**Годовой отчет о выполнении муниципальной программы**

**«РАЗВИТИЕ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ И ПОДДЕРЖКА СОЦИАЛЬНО ОРИЕНТИРОВАННЫХ НЕКОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ»**

 **«Приморский муниципальный район»**

**по итогам 2022 года**

Муниципальная программа «Развитие местного самоуправления и поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций», утверждена постановлением администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район» от 30.10.2019 № 2320. Цель муниципальной программы «Развитие местного самоуправления и поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций»: повышение эффективности функционирования системы муниципального управления и развитие некоммерческого сектора в муниципальном образовании «Приморский муниципальный район». Муниципальная программа состоит из 5 подпрограмм:

1. «Развитие цифрового муниципального управления».

2. «Совершенствование системы муниципального управления».

3. «Развитие территориального общественного самоуправления».

4. «Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций».

5. «Улучшение условий и охраны труда».

В отчетном году постановлениями администрации МО «Приморский муниципальный район» от 26 сентября 2022 года № 2151, от 27 октября 2022 года № 2439, 30 декабря 2022 года № 3107 внесены корректировки в объемы бюджетных ассигнований.

В 2022 году реализация осуществлялась ответственным исполнителем Программы – администрацией муниципального образования «Приморский муниципальный район» и участниками Программы – управлением по инфраструктурному развитию и муниципальному хозяйству; управлением образования; управлением культуры; финансовым управлением; управлением экономики и прогнозирования; комитетом по управлению муниципальным имуществом и земельным отношениям.

**1. Развитие цифрового муниципального управления.**

Информационно-коммуникационные технологии направлены на решение задач по созданию эффективных механизмов взаимодействия власти и общества. Они помогают переместить отношения органов местного самоуправления и населения в электронное пространство, где каждый житель может свободно взаимодействовать с необходимыми ему органами власти.

 Цель подпрограммы: повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления за счет внедрения современных информационно-коммуникационных технологий.

Для достижения цели решения задач подпрограммы постоянно обновляется материально-техническая база информационных ресурсов администрации района и органов местной администрации в объеме не менее 10% ежегодно, органы местной администрации обеспечиваются услугами связи, программными и информационными ресурсами. Приобретено 12 системных блоков: Контрольно-счётная палата - 2,

финансовое управление – 8, КУМИиЗО – 2, в расчет показателя не берутся комплектующие (мыши, клавиатуры, блоки питания и т.д.), а так же принтеры и МФУ. В 2022 году приобретены дополнительные 10 лицензий системы электронного документооборота «Дело», а также лицензия на сервер «Дело-WEB», позволяющий в будущем подключить к системе «Дело» администрации поселений. Работа по переходу на электронный документооборот продолжается.

В рамках реализации программы проводится сопровождение информационных систем (ФГИС «Единый реестр проверок», ГИС «ЖКХ», Федеральная информационная адресная система, ЕГИССО, ФГИС «Досудебное обжалование», СУФД, Электронный бюджет, СВОД-СМАРТ, ГИС ГМП, ГСМ межнациональных и межконфессиональных отношений, АРСМЭВ, ГАС «Управление», АПК «Безопасный город» и т.д.).

Проводится методическая и консультационная работа с муниципальными образованиями – поселениями. У всех поселений продолжают функционировать официальные сайты.

В 2022 году продолжен выпуск Вестника Приморского района, как в печатном виде, так и сетевого издания «Официальный интернет - портал «Вестник Приморского района» с доменным именем официального информационного сайта администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район» <https://www.primadm.ru>. Количество Вестников Приморского района, изданных в 2022 году – 51, количество томов 99. Показатель варьируется, так как Вестник выпускается по потребности опубликования тех или иных материалов, плановое значение 48, это если Вестник выходит с периодичностью один раз в неделю, иногда возникает потребность в выпуске дополнительных Вестников, поэтому по итогу года показатель результата мероприятия выше планового.

В 2022 году запущен отдельный сайт с доменный именем <https://www.primadm-smi.ru>, на котором дублируется выпуск печатного издания. После завершения юридических процедур по передаче статуса электронного СМИ, этот сайт станет основным источником опубликования печатного издания.

Администрация района особое внимание уделяет работе сетевого издания. Это позволяет более оперативно и конструктивно работать с жителями района. Сетевое издание доступно для посетителей круглосуточно и удобно для получения информации. Размещаемое количество информации в 2022 году увеличилось и составило 397 единиц информации - 330 постановлений и 67 распоряжений администрации МО «Приморский муниципальный район» (информационные материалы при этом, в показателях результата реализации мероприятия не учитывались), количество посетителей сайта стабильное, ежемесячный показатель в среднем за год составил 48178 человек.

Ведется регулярная работа по наполнению сетевого издания и приведению его в полное соответствие с Федеральным законом от 09 февраля 2009 года № 8-ФЗ "Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления". Также ведется регулярный мониторинг сайтов муниципальных образований-поселений в области законодательства.

На время эпидемиологических ограничений в 2022 году публичные слушания по внесению изменений в Устав и проекты бюджетов района и поселений по-прежнему проводились в режиме онлайн - трансляций на площадке VK.com. Проведение ВКС-совещаний также набирает популярность, в том числе в связи с ограничениями. Помимо традиционных Советов глав, проводимых ежемесячно, еженедельно в формате видеоконференцсвязи проводятся планерки с главами муниципальных образований, стабильное интернет – соединение позволяет подключаться, в том числе побережным и островным территориям. Данный формат зарекомендовал себя с положительной стороны. Так как главы, оставаясь на рабочих местах, докладывают о текущей ситуации в муниципалитете за прошедшую неделею, освещают контрольные вопросы, на таких планерках так же присутствуют все заместители главы местной администрации, начальники управлений. В 2022 году также традиционными стали ВКС-совещания с директорами школ Приморского района.

Продолжают работать центры обслуживания ЕСИА в 17 филиалах МБУ межпоселенческая «Центральная библиотека Приморского района». В прошлом году услуга по регистрации на портале или восстановление учетной записи стала более актуальной, из-за введенных ограничений в виду новой короновирусной инфекции, гражданам необходимо было получить сертификаты вакцинации. В 2022 году количество зарегистрированных граждан составило 85 чел. (в 2021 году – 302 чел.), количество граждан подтвердивших полную учетную запись 161 чел. (в 2021 году – 504 чел.), количество граждан, обратившихся за восстановлением пароля от учётной записи – 95 человек, количество обращений граждан для выхода на портал Госуслуги – 1240 чел. (в 2021 году – 1122 чел.).

В 2022 году перечень муниципальных услуг дополнился новой услугой: «Предоставление архивных справок, архивных выписок и копий архивных документов из муниципального архива», которую уже можно получить через региональный портал госуслуг.

Органы местной администрации и муниципальные образования сельские – поселения так же продолжают оказывать государственные (в рамках переданных полномочий) и муниципальные услуги. По официальной статистике за 2022 год общее количество заявлений о предоставлении государственных и муниципальных услуг составило 5734. Из них 85% это заявления, поступившие от заявителей посредством личных обращений и всего лишь 13,5% поступило в электронном виде.

В то же время предоставление услуг в электронной форме существенно повышает их доступность, снижает коррупционные риски, сокращает временные и финансовые затраты государства и граждан. В рамках реализации национального проекта «Цифровая экономика», одним из основных показателей является повышение количества услуг, оказываемых гражданам в электронном виде. В 2022 году была проделана большая работа по переводу массовых социально-значимых услуг в электронный вид. Благодаря этой работе, 22 услуги стали доступны для предоставления их на Едином портале государственных и муниципальных услуг. Поэтому основная задача на следующий год популяризация и информирование граждан о возможности получения услуг в электронной форме.

 Не менее важная задача - обеспечение информационной безопасности в администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район». Несмотря на большое количество атак на различные государственные информационные ресурсы, фактов взлома информационной инфраструктуры администрации зафиксировано не было.

 Для увеличения эффективности и скорости работы с документами, содержащими государственную тайну, была проведена процедура контроля эффективности мер защиты рабочих мест, работа на которых затрагивает сведения, относящиеся действующим законодательством Российской Федерации к сведениям, содержащим государственную тайну. По результатам контроля все рабочие места признаны соответствующими требованиям по защите информации. Доля защищенных по требованию безопасности объектов информатизации составила 100 %.

 Финансирование по подпрограмме освоено на 97,3%. Экономия сложилась при оплате услуг связи и при проведении конкурентных закупочных процедур.

 Выполнено 5 мероприятий программы из 5.

**2. Совершенствование системы муниципального управления.**

Цель подпрограммы: развитие местного самоуправления и кадровой политики в муниципальном образовании «Приморский муниципальный район».

В 2022 году продолжена работа, направленная на повышение профессиональной подготовки лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, участников кадровых резервов. За отчетный период 2022 года повысили квалификацию 9 муниципальных служащих местной администрации (фактический показатель реализации мероприятия больше планового), 15 муниципальных служащих органов местной администрации, 9 муниципальных служащих сельских поселений. Основные направления профессиональной подготовки: профилактика и противодействие коррупции на муниципальной службе; **актуальные вопросы финансово-экономического развития муниципальных образований Архангельской области; совершение отдельных видов нотариальных действий органами местного самоуправления;** управление проектной деятельностью в муниципальном образовании; повышение квалификации в сфере закупок для обеспечения государственных, муниципальных и корпоративных нужд; охрана труда. В расчет показателя результата реализации мероприятия входят только муниципальные служащие местной администрации. Удельный вес численности высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления от общего числа квалифицированных сотрудников в 2022 году составил 79%.

Ежегодно, в целях определения соответствия муниципальных служащих замещаемым должностям муниципальной службы, в местной администрации проводится аттестация муниципальных служащих. В 2022 году аттестовано 20 муниципальных служащих, все они признаны соответствующими должностям муниципальной службы. Проводится работа по формированию резерва управленческих кадров. В настоящее время в резерве состоит 4 участника. Принимаются меры по привлечению в состав резерва новых участников путем размещения информационных сообщений в сетевом издании «Официальный интернет-портал «Вестник Приморского района», персонального информирования лиц, имеющих возможность рекомендовать.

В 2022 году проведено 2 консультационно–методических семинара по вопросам кадровой политики.

С целью повышения престижа муниципальной службы, поддержки муниципальных служащих администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район», выявления профессионального потенциала муниципальных служащих, а также пропаганды практического опыта ежегодно проводится конкурс «Муниципальный служащий года». В 2022 году в связи с отсутствием заявок конкурс «Муниципальный служащий 2022 год в администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район» признан несостоявшимся.

Деятельность органа местной администрации, специально уполномоченного на решение задач в области развития местного самоуправления в 2022 году обеспечена, выделенные бюджетные ассигнования в соответствии со сметой освоены на 99,7 %, что больше планового показателя.

Развитие местного самоуправления и муниципального сотрудничества взаимосвязаны и включают в себя создание условий для обеспечения позитивного имиджа муниципального образования «Приморский муниципальный район», создание условий для проведения официальных и торжественных приемов, делегаций, мероприятий, участия в совещаниях, конференциях с целью установления или поддержания взаимовыгодного межмуниципального сотрудничества. 2022 год внес свои коррективы в работу органов местного самоуправления, большинство запланированных мероприятий пришлось перенести в онлайн формат или отменить. Но все же удалось в течение года провести порядка 20 мероприятий по развитию межмуниципального сотрудничества.

 Финансирование по подпрограмме освоено на 99,7 %.

 Выполнено 4 мероприятия программы из 5.

**3. Развитие территориального общественного самоуправления.**

Цель подпрограммы: создание условий для развития ТОС в муниципальном образовании «Приморский муниципальный район».

Полноценное развитие местного самоуправления невозможно без активного участия населения в решении вопрос местного значения, которое реализуется через территориальное общественное самоуправление (ТОС). На сегодняшний день в районе зарегистрирован 71 орган территориального общественного самоуправления. Одно из крупнейших мероприятий районный конкурс проектов развития ТОС. В 2022 году конкурс было представлено 17 проектов, 11 из них получили финансовую поддержку. Проектов было реализовано на общую сумму 1 млн. 987 тыс. рублей

В результате реализации проектов отремонтированы музейные комнаты, построены новые мостовые переходы, тротуары, проведены работы по противопожарной защите, обустроены детски площадки.

ТОСовское движение становится одним из самых перспективных и массовых общественных движений. ТОСы работают практически во всех муниципальных образованиях района, решают конкретные проблемы своих территорий.

В рамках проведения конкурсных процедур от подготовки заявки до ее реализации органам территориального общественного самоуправления оказывалась методическая помощь, дано более 60 консультаций (в том числе по регистрации новых ТОС).

В конце года по традиции, в Приморском районе были подведены итоги деятельности органов территориального общественного самоуправления. Конкурс «Лучший ТОС Приморского района» проводится уже десятый год подряд. Цель конкурса обобщение и распространение положительного опыта работы, поддержка и поощрение территориального общественного самоуправления на территории района. Конкурс проводится среди органов территориального общественного самоуправления, полностью реализовавших свои проекты в текущем году.

Звание «Лучший ТОС Приморского района» 2022 года заслуженно присвоено ТОС «Корелы» муниципального образования «Талежское».

Признать победителями в номинациях:

 «Лучший проект» - ТОС «Уна» муниципального образования «Пертоминское»;

«Лучшая организация работы ТОС» - ТОС «Наследие Заостровья» муниципального образования «Заостровское»;

«Самый активный ТОС» - ТОС «Женские инициативы» муниципального образования «Приморское»;

 «Добровольческий проект» - ТОС «Возрождение» муниципального образования «Лисестровское».

Большинство обучающих семинаров в 2022 году проводились в режиме видео конференцсвязи. В рамках ежегодной конференции территориального общественного самоуправления состоялась церемония награждения победителей региональных конкурсов территориального общественного самоуправления. Среди победителей конкурсов — активисты Приморского района. Одним из лучших ТОСов региона признан ТОС «Наследие Заостровья». Среди лучших активистов, отмеченных на региональном уровне, — Людмила Тюрикова. Людмила Викторовна — активный участник ТОСа «Женские инициативы» поселка Лайский Док муниципального образования «Приморское».

Благодаря взаимодействию с газетой «У Белого моря», реализованным проектам и активистам ТОС посвящаются отдельные статьи. Информация о реализованных проектов регулярно размещается на сайте района, а так же в социальных сетях. Продолжено ведение группы «ТОСы Приморского района» в социальных сетях, благодаря публикациям, растёт число участников группы.

 Финансирование по подпрограмме освоено на 98,7 %.

 Выполнено 5 мероприятий программы из 6.

**4. Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций**

Цель подпрограммы: поддержка социально – ориентированных организаций (далее – СО НКО), осуществляющих деятельность на территории муниципального образования «Приморский муниципальный район».

Развиваются в районе и некоммерческий сектор. Ежегодно проводится конкурс проектов СО НКО. В 2022 году поддержку на реализацию своих проектов получили 5 социально ориентированные некоммерческие организации на сумму 535,00 тыс. рублей:

- Приморская местная молодежная общественная организация по поддержке инициатив «МОРЯНА» получила субсидию для реализации проекта «Уют в Патракеевке», для приобретения спальных принадлежностей в Пилигримм-стоянке на Зимнем берегу Белого моря в деревне Верховье МО «Талажское».

- Местная общественная организация по развитию социально- культурных инициатив «Культура и путешествия Поморья» получили субсидию на реализацию проекта «Откуда така мода» для создания полноценных копий традиционного костюма.

- Автономная некоммерческая организация гражданских и общественных инициатив местного населения «Перспектива» получили субсидию на реализацию двух проектов. Оба проекта «Нам возраст – не помеха!» и « Хоккей для всех. Чистый лёд» направлены на развитие спорта в Приморском районе, а именно это приобретение спортивного инвентаря и снегоуборочной машины для чистки хоккейного корта в п.Лайский Док.

- Приморская местная общественная организация ветеранов (пенсионеров) планирует реализовать субсидию при проведении 35-летнего юбилея организации.

От Фонда президентских грантов в 2022 получили поддержку 2 СО НКО:

- Местная общественная организация по развитию социально – культурных инициатив «Культура и путешествия Поморья» с проектом «Наперекор всем ветрам» в размере 2 327 448,00 руб.

- Архангельская региональная молодежная общественная организация «Инновационное движение молодежи» с проектом «Кладовая леса - волонтерский арктический центр исследования недревесной, в размере 3 388 541,00 р.

От фонда поддержки гуманитарных и просветительских инициатив Приморская местная молодежная общественная организация по поддержке инициатив «МОРЯНА» с проектом «Золото Золотицы» получили финансирование в размере 995 600,00 руб.

Одно СО НКО получило поддержку, оказанную администрацией Губернатора Архангельской области и Правительства Архангельской области в рамках областного конкурса целевых проектов СО НКО в 2022 году – Приморская местная молодежная общественная организация по поддержке инициатив «МОРЯНА», проект «Золотицкая верховодица». Сумма субсидии 498 595,00 руб.

Некоммерческим организациям оказывается безвозмездная имущественная поддержка, в любое время для проведения мероприятий и заседаний предоставляется зал заседаний администрации. Приморская местная общественная организация ветеранов (пенсионеров), Приморское землячество и Приморская местная молодежная общественная организация по поддержке инициатив «МОРЯНА» зарегистрированы по адресу администрации муниципального образования, а ветеранская и молодежная организации располагаются в одном из кабинетов администрации.

Некоммерческие организации получают информационную поддержку, на официальном информационном сайте администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район» размещается информация о деятельности общественных организаций, о проведенных мероприятиях. Также информация о деятельности НКО периодически публикуется в газете «У Белого моря», соучредителем которой является администрация муниципального образования «Приморский муниципальный район». А также в группах в социальной сети «ВКонтакте».

За 2022 год было опубликовано более 50 статей в СМИ, в том числе в сети Интернет.

В 2022 году были организованы и проведены онлайн семинары по социальному проектированию. Так же мероприятия в разрешенном формате проводили сами СО НКО в рамках реализации проектов. Всего было проведено 3 мероприятия.

С 2016 года ведется реестр социально ориентированных некоммерческих организаций — получателей поддержки муниципального образования «Приморский муниципальный район». А так же ведется еестр

реестр, зарегистрированных и действующих на территории Приморского района СОНКО. Для данного реестра ежегодно запрашивается информация из Министерства юстиции, на 31 декабря 2022 года в реестре 19 СОНКО.

Граждане Приморского района активно принимают участие в деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций на территории муниципального образования «Приморский муниципальный район», например это Советы ветеранов, Советы женщин и Советы молодежи в муниципальных образованиях – сельских поселениях, представители некоммерческого сектора состоят в различных конкурсных комиссиях, входят в состав Общественного совета муниципального образования «Приморский муниципальный район», а также в состав Совета по межнациональным и межконфессиональным отношениям при главе муниципального образования «Приморский муниципальный район».

 Финансирование по подпрограмме освоено на 100 %.

 Выполнено 3 мероприятий программы из 3.

**5. Улучшение условий и охраны труда**

Цель подпрограммы: совершенствование системы управления охраной труда в организациях расположенных на территории МО «Приморский муниципальный район».

Реализация основных направлений государственной политики в сфере охраны труда на территории муниципального образования предусматривает единство действий с организациями по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

В бюллетене «Вестник Приморского района» и в сетевом издании «Официальный интернет - портал «Вестник Приморского района» опубликованы постановления администрации МО «Приморский муниципальный район» от 28 февраля 2022 года № 365, № 369, № 370, 371 о проведении конкурсов: «Лучший агитационный плакат» в организациях, расположенных на территории муниципального образования «Приморский муниципальный район», «Лучшая инициатива по охране труда» в муниципальном образовании «Приморский муниципальный район», «Лучший специалист по охране труда» в муниципальном образовании «Приморский муниципальный район», «Лучшая организация уголка по охране труда среди учреждений бюджетной сферы, расположенных на территории муниципального образования «Приморский муниципальный район».

В рамках мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда на основании вышеуказанных постановлений проведены конкурсы среди организаций, расположенных на территории района в которых приняло участие более 13 организаций (учреждений). По итогам проведенных конкурсов награждены победители, а именно: в конкурсе «Лучший агитационный плакат» признаны победителями следующие участники: первое место - Дом культуры п. Уемский - филиал МБУ «Объединение культуры Приморского района»; второе место -МБОУ «Васьковская средняя школа»; третье место - МБОУ «Приморская средняя школа».

В конкурсе «Лучшая инициатива по охране труда» в номинации «Лучшая идея по охране труда в муниципальном образовании «Приморский муниципальный район» признаны победителями: первое место - ГБУЗ Архангельской области «Приморская центральная районная больница»**.** В номинации«Лучшая фотография по охране труда в МО «Приморский муниципальный район»: первое место **-** ГБУЗ Архангельской области «Архангельская клиническая психиатрическая больница»;второе место **-** ГБУЗ Архангельской области «Приморская центральная районная больница». В номинации «Лучшая социальная реклама по охране труда в МО «Приморский муниципальный район»:первое место - ГБУЗ Архангельской области «Приморская центральная районная больница».

В конкурсе «Лучшая организация уголка по охране труда среди учреждений бюджетной сферы, расположенных на территории муниципального образования «Приморский муниципальный район» признаны победителями: первое место - ГБУЗ Архангельской области «Приморская центральная районная больница»; второе место - ГБУЗ Архангельской области «Архангельская клиническая психиатрическая больница»; третье место **-** МБОУ «Заостровская средняя школа».

В конкурсе «Лучший специалист по охране труда» в муниципальном образовании «Приморский муниципальный район» в номинации – «Лучший специалист по охране труда в организациях бюджетной сферы» признаны победителями: за первое место - главный специалист по медицине катастроф, гражданской обороне, охране труда и технике безопасности ГБУЗ Архангельской области «Приморская центральная районная больница» Загоскин Кирилл Александрович; за второе место - специалист по охране труда 1 категории ГБУЗ Архангельской области «Архангельская клиническая психиатрическая больница» - Мельгунова Светлана Александровна.

По итогам конкурсов отмечены 12 победителей, количество на уровне планового показателя.

Подведены результаты надзорно - контрольной деятельности за соблюдением требований законодательства об охране труда за 2022 год и плановых проверках Государственной инспекцией труда Архангельской области на 2023 год.

Проведен мониторинг СОУТ, путем сбора сведений о результатах специальной оценки условий труда в организациях МО «Приморский муниципальный район», а именно: сведения о СОУТ в организациях МО «Приморский муниципальный район» а так же, динамика проведения СОУТ в организациях. Проведена спецоценка в 8 организациях на 2588 рабочих местах с численностью работников, занятых на этих рабочих местах 2635 человек.

Проведена работа по оказанию методической помощи в создании служб охраны труда и организации их работы в организациях, в том числе консультированию организаций по вопросам охраны труда находящихся на территории Приморского района (39 обращений за 2022 год).

На постоянной основе проводится формирование групп по обучению и проверке знаний требований охраны труда, участие в работе комиссий по обучению. В том числе организуется обучение по охране труда руководителей и специалистов организаций и предприятий, индивидуальных предпринимателей района.

Важным звеном в системе управления охраной труда на муниципальном уровне является взаимодействие с государственными органами надзора и контроля. Эта работа осуществляется в ходе расследования несчастных случаев и участия в совместных проверках по охране труда. Особое внимание уделяется вопросам анализа состояния условий и охраны труда.

Ведется журнал регистрации несчастных случаев, в организациях, осуществляющих деятельность на территории Приморского района. Зарегистрирован один несчастный случай на производстве со смертельным исходом. Произошло 5 несчастных случаев с легким исходом, что на 28,5 % ниже, чем за тот же период в 2021 году, которые не подлежат учёту, но влияют на общую статистику уровня травматизма.

Уровень производственного травматизма по сравнению с предшествующим годом снизился.

Профессиональных заболеваний впервые выявленных у работников организаций также не зарегистрировано.

В 2022 году затраты на мероприятия по улучшению условий охраны труда составили 30367,81 тысяч рублей и соответствует 4,56 тысяч рублей из расчета на одного работающего, что на 65% ниже, чем за тот же период 2022 года.

В рамках улучшение работы по обеспечению условий и охраны труда в организациях, в течение года проводилась работа по формированию базы данных о наличии в организациях служб (специалиста) по охране труда (сформирована электронная базы данных).

В течение года проводится анализ производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях расположенных на территории муниципального образования «Приморский муниципальный район» (в 2022 году - проведено 5 раз).

В целях предупреждения профессиональных заболеваний в 2022 году проведено медицинское освидетельствование (диспансеризация) работников администрации и органов местной администрации в количестве 45 сотрудников.

Финансирование по подпрограмме освоено на 100 %.

За отчетный период ожидаемые результаты реализации муниципальной программы «Развитие местного самоуправления и поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций» выполнены по 26 из 30 мероприятий. Не исполнены мероприятия программы:

2.1.3. «Проведение конкурса «Муниципальный служащий года»: конкурс в 2022 году признан несостоявшимся в связи с отсутствием заявок на его участие.

3.1.2. «Обучение активистов ТОС (семинары, круглые столы, конференции, участие в мероприятиях на межмуниципальном и региональном уровнях)»: в связи со сложившейся эпидемиологической ситуацией, связанной с распространением CoViD-19, обучение для активистов ТОС проводились в режиме онлайн, семинаров проводилось меньше, поэтому не все смогли принять участие.

5.1.5. «Организация и проведение заседаний координационного совета по охране туда при администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район»»: в соответствии с указом Губернатора Архангельской области от 17 марта 2020 года №28-у проведение массовых мероприятий с участием различных групп и привлечением лиц из других организаций было запрещено.

5.2.4. «Организация семинаров, совещаний, «круглых столов», выставок, рабочих встреч по вопросам охраны труда для руководителей и специалистов по охране труда организаций, осуществляющих», также по причине запрета на проведение массовых мероприятий с участием различных групп и привлечением лиц из других организаций (указ Губернатора Архангельской области от 17 марта 2020 года №28-у).

Запланированные средства районного бюджета освоены на 99,43 %, т.е. не в полном объеме. Средства по мероприятиям:

1.2.1. «Обеспечение услугами связи, программными и информационными ресурсами, повышение материально-технической базы в органах местного самоуправления» не освоены в полном объеме следующими соискателями программы: администрацией, УИРиМХ и управлением экономики и прогнозирования по причинам экономии средств при проведении конкурентных закупочных процедур, остаткам по счетам с ПАО «Ростелеком», ПАО «Мегафон», а также из-за поздно представленных платежных документов.

2.2.1 «Обеспечение деятельности органа местной администрации, специально уполномоченного на решение задач в области развития местного самоуправления»: не освоены в полном объеме администрацией в связи с несвоевременным предоставлением поставщиками документов для расчетов.

3.1.2. «Обучение активистов ТОС (семинары, круглые столы, конференции, участие в мероприятиях на межмуниципальном и региональном уровнях)»: не освоены в полном объеме администрацией в связи с карантинно-ограничительными мерами в период эпидемиологического подъема заболеваемости гриппом ОРВИ Архангельской области в декабре 2022 года.

Достигнута высокая эффективность реализации муниципальной программы.

Отчет

об исполнении мероприятий муниципальной программы

«Развитие местного самоуправления и поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций»

по итогам за 2022 год

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Пункт мероприятия | Наименование мероприятия | Исполнитель | Наименование показателя реализации мероприятия (единица измерения) | Плановое значение показателя реализации мероприятия | Фактическое значение показателя реализации мероприятия  | Причины невыполнения  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| **Подпрограмма 1 Развитие цифрового муниципального управления** |
| 1.1.1. | Реализация информационных проектов в сети "Интернет", в том числе создание Интернет-ресурсов | Администрация | Количество реализованных проектов (ед) | 1 | 1 |  |
| 1.1.2. | Опубликование информации на официальном сайте администрации | Администрация | Количество размещённых материалов ежегодно (ед) | 300 | 397 | Размещено 330 постановлений и 67 распоряжений администрации МО «Приморский муниципальный район» |
| 1.1.3. | Производство и выпуск сетевого издания | Администрация | Количество изданных томов сетевого издания ежегодно (ед)  | 48 | 99 | Количество Вестников Приморского района, изданных в 2022 году – 51, количество томов 99) |
| 1.2.1. | Обеспечение услугами связи, программными и информационными ресурсами, повышение материально-технической базы в органах местного самоуправления | Администрация, УИР и МХ, Управление образования, Управление культуры, Финансовое управление, Управление экономики, КУМИиЗО  | Количество единиц обновлённой материально-технической базы ежегодно (ед) | 10 | 12 | Приобретено системных блоков:Финансовое Управление – 8,КУМИЗО – 2,КСП – 2,ИТОГО: 12 ед. |
| 1.2.2. | Обеспечение информационной безопасности | Администрация | Доля защищенных по требованию безопасности информации объектов информатизации ежегодно (%) | 100 | 100 | Все мероприятия по технической защите информации выполнены в полном объёме |
| **Подпрограмма 2 Совершенствование системы муниципального управления** |
| 2.1.1.  | Консультационно–методические семинары по вопросам кадровой политики | Администрация | Количество проведенных семинаров, круглых столов по развитию кадрового потенциала ежегодно (ед.) | 2 | 2 |  |
| 2.1.2. | Дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих и участников (лиц) кадрового резерва | Администрация | Количество муниципальных служащих и участников кадрового резерва, получивших дополнительное профессиональное образование, ежегодно (чел.)  | 7 | 9 |  |
| 2.1.3. | Проведение конкурса «Муниципальный служащий года» | Администрация | Количество победителей конкурса ежегодно (чел.) | 1 | 0 | Конкурс в 2022 году признан несостоявшимся в связи с отсутствием заявок на его участие |
| 2.2.1 | Обеспечение деятельности органа местной администрации, специально уполномоченного на решение задач в области развития местного самоуправления | Администрация | Освоение выделенных бюджетных ассигнований в соответствии со сметой, ежегодно(%) | 95 | 99,7 |  |
| 2.2.2  | Мероприятия по укреплению межмуниципального сотрудничества в сфере общегосударственных вопросов | Администрация | Количество мероприятий организованных ОМСУ в сфере межмуниципального сотрудничества ежегодно (ед.)  | 20 | 20 |  |
| Подпрограмма 3 **Развитие территориального общественного самоуправления** |
| 3.1.1 | Организация и проведение ежегодного районного конкурса проектов развития ТОС | Администрация | Количество ТОС, получивших субсидию на реализацию проектов (ед.) | 11 | 11 |  |
| 3.1.2. | Обучение активистов ТОС (семинары, круглые столы, конференции, участие в мероприятиях на межмуниципальном и региональном уровнях)  | Администрация | Количество человек принявших участие в областных, межмуниципальных и районных форумах, семинарах и других мероприятиях для органов ТОС, ежегодно (ед) | 60 | 40 | В связи со сложившейся эпидемиологической ситуацией, связанной с распространением CoViD-19, обучение для активистов ТОС проводились в режиме онлайн, семинаров проводилось меньше, поэтому не все смогли принять участие. |
| 3.1.3. | Методическое сопровождение органов ТОС  | Администрация | Количество консультаций для органов ТОС, ежегодно (ед) | 60 | 66 | Оказано больше консультаций в связи с проведением конкурса проектов и подготовкой отчетной документации в ходе реализации проектов. |
| 3.2.1. | Организация и проведение ежегодного конкурса«Лучший ТОС Приморского района» | Администрация | Количество ТОС, признанных победителями конкурса «Лучший ТОС Приморского района», ежегодно (ед) | 3 | 5 | Выбрано большее количество победителей |
| 3.2.2.  | Освещение работы органов ТОС в СМИ | Администрация | Количество публикаций о деятельности органов ТОС в СМИ, ежегодно (ед) | 30 | 53 | По фактическим подсчетам, опубликовано больше информации. |
| 3.2.3. | Редактирование и ведение группы «ТОСы Приморского района» в социальных сетях. | Администрация | Количество подписчиков группы «ТОСы Приморского района», (чел) | 400 | 420 | В 2022 году в группу вступило больше подписчиков. |
| Подпрограмма 4 **Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций**  |
| 4.1.1.  | Оказание финансовой поддержки СОНКО, путем предоставления субсидий, в том числе по итогам проведения конкурса на реализацию целевых социальных проектов  | Администрация | Проведение конкурса целевых проектов СО НКО, ежегодно (ед.) | 1 | 1 |  |
| 4.1.2 | Оказание информационной, консультационной и методической поддержки СОНКО | Администрация | Количество консультаций для СОНКО, ежегодно (ед.) | 20 | 20 |  |
| 4.2.1  | Размещение информации в СМИ и на официальном информационном сайте администрации о деятельности СОНКО | Администрация | Количество единиц информации размещенных в СМИ о деятельности СО НКО, ежегодно (ед.) | 20 | 50 |  |
| Подпрограмма 5 **Улучшение условий и охраны труда** |
| 5.1.1. | Мониторинг деятельности организаций Приморского района в сфере охраны труда и участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве: групповых, тяжелых со смертельным исходом | Администрация | Проверка отчетности организаций и анализ результатов, ежегодно (ед.) | 2 | 2 |  |
| 5.1.2. | Обеспечение функций по исполнению государственных полномочий по охране труда | Администрация | Освоение выделенных бюджетных ассигнований в соответствии со сметой, ежегодно (%)  | 95 | 100 | Смета полностью освоена. |
| 5.1.3. | Приобретение методической литературы, инструкций, журналов по охране труда | Администрация | Приобретение электронных периодических изданий, ежегодно (ед.) | 1 | 1 |  |
| 5.1.4. | Обеспечение безопасных условий труда администрации (приобретение СИЗ, обезвреживающих средств, диспансеризация работников) | Администрация | Освоение выделенных бюджетных ассигнований в соответствии со сметой, ежегодно (%)  | 95 | 100 | Освоение выделенных бюджетных ассигнований в соответствии со сметой в полном объеме |
| 5.1.5. | Организация и проведение заседаний координационного совета по охране туда при администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район» | Администрация | Количество проведенных заседаний в соответствии с планом, ежегодно (ед.) | 2 | 1 | В соответствии с указом Губернатора Архангельской области от 17 марта 2020 года №28-у проведение массовых мероприятий с участием различных групп и привлечением лиц из других организаций было запрещено. |
| 5.1.6. | Обеспечение подготовки руководителей и специалистов по охране труда организаций в том числе работников органов местной администрации территории муниципального образования «Приморский муниципальный район» | Администрация | Количество проведенных мероприятий в соответствии с планом, ежегодно (ед.) | 1 | 2 | В связи с вступлением в силу 01 сентября 2022 года Постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда" работодатель обязан специалистов по охране труда, членов комиссии и руководителей направить для проведения внеочередной проверки знаний требований охраны труда (до и после вступления НПА в силу). |
| 5.2.1. | Обеспечение информирования работодателей по вопросам охраны труда в печатных и электронных СМИ | Администрация | Количество публикаций, размещенных в СМИ, ежегодно (ед.) | 8 | 8 |  |
| 5.2.2. | Организация и проведение мероприятий посвященных Всемирному дню охраны труда 28 апреля. | Администрация  | Количество проведенных мероприятий, ежегодно (ед.) |  4 | 4 |  |
| 5.2.3. |  Организация и проведение ежегодного районного смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях района и проведение иных конкурсов по вопросам охраны труда. | Администрация | Количество организаций, признанных победителями конкурсов, ежегодно (ед.) | 12 | 12 |  |
| 5.2.4. | Организация семинаров, совещаний, «круглых столов», выставок, рабочих встреч по вопросам охраны труда для руководителей и специалистов по охране труда организаций, осуществляющих деятельность на территории МО «Приморский муниципальный район» | Администрация | Количество организованных мероприятий по вопросам охраны труда, ежегодно (ед.)  | 8 | 0 | По причине запрета на проведение массовых мероприятий с участием различных групп и привлечением лиц из других организаций (указ Губернатора Архангельской области от 17 марта 2020 года №28-у). |
| 5.2.5. | Оказание практической и методической помощи работодателям в Приморском районе по внедрению системы управления профессиональными рисками  | Администрация | Количество работодателей, получивших методическую и практическую помощь, ежегодно (ед.)  | 30 | 30 |  |

<\*> Необходимо указывать мероприятия, запланированные к реализации в отчетном году.

Объемы финансирования и освоения средств муниципальной программы

«Развитие местного самоуправления и поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций»

по итогам за 2022 год

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Названиемероприятий | Ответственныйисполнитель,соисполнитель, участники | Объем финансирования муниципальной программы в 2022 году**40044,9** тыс. руб. | Причины отклонения |
| всего | в том числе по источникам | освоено |
| федеральныйбюджет | областнойбюджет | районный бюджет | иные источники | внебюджетныеисточники |
| планнагод | кассовыерасходы | % | планнагод | кассовыерасходы | планнагод | кассовыерасходы | планнагод | кассовыерасходы | планнагод | кассовыерасходы | планнагод | кассовыерасходы |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| Подпрограмма 1  **Развитие цифрового муниципального управления** |
| 1.1.1. Реализация информационных проектов в сети "Интернет", в том числе создание Интернет-ресурсов | Администрация  | 5,3 | 5,3 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5,3 | 5,3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5,3 |  |
| 1.1.2. Опубликование информации на официальном сайте администрации | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 1.1.3. Производство и выпуск сетевого издания | Администрация | 53,5 | 53,5 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 53,5 | 53,5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 53,5 |  |
| 1.1.4. Размещение информационных материалов в СМИ | Администрация | 28,0 | 28,0 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 28,0 | 28,0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 28,0 |  |
| Управление образования | 98,0 | 98,0 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 98,0 | 98,0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 98,0 |  |
| Управление экономики | 84,0 | 84,0 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 84,0 | 84,0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 84,0 |  |
| 1. 2.1. Обеспечение услугами связи, программными и информационными ресурсами, повышение материально-технической базы в органах местного самоуправления | Администрация | 1213,2 | 1184,3 | 97,6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1213,2 | 1184,4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1184,4 | Экономия средств при проведении конкурентных закупочных процедур и остатки по счетам с ПАО «Ростелеком», ПАО «Мегафон» |
| УИР и МХ | 282,5 | 279,4 | 98,90 | 0 | 0 | 0 | 0 | 282,5 | 279,4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 279,4 | Экономия средств за счет проведения конкурсных процедур, а также за счет остатков на договорах связи  |
| Управление образования | 101,5 | 101,5 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 101,5 | 101,5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 101,5 |  |
| Управление культуры | 27,1 | 27,1 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 27,1 | 27,1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 27,1 |  |
| Финансовое управление | 937,0 | 937,0 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 937,0 | 937,0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 937,0 |  |
| Управление экономики | 420,8 | 347,4 | 82,56 | 0 | 0 | 0 | 0 | 420,8 | 347,4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 347,4 | Экономия средств за счет того, что не успели потратить средства из-за поздно представленных платежных документов  |
| КУМИиЗО | 488,5 | 486,0 | 99,49 | 0 | 0 | 0 | 0 | 488,5 | 486,0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 486,0 | Экономия средств за счет проведения конкурсных процедур, а также за счет остатков на договорах связи  |
| 1.2.2. Обеспечение информационной безопасности | Администрация | 311,0 | 311,0 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 311,0 | 311,0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 311,0 |  |
| **Итог по подпрограмме 1** | **4050,4** | **3942,5** | **97,3** | **0** | **0** | **0** | **0** | **4050,4** | **3942,5** | **0** | **0** | **0** | **0** | **3942,5** |  |
| Подпрограмма 2 **Совершенствование системы муниципального управления** |
| 2.1.1. Консультационно–методические семинары по вопросам кадровой политики | Администрация  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 2.1.2. Дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих и участников (лиц) кадрового резерва | Администрация | 40,0 | 40,0 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 40,0 | 40,0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 40,0 |  |
| 2.1.3. Проведение конкурса «Муниципальный служащий года» | Администрация  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 2. 2.1 Обеспечение деятельности органа местной администрации, специально уполномоченного на решение задач в области развития местного самоуправления | Администрация | 32433,3 | 32337,7 | 99,7 | 134,5 | 134,5 | 8125,7 | 8125,7 | 24173,1 | 24077,5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 32337,7 | Несвоевременность предоставления поставщиками документов для расчетов |
| 2.2.2 Мероприятия по укреплению межмуниципального сотрудничества в сфере общегосударственных вопросов | Администрация | 65 | 65,0 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 65,0 | 65,0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 65,0 |  |
| **Итог по подпрограмме 2** | **32538,3** | **32442,7** | **99,7** | **134,5** | **134,5** | **8125,7** | **8125,7** | **24278,1** | **24182,5** | **0** | **0** | **0** | **0** | **32442,7** |  |
| Подпрограмма 3 **Развитие территориального общественного самоуправления** |
| 3.1.1. Организация и проведение ежегодного районного конкурса проектов развития ТОС | Администрация  | **1987,1** | 1987,1 | 100 | 0 | 0 | 1490,3 | 1490,3 | 496,8 | 496,8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1987,1 |  |
| 3.1.2. Обучение активистов ТОС (семинары, круглые столы, конференции, участие в мероприятиях на межмуниципальном и региональном уровнях)  | Администрация | **42,0** | 16,0 | 38,1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 42,0 | 16,0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 16,0 | Карантинно-ограничительные меры в период эпидемиологического подъема заболеваемости гриппом ОРВИ Архангельской области в декабре 2022 года  |
| 3.1.3. Методическое сопровождение органов ТОС | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 3.2.1. Организация и проведение ежегодного конкурса«Лучший ТОС Приморского района» | Администрация | 30,0 | 30,0 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 30,0 | 30,0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 30,0 |  |
| 3.2.2. Освещение работы органов ТОС в СМИ | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 3.2.3. Редактирование и ведение группы «ТОСы Приморского района» в социальных сетях. | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| **Итог по подпрограмме 3** | **2059,1** | **2033,1** | **98,7** | **0** | **0** | **1490,3** | **1490,3** | **568,8** | **542,8** | **0** | **0** | **0** | **0** | **2033,1** |  |
| Подпрограмма 4 **Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций**  |
| 4.1.1. Оказание финансовой поддержки СОНКО, путем предоставления субсидий, в том числе по итогам проведения конкурса на реализацию целевых социальных проектов  | Администрация | **535,2** | 535,2 | 100 | 0 | 0 | 435,2 | 435,2 | 100,0 | 100,0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 535,2 |  |
| 4.1.2 Оказание информационной, консультационной и методической поддержки СОНКО | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 4.2.1 Размещение информации в СМИ и на официальном информационном сайте администрации о деятельности СОНКО | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| **Итог по подпрограмме 4** | **535,2** | **535,2** | **100** | **0** | **0** | **435,2** | **435,2** | **100,0** | **100,0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **535,2** |  |
| Подпрограмма 5 **«Улучшение условий и охраны труда»** |
| 5.1.1.Мониторинг деятельности организаций Приморского района в сфере охраны труда и участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве: групповых, тяжелых со смертельным исходом | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 5.1.2. Обеспечение функций по исполнению государственных полномочий по охране труда | Администрация | 738,7 | 738,7 | 100 | 0 | 0 | 738,7 | 738,7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 738,7 |  |
| 5.1.3. Приобретение методической литературы, инструкций, журналов по охране труда | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 5.1.4. Обеспечение безопасных условий труда администрации (приобретение СИЗ, обезвреживающих средств, диспансеризация работников) | Администрация | 95,2 | 95,2 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 95,2 | 95,2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 95,2 |  |
| 5.1.5. Организация и проведение заседаний координационного совета по охране туда при администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район» | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 5.1.6. Обеспечение подготовки руководителей и специалистов по охране труда организаций в том числе работников органов местной администрации | Администрация | 5,0 | 5,0 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5,0 | 5,0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5,0 |  |
| 5.2.1. Обеспечение информирования работодателей по вопросам охраны труда в печатных и электронных СМИ | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 5.2.2. Организация и проведение мероприятий посвященных Всемирному дню охраны труда 28 апреля | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 5.2.3. Организация и проведение ежегодного районного смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях района и проведение иных конкурсов по вопросам охраны труда. | Администрация | 23,0 | 23,0 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 23,0 | 23,0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 23,0 |  |
| 5.2.4.Организация семинаров, совещаний, «круглых столов», выставок, рабочих встреч по вопросам охраны труда для руководителей и специалистов по охране труда организаций, осуществляющих деятельность на территории МО «Приморский муниципальный район» | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 5.2.5. Оказание практической и методической помощи работодателям в Приморском районе по внедрению системы управления профессиональными рисками  | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| **Итог по подпрограмме 5** | **861,9** | **861,9** | **100** | **0** | **0** | **738,7** | **738,7** | **123,2** | **123,2** | **0** | **0** | **0** | **0** | **861,9** | **861,9** |
| **ИТОГО по программе** | **40044,9** | **39815,4** | **99,43** | **134,5** | **134,5** | **10789,9** | **10789,9** | **29120,5** | **28891,0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **39815,4** |  |

Сведения

о достижении целевых показателей муниципальной программы

«Развитие местного самоуправления и поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций»

по итогам за 2022 год

Ответственный исполнитель Администрация муниципального образования «Приморский муниципальный район»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименованиецелевогопоказателя | Единицаизмерения | Значенияцелевыхпоказателей | Достижение планового значения целевого показателя, % | Обоснование отклоненийзначений целевого показателяза отчетный период\* |
| план | отчет |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| **Муниципальная программа** **«Развитие местного самоуправления и поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций»** |
| **Задача 1 муниципальной программы** Повышение эффективности деятельности ОМСУ за счет внедрения современных ИКТ. |
| 1. Доля оказанных услуг в электронном виде от общего числа предоставленных услуг | % | 74 | 14 | 19  | Граждане меньше обращались за предоставлением услуг в электронном виде.  |
| **Задача 2** **муниципальной программы** Развитие местного самоуправления и кадровой политики в муниципальном образовании «Приморский муниципальный район» |
| 2. Удельный вес численности высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления от общего числа квалифицированных сотрудников | % | 42 | 79 | 188  | 1. Увеличение количества специализированных курсов для муниципальных служащих за счет средств областного бюджета.2. Увеличение спроса на дистанционное обучение, онлайн – курсы в период ограничений. |
| **Задача 3 муниципальной программы** Создание условий для развития ТОС в муниципальном образовании «Приморский муниципальный район» |
| 3. Доля проектов поддержанных в рамках конкурса проектов развития ТОС от числа, поданных на конкурс | % | 30 | 65 | 217 | На конкурс проступило 17 проектов, 11 получили поддержку. |
| **Задача 4** **муниципальной программы** Поддержка СОНКО, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования «Приморский муниципальный район» |
| 4. Количество проектов реализованных СО НКО на территории района | Ед. | 7 | 9 | 129 | Реализовано больше проектов |
| **Задача 5** **муниципальной программы** Совершенствование системы управления охраной труда в организациях расположенных на территории МО «Приморский муниципальный район». |
| 5. Уровень производственного травматизма и выявленных профессиональных заболеваний у работников в организациях на территории МО «Приморский муниципальный район» | % | 1 | 0,001 | 0,1 | Значительное снижение уровня травматизма и нулевое выявление профессиональных заболеваний означает о качественном подходе работодателей к организации всей системы управления охраной труда в организациях (учреждениях). Динамика на уменьшение показателя, является положительной. |
| **Подпрограмма 1** **Развитие цифрового муниципального управления** |
| **Задача 1 подпрограммы 1** Обеспечение информирования населения о деятельности ОМСУ и решениях, принятых ими в рамках своих полномочий |
| 6. Среднемесячное количество просмотров официального сайта администрации | ед | 24300 | 48178 | 198,3  | Количество просмотров резко возросло в ноябре-декабре 2022, поэтому среднемесячное значение значительно увеличилось.  |
| 7. Доля граждан охваченных печатным СМИ | % | 9,02 | 9,96 | 110,4 | В 2022 году: бюллетень «Вестник Приморского района» - 255 экз., газета «У Белого моря» - 50000 экз., газета «Приморский ВЕСТНИК» - 60000 экз.  |
| **Задача 2 подпрограммы 1** Совершенствование информационно-коммуникационной инфраструктуры ОМСУ |
| 8. Простой  информационно-коммуникационной инфраструктуры из-за технических сбоев или угроз информационной безопасности | % | 0,01 | 0 | 0 | Простой информационно – коммуникационной инфраструктуры меньше планового показателя, что является положительной динамикой |
| **Подпрограмма 2** **Совершенствование системы муниципального управления** |
| **Задача 1 подпрограммы 2** Развитие кадрового потенциала в администрации МО «Приморский муниципальный район» |
| 9. Доля муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации и переподготовку, а также участвовавших в научно-практических конференциях, обучающих семинарах, тренингах в соответствующем году, от общего числа муниципальных служащих | % | 48 | 59 | 123  | Увеличение количества онлайн-семинаров, курсов, конференций  |
| **Задача 2 подпрограммы 2** Развитие местного самоуправления и муниципального сотрудничества. |
| 10. Количество мероприятий федерального и регионального уровней, в которых принято участие в сфере межмуниципального сотрудничества | ед  | 11 | 11 | 100  |  |
| **Подпрограмма 3** **Развитие территориального общественного самоуправления** |
| **Задача 1 подпрограммы 3** Развитие механизмов поддержки ТОС |
| 11. Количество действующих органов ТОС в МО «Приморский муниципальный район»  | ед | 71 | 71 | 100 |  |
| **Задача 2 подпрограммы 3** Популяризация деятельности ТОС |
| 12. Вовлечение населения Приморского района в деятельность ТОС | % | 10 | 10 | 100  |  |
| **Подпрограмма 4** **Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций** |
| **Задача 1 подпрограммы 4** Развитие механизмов поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций |
| 13. Количество СО НКО, получивших субсидию на реализацию проектов | ед | 3 | 5 | 167 | Удалось поддержать больше проектов, благодаря субсидии из областного бюджета на реализацию программы развития НКО. |
| 14. Количество СОНКО, включенных в реестр СОНКО, осуществляющих свою деятельность на территории МО «Приморский муниципальный район» | ед | 19 | 21 | 111 | В 2022 году зарегистрировано 3 новых СОНКО |
| **Задача 2 подпрограммы 4** Обеспечение открытости информации о муниципальной поддержке социально ориентированных некоммерческих организаций |
| 15. Количество мероприятий, проведенных органами местного самоуправления муниципального района с участием представителей СОНКО | ед | 4 | 4 | 100  |  |
| **Подпрограмма 5** **Улучшение условий и охраны труда** |
| **Задача 1 подпрограммы 5** Усиление роли органов местного самоуправления в обеспечении реализации государственной политики в сфере охраны труда на территории Приморского района |
| 16. Количество методических рекомендаций разработанных в сфере охраны труда | ед | 1 | 1 | 100  |  |
| **Задача 2 подпрограммы 5** Информационное обеспечение охраны труда организаций, пропаганда лучших практик. |
| 17. Количество организаций, принявших участие в мероприятиях в сфере охраны труда.  | ед | 8 | 12 | 150  | Поднялся уровень пропаганды охраны труда, в связи с чем количество участников в конкурсах и мероприятиях увеличилось. |

 <\*> Необходимо указывать при степени достижения планового значения целевого показателя менее 95 процентов или более 105 процентов.

ОЦЕНКА

эффективности реализации муниципальной программы

«Развитие местного самоуправления и поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций»

за 2022 год

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Порядок расчета показателей | Диапазон оценки | Значение показателя (Zj) | Вес показателя (uj) | Итоговая оценка (Zj x uj) | Примечание |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. Выполнение мероприятий муниципальной программы в отчетном периоде | отношение выполненных мероприятий к общему числу запланированных в отчетном периоде мероприятий | от 0 до 1 | 0,87 | 30 | 26,1 | Выполнено 26 мероприятий из 30 |
| 2. Степень достижения плановых значений целевых показателей муниципальной программы  | соотношение достигнутых и плановых результатов целевых значений показателей | от 0 до 1 | 0,95 | 50 | 47,5 | Достигнуто 16 показателей из 17 |
| 3. Уровень эффективности расходования средств муниципальной программы в отчетном финансовом периоде | отношение фактического объема финансирования к объему финансирования, запланированному муниципальной программой | от 0 до 1 | 0,99 | 20 | 19,8 | Кассовое исполнение программы составляет 99,43 % |
| Значение интегрального (итогового) показателя оценки эффективности реализации муниципальной программы (F)» 93,4 |

Достигнута высокая эффективность реализации муниципальной программы.