



Администрация
Губернатора Архангельской области
и Правительства Архангельской области

ПРАВОВОЙ ДЕПАРТАМЕНТ

Троицкий просп., д. 49, г. Архангельск, 163004
Тел. (8182) 288560, факс 288326
E-mail: pravdep@dvinaland.ru

18.05.2020 № 09-03/846
На № _____

Руководителям
исполнительных органов
государственной власти
Архангельской области

Главам
муниципальных образований
Архангельской области

Уважаемые коллеги!

В целях правильного применения положений нормативных правовых актов, направленных на противодействие распространению новой коронавирусной инфекции (COVID-19), в части, касающейся оплаты труда работников, правовой департамент администрации Губернатора Архангельской области и Правительства Архангельской области сообщает следующее.

С 12 мая 2020 г. введенный ранее указами Президента Российской Федерации от 25 марта 2020 г. № 206 (с 30 марта по 3 апреля 2020 г.), от 2 апреля 2020 г. № 239 (с 4 по 30 апреля 2020 г.) и от 28 апреля 2020 г. № 294 (с 6 по 8 мая 2020 г.) режим нерабочих дней с сохранением за работниками заработной платы прекращен.

Кроме того, согласно пункту 3 Указа Президента Российской Федерации от 11 мая 2020 г. № 316 «Об определении порядка продления действия мер по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения в субъектах Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» (далее – Указ № 316) в случае принятия решения о приостановлении (ограничении) деятельности находящихся на соответствующей территории отдельных организаций независимо от формы собственности, а также индивидуальных предпринимателей за работниками таких организаций и лицами, работающими у индивидуальных предпринимателей, сохраняется заработная плата.

В соответствии с указом Губернатора Архангельской области от 17 марта 2020 г. № 28-у «О введении на территории Архангельской

области режима повышенной готовности для органов управления и сил Архангельской территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций и мерах по противодействию распространению на территории Архангельской области новой коронавирусной инфекции (COVID-2019)» (далее – указ № 28-у) на территории Архангельской области сохраняется действие отдельных ограничительных мер, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения.

В частности, указом № 28-у:

запрещены отдельные мероприятия (подпункт 1 пункта 4 указа № 28-у);

приостановлены отдельные виды деятельности или предоставление услуг в отдельных сферах (пункт 5, подпункт 3 пункта 18, пункт 18.1, подпункты 1, 3 и 6 пункта 24 указа № 28-у);

ограничены отдельные виды деятельности (подпункт 1 пункта 20, пункт 21.1, подпункт 2 пункта 32 указа № 28-у).

Как правило, указанные ограничения связаны с ограничением оказания услуги (осуществления деятельности) в связи с непосредственным нахождением потребителя в местах оказания услуг, при этом функционирование самой организации не предусмотрено.

В связи с этими ограничительными мерами у отдельных категорий работников может уменьшаться объем выполняемых трудовых функций.

В связи с этим работодателями в соответствии с трудовым законодательством могут быть осуществлены следующие мероприятия в отношении таких категорий работников с их согласия:

1) применение режима дистанционной работы (глава 49.1 Трудового кодекса Российской Федерации).

Дистанционной работой является выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне места нахождения работодателя, его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения (включая расположенные в другой местности), вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя, при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети «Интернет».

Условие о дистанционной работе предусматривается в соглашении между работником и работодателем об изменении условий трудового договора.

Указом Губернатора Архангельской области от 29 апреля 2020 года № 63-у «Об обеспечении реализации Указа Президента Российской Федерации от 11 мая 2020 года № 316 “Об определении порядка продления действия мер по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения в субъектах Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)” в исполнительных органах государственной власти Архангельской области и государственных учреждениях Архангельской области» (в редакции указа Губернатора Архангельской области от 12 мая 2020 года № 68-у) предусмотрено осуществление должностных обязанностей (трудовой деятельности) вне рабочих мест (дистанционной профессиональной служебной (трудовой) деятельности) для граждан, достигших возраста старше 65 лет, а также гражданами, имеющими заболевания эндокринной системы – инсулинозависимый сахарный диабет, органов дыхания, системы кровообращения, мочеполовой системы – хронической болезни почек 3 – 5 стадии, а также трансплантированные органы и ткани, злокачественные новообразования любой локации, или беременными женщинами:

при обеспечении функционирования исполнительных органов государственной власти Архангельской области в период действия мер по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения в Архангельской области государственным гражданским служащим и работникам соответствующих исполнительных органов государственной власти Архангельской области (подпункт 3 пункта 3);

при обеспечении функционирования органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов в период действия мер по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения в Архангельской области использовать возможности осуществления должностных обязанностей муниципальными служащими и иными работниками соответствующих органов местного самоуправления (подпункт 4 пункта 4);

для работников государственных учреждений Архангельской области, муниципальных учреждений (пункт 7);

2) временный перевод на другую работу (статья 72.2 Трудового кодекса Российской Федерации).

По соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, работник может быть временно переведен на другую работу у того же работодателя на срок до одного года.

В этом случае между работником и работодателем заключается дополнительное соглашение к трудовому договору, в котором указываются основание временного перевода, его срок (в том числе путем указания на

окончание действия ограничительных мер), условия труда (в том числе размер заработной платы, режима рабочего времени, если они отличаются от ранее установленных), а также издается приказ работодателя о временном переводе работника;

3) применение режима неполного рабочего времени (статья 93 Трудового кодекса Российской Федерации).

По соглашению сторон трудового договора работнику может устанавливаться неполное рабочее время (неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части). Неполное рабочее время может устанавливаться как без ограничения срока, так и на любой согласованный сторонами трудового договора срок. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ. В этом случае между работником и работодателем заключается соглашение об изменении условий трудового договора, предусматривающее неполное рабочее время;

4) предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска или отпуска без сохранения заработной платы (статьи 123, 124 и 128 Трудового кодекса Российской Федерации).

Без согласия соответствующих работников работодателями может быть оформлен простой (статья 157 Трудового кодекса Российской Федерации).

Согласно части 2 статьи 157 Трудового кодекса Российской Федерации время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя. Тем самым этим законоположением установлен минимальный гарантированный размер оплаты времени простоя.

Однако следует учитывать ранее приведенный пункт 3 Указа № 316, что в случае принятия решения о приостановлении (ограничении) деятельности находящихся на соответствующей территории отдельных организаций независимо от формы собственности, а также индивидуальных предпринимателей за работниками таких организаций и лицами, работающими у индивидуальных предпринимателей, сохраняется заработная плата.

Таким образом, время простоя, вызванное ограничительными мерами, установленными указом № 28-у, подлежит оплате не в размере двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя, а в полном объеме.

Определенные особенности оплаты труда установлены трудовым законодательством в отношении педагогических и иных работников

организаций, осуществляющих образовательную деятельность, и творческих работников средств массовой информации, театров, театральных и концертных организаций и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений.

В отношении педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, следует применять положения раздела V Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденных приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. № 536 (далее – Особенности № 536).

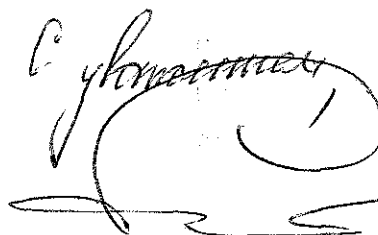
Периоды отмены (приостановки) занятий (деятельности организации по реализации образовательной программы, присмотру и уходу за детьми) для обучающихся в отдельных классах (группах) либо в целом по организации по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических работников и иных работников. В эти периоды педагогические работники и иные работники привлекаются к выполнению работ в порядке и на условиях, предусмотренных для режима рабочего времени работников организации в каникулярное время (то есть на условиях, предусмотренных разделом IV Особенности № 536).

В отношении творческих работников средств массовой информации, театров, театральных и концертных организаций и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, следует применять положение части пятой статьи 157 Трудового кодекса Российской Федерации, согласно которому если эти работники в течение какого-либо времени не участвуют в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или не выступают, то указанное время простоем не является и может оплачиваться в размере и порядке, которые устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором. Перечни профессий и должностей таких работников утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 28 апреля 2007 года № 252.

Изложенное в настоящем информационном письме является экспертным мнением правового департамента, основанным на его неофициальном толковании положений Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, регулирующих трудовые отношения, в контексте Указа № 316 и указа № 28-у, и само по себе не может служить основанием для совершения каких-либо юридически значимых действий и не подлежит обязательному использованию.

Государственные и муниципальные учреждения самостоятельно, с учетом надлежащего осуществления уставных видов деятельности, основываясь на необходимости достижения показателей утвержденных им государственных (муниципальных) заданий и планов деятельности принимают решения о режиме работы своих работников. При этом руководители государственных и муниципальных учреждений должны принимать во внимание характер трудовых функций соответствующих работников, содержание возложенных на них должностных (трудовых) обязанностей, технические возможности организации их работы в условиях действия ограничительных мер, предусмотренных указом № 28-у, и обязанность не допускать к работе определенные категории работников (подпункты 3 и 8 пункта 12 указа № 28-у). Ответственность за невыполнение государственных (муниципальных) заданий и планов деятельности, равно как и за нарушение порядка расходования доведенных бюджетных средств также возлагается на государственные и муниципальные учреждения.

Заместитель руководителя
администрации – директор
правового департамента



И.С. Андреев

Ратманов Андрей Николаевич
(8182) 28-83-97
Андреев Игорь Сергеевич
(8182) 288-118