (ед.).. | 2 | 2 |  |
| 8.4. | Формирование базы данных о наличии в организациях служб (специалиста) по охране труда. | Администрация | Улучшение работы по обеспечению условий и охраны труда в организациях. Формирование электронной базы - ежегодно.(да – 1 , нет – 0) | 1 | 1 |  |
| 8.5. | Осуществление мониторинга состояния производственного травматизма, условий охраны труда, в организациях расположенных на территории муниципального образования «Приморский муниципальный район», в том числе проведения специальной оценки условий труда | Администрация | Количество проведенных мониторингов состояния производственного травматизма, условий охраны труда в год (ед.). | 2 | 2 |  |
| 8.6. | Проведение анализа производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях расположенных на территории муниципального образования «Приморский муниципальный район» | Администрация | Количество проведённых анализов производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, в год (ед.). | 2 | 2 |  |
| 8.7. | Обеспечение информирования работодателей по вопросам охраны труда в печатных и электронных СМИ, через сеть Интернет-сайт Администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район». | Администрация | Пропаганда вопросов охраны труда. Размещение в СМИ(2-х  публикаций), на Интернет-сайте Администрации МО – (4-х  материалов) по вопросам охраны труда(да – 1 , нет – 0) | 1 | 1 |  |
| 8.8. | Разработка и реализация мероприятий в рамках проведения Всемирного дня охраны труда 28 апреля (ежегодно) | Администрация  | Издание нормативных актов, подготовка плана мероприятий к Всемирному дню охраны труда – ежегодно(да – 1 , нет – 0) | 1 | 1 |  |
| 8.9. | Организация и проведение районного смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях, расположенных на территории муниципального образования «Приморский муниципальный район», и проведение иных конкурсов по вопросам охраны труда, поощрение победителей. | Администрация | Привлечение внимания работодателей к вопросам охраны труда.Распространение лучших практик на территории муниципального района, (да – 1 , нет – 0) | 1 | 1 |  |
| 8.10. | Информационная поддержка и оказание консультационных услуг организациям, в т.ч. малым и средним предприятиям в сфере обеспечения безопасных условий и охраны труда, в т.ч. доведение до организаций информации о введении в действие новых законодательных и НПА РФ, Архангельской области, муниципальных правовых актов в сфере охраны труда | Администрация | Количество консультаций, информационных писем (ед.). | не менее 35 | 43 |  |
| 8.11. | Приобретение методической литературы, инструкций, журналов по охране труда  | Администрация | Повышение уровня знаний у работников в сфере охраны труда. Ежегодная подписка на журнал «Справочник специалиста по охране труда» (да – 1 , нет – 0) | 1 | 1 |  |
| 8.12. | Организация семинаров, совещаний, «круглых столов», выставок, рабочих встреч по вопросам охраны труда для руководителей и специалистов по охране труда организаций, осуществляющих деятельность на территории МО «Приморский муниципальный район» | Администрация | Обмен опытом работы по созданию безопасных условий труда. Проведениеежегодных целевых семинаров по вопросам охраны труда для организаций (ед.) | 2 | 2 |  |
| 8.13. | Разработка и корректировка методических рекомендаций по совершенствованию системы управления охраной труда, включая вопросы проведения специальной оценки условий труда | Администрация | Количество разработанных методических рекомендаций по совершенствованию системы управления охраной труда (ед.). | 1 | 1 |  |
| 8.14. | Разработка методических рекомендаций по организации и проведению месячника по охране труда для организаций | Администрация | Количество разработанных методических рекомендаций (ед.). | 1 | 1 |  |
| 8.15. | Обеспечение подготовки руководителей и специалистов по охране труда организаций, в т.ч. на основе современных технологий обучения | Администрация | Количество прошедших обучение поохране труда(чел.). | 390 | 512 |  |
| 8.16. | Организация и проведение обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников органов местной администрации, руководителей и специалистов организаций  | Администрация | Количество прошедших обучение поохране труда в органах местной администрации(чел.) | 30 | 36 |  |
| 8.17. | Обеспечение подготовки специалистов службы охраны труда администрации МО образования «Приморский муниципальный район». | Администрация | Повышение уровня квалификации, знаний по охране труда и правовой грамотности специалиста по охране труда администрации, в соответствии с ТК РФ(чел.). | 1 | 1 |  |
| 8.19. | Приобретение средств индивидуальной защиты, в том числе специальной одежды, специальной обуви, в соответствии с типовыми отраслевыми нормами | Администрация | Защита работников от вредных производственных факторов. Приобретениеспецодежды(ед.) | 2 | 0 | Необходимости в приобретении средств индивидуальной защиты в 2019 г. не возникало. |
| 8.20. | Приобретение смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с типовыми нормами | Администрация | Защита работников от вредных производственных факторов. Приобретение смывающих и обезвреживающих средств – ежегодно по мере необходимости(да – 1 , нет – 0) | 1 | 0 | Необходимости в приобретении смывающих и обеззараживающих средств в 2019 г. не возникало. |
| 8.21. | Диспансеризация работников администрации и организаций муниципального района | Администрация | Предупреждение профессиональных заболеваний. Ежегодная диспансеризация (чел.) | не менее 35 | 76 |  |
| 8.22. | Приведение освещения на рабочих местах к требуемым нормативным значениям | Администрация | Улучшение условий и охраны труда работников, снижение профессиональных рисков в соответствии с нормативными требованиями. Мониторинг соответствия нормативных требований освещения на рабочих местах не менее 70 % ежегодно(да – 1 , нет – 0). | 1 | 1 |  |
| 8.24. | Модернизация оборудования (замена устаревших компьютеров, телефонной связи) приведение рабочих мест в соответствии с гигиеническими требованиями раздела 2 СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03 | Администрация | Улучшение условий и охраны труда работников организации, снижение профессиональных рисков.Обслуживание мобильной связи (да – 1 , нет – 0). | 1 | 0 | Мероприятие не выполнено в части улучшения условий и охраны труда работников, не приобретены светодиодные лампы. |

<\*> Необходимо указывать мероприятия, запланированные к реализации в отчетном году.

 Объемы финансирования и освоения средств муниципальной программы

«Совершенствование муниципального управления в муниципальном образовании

 «Приморский муниципальный район» на 2014 – 2021 годы»

по итогам за 2019 год

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Названиемероприятий | Ответственныйисполнитель,соисполнитель, участники | Объем финансирования муниципальной программы в 2019 году39356,4 тыс. руб. | Причины отклонения |
| всего | в том числе по источникам | освоено |
| федеральныйбюджет | областнойбюджет | районный бюджет | иные источники | внебюджетныеисточники |
| планнагод | кассовыерасходы | % | планнагод | кассовыерасходы | планнагод | кассовыерасходы | планнагод | кассовыерасходы | планнагод | кассовыерасходы | планнагод | кассовыерасходы |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 1.1. Развитие и использование информационных и телекоммуникационных технологий | Администрация  | 1531,3 | 1449,4 | 94,7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1531,3 | 1449,4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1449,4 | Экономия средств при проведении конкурентных закупочных процедур |
| УИР и МХ | 260,0 | 259,8 | 99,9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 260,0 | 259,8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 259,8 | Остатки по счетам с ПАО «Ростелеком» |
| Управление образования | 101,5 | 101,5 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 101,5 | 101,5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 101,5 |  |
| Управление соцполитики | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |  |
| Финансовое управление | 453,0 | 453,0 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 453,0 | 453,0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 453,0 |  |
| Управление экономики | 345,0 | 339,9 | 98,5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 345,0 | 339,9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 339,9 | Экономия бюджетных средств при закупке Т,Р,У. |
| КУМИиЗО | 439,5 | 437,9 | 99,6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 439,5 | 437,9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 437,9 | Остатки по счетам с ПАО «Ростелеком». |
| Отдел культуры | 27,1 | 27,1 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 27,1 | 27,1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 27,1 |  |
| 2.1. Развитие кадрового потенциала | Администрация  | 40,0 | 40,0 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 40,0 | 40,0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 40,0 |  |
| 3.1. Создание условия для развития и совершенствования системы территориального общественного самоуправления | Администрация  | 1829,2 | 1820,2 | 99,5 | 0 | 0 | 1314,2 | 1314,2 | 515,0 | 506,0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1820,2 | Экономия средств при проведении конкурентных закупочных процедур, участи в областных мероприятиях за счет принимающей стороны |
| 5.1 Хранение, учет, комплектование и учет архивных документов органов местного самоуправления, предприятий и учреждений, расположенных на территории Приморского района | Управление культуры | 4413,8 | 4413,8 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4413,8 | 4413,8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4413,8 |  |
| 5.3 Укрепление материально – технической базы учреждения | МБУ «Приморский архив» | 1705,0 | 1705,0 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1705,0 | 1705,0 | 1705,0 |  |
| 6.1 Финансовое обеспечение деятельности администрации, как ответственного исполнителя муниципальной программы | Администрация  | 27978,9 | 27310,8 | 97,6 | 9,6 | 9,6 | 7318,8 | 7318,8 | 20650,5 | 19982,4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 27310,8 | Экономия фонда оплаты труда и по страховым взносам.  |
| 7.1 Мероприятия по укреплению муниципального сотрудничества и экономических связей | Администрация  | 110,0 | 66,2 | 60,2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 110,0 | 66,2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 66,2 | Экономия средств при проведении конкурентных закупочных процедур  |
| 8.1 Участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве: групповых, тяжелых со смертельным исходом | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 8.2 Организация и проведение заседаний координационного совета по охране труда при администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район» | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 8.3 .Проведение разъяснительной работы с руководителями организаций:- по прохождению диспансеризации;- о финансировании предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами. | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 8.4 Формирование базы данных о наличии в организациях служб (специалиста) по охране труда | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 8.5 Осуществление мониторинга состояния производственного травматизма, условий охраны труда, в организациях расположенных на территории муниципального образования «Приморский муниципальный район», в том числе проведения специальной оценки условий труда | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 8.6 Проведение анализа производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях расположенных на территории муниципального образования «Приморский муниципальный район» | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 8.7 Обеспечение информирования работодателей по вопросам охраны труда в печатных и электронных СМИ, через сеть Интернет-сайт Администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район» | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 8.8 Разработка и реализация мероприятий в рамках проведения Всемирного дня охраны труда 28 апреля (ежегодно) | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 8.9 Организация и проведение районного смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях, расположенных на территории муниципального образования «Приморский муниципальный район», и проведение иных конкурсов по вопросам охраны труда, поощрение победителей. | Администрация | 79,9 | 44,9 | 56,2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 79,9 | 44,9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 44,9 | Потребовалось меньшее количество наградной атрибутики и подарочных сертификатов победителям конкурсов.  |
| 8.10 Информационная поддержка и оказание консультационных услуг организациям, в т.ч. малым и средним предприятиям в сфере обеспечения безопасных условий и охраны труда, в т.ч. доведение до организаций информации о введении в действие новых законодательных и НПА РФ, Архангельской области, муниципальных правовых актов в сфере охраны труда | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 8.11 Приобретение методической литературы, инструкций, журналов по охране труда | Администрация | 19,1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 19,1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Приобретен пакет программного продукта «Система охраны труда» в рамках субвенции, который включает в себя три справочника специалиста по охране труда на 2020 год, в том числе электронная версия журнала. |
| 8.12 Организация семинаров, совещаний, «круглых столов», выставок, рабочих встреч по вопросам охраны труда для руководителей и специалистов по охране труда организаций, осуществляющих деятельность на территории МО «Приморский муниципальный район» | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 8.13 Разработка и корректировка методических рекомендаций по совершенствованию системы управления охраной труда, включая вопросы проведения специальной оценки условий труда | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 8.14 Разработка методических рекомендаций по организации и проведению месячника по охране труда для организаций | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 8.15 Обеспечение подготовки руководителей и специалистов по охране труда организаций, в т.ч. на основе современных технологий обучения | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 8.16 Организация и проведение обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников органов местной администрации, руководителей и специалистов организаций | Администрация | 2,5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2,5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Обучение бесплатное. |
| 8.17 Обеспечение подготовки специалистов службы охраны труда администрации МО образования «Приморский муниципальный район» | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 8.19.Приобретение средств индивидуальной защиты, в том числе специальной одежды, специальной обуви, в соответствии с типовыми отраслевыми нормами | Администрация | 6,3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6,3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Необходимости в приобретении средств индивидуальной защиты в 2019 г. не возникало.  |
| 8.20. Приобретение смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с типовыми нормами | Администрация | 2,0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2,0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Необходимости в приобретении смывающих и обеззараживающих средств в 2019 г. не возникало. |
| 8.21 Диспансеризация работников администрации и организаций муниципального района | Администрация | 10,3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 10,3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Экономия финансов на диспансеризацию специалиста по охране труда в связи с кадровыми изменениями.  |
| 8.22.Приведение освещения на рабочих местах к требуемым нормативным значениям  | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 8.24.Модернизация оборудования (замена устаревших компьютеров, телефонной связи) приведение рабочих мест в соответствии с гигиеническими требованиями раздела 2 СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03 | Администрация | 2,0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2,0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Мероприятие не выполнено в части улучшения условий и охраны труда работников, не приобретены светодиодные лампы. |
| Всего по муниципальной программе |  | 39356,4 | 38469,5 | 97,8 | 9,6 | 9,6 | 8633,0 | 8633,0 | 29008,8 | 28121,9 | 0 | 0 | 1705,0 | 1705,0 | 38469,5 |  |

Сведения

о достижении целевых показателей муниципальной программы

«Совершенствование муниципального управления в муниципальном образовании «Приморский муниципальный район»

на 2014 – 2021 годы»

по итогам за 2019 год

Ответственный исполнитель Администрация муниципального образования «Приморский муниципальный район»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименованиецелевогопоказателя | Единицаизмерения | Значенияцелевыхпоказателей | Достижение планового значения целевого показателя, % | Обоснование отклоненийзначений целевого показателяза отчетный период\* |
| план | отчет |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| «Совершенствование муниципального управления в муниципальном образовании «Приморский муниципальный район на 2014 – 2021 годы» |
| 1.Уровень ежегодного обновления парка персональных компьютеров в администрации и органах местной администрации. | % | 7 | 7 | 100 |  |
| 2.Среднемесячное количество посетителей официального информационного сайта администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район». | кол-во посещений | 12000 | 39298 | 327,5 | Популяризация официального информационного сайта местной администрации, регистрация эл. СМИ, публикация приложений к печатному изданию. |
| 3. Количество лиц, участников кадровых резервов, получивших дополнительное профессиональное образование. | человек | 2 | 2 | 100 |  |
| 4. Количество проведенных семинаров, круглых столов по развитию кадрового потенциала органов местного самоуправления и обмену опытом работы. | единиц | 1 | 1 | 100 |  |
| 5. Количество ТОС, активистов ТОС, принявших участие в областных мероприятиях. | участников | 65 | 67 | 103,1 |  |
| 6. Количество проектов, представленных СО НКО на конкурсы | единиц | - | - | - |  |
| 7. Количество представителей общественных объединений Приморского района, принявших участие в районных и областных мероприятиях по развитию институтов гражданского общества | человек | - | - | - |  |
| 8. Количество исполненных запросов | единиц | 3200 | 3698 | 115,6 | Поступает большее количество запросов от жителей Приморского района и юридических лиц, в том числе в рамках межведомственного взаимодействия. |
| 9. Количество мероприятий по развитию межмуниципального сотрудничества | единиц | 200 | 208 | 104 |  |
| 10. Динамика средств запланированных на мероприятия по охране труда в расчете на одного работающего (по сравнению с предыдущим годом), процентов. | % | 2 | 16,6 | 830 | Средства организаций фактически использованные на проведение СОУТ в организациях в 2019 году больше по сравнению с 2018 годом. |
| 11. Динамика численности работников пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (по сравнению с предыдущим годом). | % | 1 | 0 | 0 | Численность работников пострадавших в результате несчастных случаев (подлежащих учету) осталась без изменения к году предшествующему отчетному периоду |
| 12. Количество организаций в Приморском муниципальном районе на которых проведена специальная оценка условий труда (СОУТ) и получено заключение. | единиц | 15 | 10 | 66,7 | Проведено СОУТ на меньшем количестве организаций района. |

 <\*> Необходимо указывать при степени достижения планового значения целевого показателя менее 95 процентов или более 105 процентов.

ОЦЕНКА

эффективности реализации муниципальной программы

«Совершенствование муниципального управления в муниципальном образовании «Приморский муниципальный район»

на 2014 – 2021 годы»

за 2019 год

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Порядок расчета показателей | Диапазон оценки | Значение показателя (Zj) | Вес показателя (uj) | Итоговая оценка (Zj x uj) | Примечание |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. Выполнение мероприятий муниципальной программы в отчетном периоде | отношение выполненных мероприятий к общему числу запланированных в отчетном периоде мероприятий | от 0 до 1 | 0,89 | 30 | 26,7 | Выполнено 26 мероприятий из 29 |
| 2. Степень достижения плановых значений целевых показателей муниципальной программы  | соотношение достигнутых и плановых результатов целевых значений показателей | от 0 до 1 | 0,87 | 50 | 43,5 | Достигнуто 8 показателей из 10 |
| 3. Уровень эффективности расходования средств муниципальной программы в отчетном финансовом периоде | отношение фактического объема финансирования к объему финансирования, запланированному муниципальной программой | от 0 до 1 | 0,98 | 20 | 19,6 | Кассовое исполнение программы составляет 97,8 % |
| Значение интегрального (итогового) показателя оценки эффективности реализации муниципальной программы (F)» 89,8 |

Достигнута нормальная эффективность реализации муниципальной программы.