**Годовой отчет о выполнении муниципальной программы**

**«РАЗВИТИЕ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ И ПОДДЕРЖКА СОЦИАЛЬНО ОРИЕНТИРОВАННЫХ НЕКОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ»**

**«Приморский муниципальный район»**

**по итогам за 2020 год**

Цель муниципальной программы «Развитие местного самоуправления и поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций»: повышение эффективности функционирования системы муниципального управления и развитие некоммерческого сектора в муниципальном образовании «Приморский муниципальный район». Для реализации, которой ежегодно выполняются задачи программы и 5 подпрограмм входящих в состав программы:

Подпрограмма 1 «Развитие цифрового муниципального управления».

Подпрограмма 2 «Совершенствование системы муниципального управления».

Подпрограмма 3 «Развитие территориального общественного самоуправления».

Подпрограмма 4 «Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций».

Подпрограмма 5 «Улучшение условий и охраны труда».

**1. Развитие цифрового муниципального управления.**

Информационно-коммуникационные технологии направлены на решение задач по созданию эффективных механизмов взаимодействия власти и общества. Они помогают переместить отношения органов местного самоуправления и населения в электронное пространство, где каждый житель может свободно взаимодействовать с необходимыми ему органами власти.

Одна из важнейших задач подпрограммы повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления за счет внедрения современных информационно – коммуницкационных технологий.

Для решения данной задачи постоянно обновляется материально-техническая база информационных ресурсов администрации района и органов местной администрации в объеме не менее 10 % ежегодно.

Продолжает функционировать «интернет – приемная». В целях исполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» в 2020 году активно проводилась популяризация возможности получения электронных услуг. Для повышения доли граждан, использующих механизм получения государственных и муниципальных услуг в электронной форме в 17 филиалах МБУ межпоселенческая «Центральная библиотека Приморского района», включая отдаленные побережные территории, продолжают свою работу центры обслуживания ЕСИА. Количество граждан, обращающихся в библиотеки для регистрации, восстановления и подтверждения своей учетной записи на портале Госуслуг, а также для запроса Государственных услуг в электронном виде постоянно растет.

Предоставление государственных и муниципальных услуг в электронной форме существенно повышает их доступность, снижает коррупционные риски, сокращает временные и финансовые затраты государства и граждан.

По статистике наибольшее количество услуг, предоставляемых администрацией муниципального образования "Приморский муниципальный район" в электронной форме, в сфере архитектуры и градостроительства и в сфере образования. Через портал Госуслуг было предоставлено 52 % и 13 % услуг соответственно.

Ведется работа по популяризации получения услуг в электронной форме.

В рамках реализации программы проводится сопровождение информационных систем (ФГИС «Единый реестр проверок», ГИС «ЖКХ», Федеральная информационная адресная система, ЕГИССО, ФГИС «Досудебное обжалование», СУФД, Электронный бюджет, СВОД-СМАРТ, ГИС ГМП, ГСМ межнациональных и межконфессиональных отношений, АРСМЭВ, ГАС «Управление», АПК «Безопасный город» и т.д.).

Проводится методическая и консультационная работа с муниципальными образованиями – поселениями. У всех поселений продолжают функционировать официальные сайты.

В 2020 году был продолжен выпуск Вестника Приморского района как в печатном виде, так и сетевого издания «Официальный интернет - портал «Вестник Приморского района» с доменным именем официального информационного сайта администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район» http://www.primadm.ru.

Администрация района особое внимание уделяет работе сетевого издания. Это позволяет более оперативно и конструктивно работать с жителями района. Сетевое издание доступно для посетителей круглосуточно и удобно для получения информации.

Из года в год увеличивается количество информации, размещаемой в сетевом издании, что влияет на рост числа посетителей сетевого издания. Так в 2020 году прирост размещаемой информации составил 9% относительно 2019 года, а прирост количества посетителей сетевого издания составил 58%.

Ведется регулярная работа по наполнению сетевого издания и приведению его в полное соответствие с Федеральным законом от 09 февраля 2009 года № 8-ФЗ "Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления". Также ведется регулярный мониторинг сайтов муниципальных образований-поселений в области законодательства.

2020 год внес свои коррективы в деятельность администрации района из-за пандемии Короновируса. Публичные слушания по внесению изменений в Устав и проекты бюджетов района и поселений, во время эпидемиологических ограничений переведены в режим онлайн-трансляций публичных слушаний на площадке YouTube.

Для расширения диалога с жителями на региональном уровне в 2020 году были запущены Центр управления регионом, Платформа обратной связи и сайт «Наше Поморье».

Центр управления региона будет осуществлять мониторинг и аналитическую обработку всех видов сообщений жителей области, и направлять их профильным ведомствам с целью решения проблем. Перечень тем включает следующие сферы: «Энергетика», «Твердые коммунальные отходы», «Образование», «Дороги», «Жилищно-коммунальное хозяйство», «Социальная защита», «Транспорт», «Здравоохранение». Сбор сообщений ведется с использованием цифровых систем с официальных порталов, горячих линий, соцсетей и мессенджеров.

Важным инструментом в работе ЦУРа станет так называемая «тепловая карта», которая в режиме реального времени показывает, на что конкретно и куда жалуются жители региона, в том числе Приморского района. На карте будут видны самые распространенные, актуальные проблемы.

Кроме того, ЦУР позволит анализировать удовлетворенность обратившихся качеством решения их вопроса, проводить социологические опросы, аналитические исследования и образовательные семинары для профильных специалистов.

Задача администрации района своевременно реагировать и отвечать на обращения граждан. Это позволит власти своевременно реагировать и принимать управленческие решения для предотвращения аналогичных ситуаций в будущем.

Одним из инструментов работы ЦУР станет «Платформа обратной связи» (ПОС), которая внедряется в Архангельской области. С ее помощью любой житель области, зарегистрированный на портале госуслуг, сможет сообщить о проблеме в мобильном приложении системы и проследить за ходом ее решения.

В ноябре – декабре 2020 года на территории региона проведена апробация платформы обратной связи, в настоящее время она работает на постоянной основе.

Платформа обратной связи позволяет жителям района:

• оставлять обращения к органам власти различных уровней с использованием электронной формы Единого портала госуслуг;

• получать в личном кабинете на ЕПГУ уведомления о статусе обработки обращений и ответы на них;

• оценивать удовлетворенность ответами на сообщения.

Кроме того, функционал платформы позволяет проводить обсуждения проектов документов органов местного самоуправления по решению вопросов местного значения, голосования по проектам распределения части регионального или местного бюджета и опросы граждан.

Так же в конце 2020 года в Архангельской области запущена платформа обратной связи для жителей региона «Наше Поморье».

Сервис позволит быстро решать проблемы в различных сферах жизнедеятельности: от дорожного хозяйства, здравоохранения или экологии до благоустройства и других отраслей ЖХК.

Для участия в улучшении инфраструктуры района или поселка, повышении качества услуг, оказываемых транспортными и управляющими компаниями, медицинскими и образовательными учреждениями, достаточно установить приложение на смартфон или воспользоваться веб-версией платформы НашеПоморье.РФ.

Приложение «Наше Поморье» доступно пользователям мобильных устройств на Android и iOS.

Обращения, оставленные на платформе, позволят напрямую взаимодействовать с органами исполнительной власти, помогут выявлять и решать конкретные проблемы на региональном и районном уровне.

Для подачи обращений предложено 18 популярных категорий на выбор, в рамках которых можно чётко и адресно донести собственное видение решения тех или иных задач и получить предметный отклик со стороны ответственных организаций.

Кроме того, сервис предполагает участие в опросах, посвященных различным аспектам жизни региона в целом и района в частности. Таким образом, каждый зарегистрированный пользователь может проявить свою гражданскую позицию по важным для Поморья вопросам.

Платформа запущена в тестовом режиме.

Данные сервисы обратной связи должны стать основным рабочим инструментом для власти всех уровней от регионального до муниципального. Эти сервисы направлены на оперативную отработку проблем, которые волнуют людей. Поэтому переход на цифровой формат работы это необходимость, чтобы все вопросы решать в максимально короткие сроки.

Не менее важная задача - обеспечение информационной безопасности в администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район». По причине изменений в действующем законодательстве Российской Федерации, в администрации в 2020 году была проведена процедура аттестации нового выделенного помещения (специальное помещение, предназначенное для проведения собраний, совещаний, бесед и других мероприятий речевого характера, содержащих секретную или конфиденциальную информацию).

Для увеличения эффективности и скорости работы с документами, содержащими государственную тайну, была проведена процедура аттестации рабочих мест, работа на которых затрагивает сведения, относящиеся действующим законодательством Российской Федерации к сведениям, содержащим государственную тайну. По результатам, которой было аттестовано два рабочих места (одно новое и одно переаттестовано).

Проведена процедура аттестации объекта информатизации (совокупность средств информатизации вместе с помещениями, в которых они установлены): автоматизированная система «Автоматизированное рабочее место на базе автономной персональной электронно - вычислительной машины» администрации муниципального образования на соответствие требованиям по безопасности конфиденциальной информации.

На основании информации, изложенной в письме Управления Федерального казначейства по Архангельской области и Ненецкому автономному округу от 29.10.2020 г. №24-32-24/32-10, постоянно действующей в администрации комиссией по защите конфиденциальной информации на установленном ранее в отделе бухгалтерского учета и отчетности средстве криптографической защиты информации «КриптоПро CSP» 4.0 была обновлена с версия сборки, так же были произведены необходимые записи в соответствующей документации на средство криптографической защиты информации.

**2. Совершенствование системы муниципального управления.**

В 2020 году продолжена работа, направленная на повышение профессиональной подготовки лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, участников кадровых резервов. За год повысили квалификацию 25 муниципальных служащих местной администрации и органов местной администрации. Основные направления профессиональной подготовки: вопросы реализации государственной национальной политики в субъектах Российской Федерации, основы цифровой трансформации в государственном и муниципальном управлении, практика внедрения антимонопольного комплаенса и применения антимонопольного законодательства органами государственной власти и местного самоуправления, организация управления земельными ресурсами и муниципальным имуществом, повышение квалификации в сфере градостроительства, закупок для обеспечения государственных, муниципальных и корпоративных нужд.

Главы муниципальных образований – поселений, заместители глав и специалисты (МО «Боброво-Лявленское», МО «Приморское», МО «Талажское», МО «Лисестровское»), сотрудники администраций поселений повысили квалификацию в области муниципального управления.

Регулярно органами местного самоуправления организуются отраслевые обучающие семинары в сфере противодействия коррупции, управления земельными ресурсами, финансами, по переводу услуг в электронный вид, охраны труда, ГО и ЧС.

Ежегодно в целях определения соответствия муниципальных служащих замещаемым должностям муниципальной службы в местной администрации проводится аттестация муниципальных служащих, в 2020 году аттестовано 20 муниципальных служащих, все они признаны соответствующими должностям муниципальной службы.

Проводится работа по формированию резерва управленческих кадров. В отчетном периоде из резерва управленческих кадров выбыло 3 резервиста в связи с истечением срока пребывания в резерве. Всего численность резервистов в настоящее время 5 человек. Основной проблемой формирования резерва управленческих кадров муниципального образования «Приморский муниципальный район» является отказ потенциальных кандидатов от включения в состав резерва управленческих кадров ввиду занятости, либо невозможностью участия в мероприятиях, проводимых для резервистов или с участием резервистов, в том числе в 2020 году в связи с введением ограничительных мероприятий по распространению коронавирусной инфекции COVID-19.

При этом администрацией муниципального образования принимаются меры по привлечению в состав резерва управленческих кадров новых участников путем размещения информационных сообщений в сетевом издании «Официальный интернет-портал «Вестник Приморского района», персонального информирования лиц, имеющих возможность рекомендовать.

Развитие местного самоуправления и муниципального сотрудничества взаимосвязаны и включают в себя создание условий для обеспечения позитивного имиджа муниципального образования «Приморский муниципальный район», создание условий для проведения официальных и торжественных приемов, делегаций, мероприятий, участия в совещаниях, конференциях с целью установления или поддержания взаимовыгодного межмуниципального сотрудничества. 2020 год был особенным и внес свои коррективы в работу органов местного самоуправления, большинство запланированных мероприятий пришлось перенести в онлайн формат или отменить. Но все же удалось в течение года провести порядка 20 мероприятий по развитию межмуниципального сотрудничества.

**3. Развитие территориального общественного самоуправления.**

Приморский район занимает лидирующие позиции в сфере территориального общественного самоуправления, но вопрос развития ТОС все же остаётся очень важным для нашего района.

Одним из крупнейших мероприятий муниципальной программы является организация и проведение ежегодного конкурса проектов развития ТОС. В 2020 году на конкурс было представлено 20 проектов, 14 из них получили поддержку. В финансировании проектов на конкурсной основе участвуют финансовые средства разных уровней, а так же привлеченные и собственные средства органов ТОС, в 2020 году эта сумма составила 1 млн. 678 тыс. 500 рублей, привлеченные и собственные средства ТОС составили более 1 млн. 377 тыс. рублей.

В 2020 году наибольшее количество проектов было реализовано по направлениям:

- сохранение исторического и культурного наследия, народных традиций и промыслов, развитие въездного туризма (6 проектов);

-благоустройство территории, природоохранная деятельность (8 проектов).

ТОСовское движение становится одним из самых перспективных и массовых общественных движений. ТОСы организованы во всех муниципальных образованиях района, многие ведут активную деятельность, решают конкретные проблемы своих территорий.

В рамках проведения конкурсных процедур от подготовки заявки до ее реализации органам территориального общественного самоуправления оказывалась методическая помощь, дано более 62 консультаций ( в том числе по регистрации новых ТОС).

Ежегодно проводится конкурс «Лучший ТОС Приморского района». Звание «Лучший ТОС Приморского района» 2020 года получил ТОС «Надежда» МО «Пертоминское». Так же с 2020 года было принято решение о введении отдельных номинаций конкурса, победителями в которых стали:

«Лучший проект» - ТОС «Многодетные семьи» муниципального образования «Катунинское»;

«Лучшая организация работы ТОС» - ТОС «Уна» муниципального образования «Пертоминское»;

«Самый активный ТОС» - ТОС «Родник» муниципального образования «Талажское»;

«Открытие года» - ТОС «Малая Родина» муниципального образования «Лисестровское».

2020 год внес коррективы в работу и с органами общественного самоуправления. Из-за сложной эпидемиологической ситуации в регионе все мероприятия были переведены на онлайн формат. Обучающие семинары, ежегодная ТОСовская конференция состоялась так же в режиме видео конференцсвязи.

Благодаря взаимодействию с газетой «У Белого моря», реализованным проектам и активистам ТОС посвящаются отдельные статьи. Информация о реализованных проектов регулярно размещается на сайте района, а так же в социальных сетях. Продолжено ведение группы «ТОСы Приморского района» в социальных сетях, благодаря публикациям, растёт число участников группы.

**4.** **Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций**

Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций в муниципальном образовании «Приморский муниципальный район» - направление развивающееся год от года. Растет количество зарегистрированных организаций, они ведут достаточно активную деятельность на территории района, тем самым требуя к себе пристального внимания.

Все мероприятия в подпрограммы направлены на развитие некоммерческого сектора в Приморском районе путем предоставления различного рода поддержки, в том числе финансовой в виде предоставления субсидий на реализацию проектов на конкурсной основе.

В 2020 году поддержку на реализацию своих проектов получили 3 социально ориентированные некоммерческие организации 320,00 тыс. рублей:

- Приморская местная молодежная общественная организация по поддержке инициатив «МОРЯНА» получила субсидию в сумме 120 000,00 рублей на создание комплексного тематического маршрута на островной территории.

- Приморская местная общественная организация ветеранов (пенсионеров) получила субсидию в сумме 55 000,00 рублей на реализацию проекта «Онлайн фестиваль ветеранских хоров и ансамблей»;

- Местная общественная организация по развитию социально- культурных инициатив «Культура и путешествия Поморья» получили субсидию в сумме 145 000,00 рублей на совершенствование культурного пространства в старинной поморской деревне Яреньге путем включения в культурный кластер нового культурно-исторического объекта - выставочных пространств на Яреньгского СДК.

При этом объем софинансирования из привлеченных внебюджетных источников на реализацию проектов составил 93,0 тыс. рублей.

Помимо районного конкурса проектов, СОНКО Приморского района активно участвуют в областных и федеральных конкурсах на получение грантов. В 2020 году было реализовано 7 проектов, 4 из них в рамках региональных конкурсов по патриотическому воспитанию (ремонты памятников ВОВ в Вознесенье, на о. Ягодник, стелы в Катунино «Авиаторы Катунино») и конкурсе поддержки СОНКО (проект «Техно – Ластола»).

Помимо финансовой поддержки программа направлена в целом на развитие некоммерческого сектора в Приморском районе. Организациям оказывается информационная, консультационная, методическая поддержка СОНКО, размещается информация о деятельности организаций в СМИ и на официальном информационном сайте администрации, ведется реестр зарегистрированных и действующих на территории Приморского района СОНКО.

Некоммерческим организациям оказывается безвозмездная имущественная поддержка, в любое время для проведения мероприятий и заседаний предоставляется зал заседаний администрации. Приморская местная общественная организация ветеранов (пенсионеров), Приморское землячество и Приморская местная молодежная общественная организация по поддержке инициатив «МОРЯНА» зарегистрированы по адресу администрации муниципального образования, а ветеранская и молодежная организации располагаются в одном из кабинетов администрации.

Некоммерческие организации получают информационную поддержку, на официальном информационном сайте администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район» размещается информация о деятельности общественных организаций, о проведенных мероприятиях. Также информация о деятельности НКО периодически публикуется в газете «У Белого моря», соучредителем которой является администрация муниципального образования «Приморский муниципальный район». А также в группах в социальной сети «ВКонтакте».

За 2020 год было опубликовано более 20 статей в СМИ, в том числе в сети Интернет.

Для некоммерческих организаций проводятся консультации, по подготовке заявок для участия в конкурсах проектов, по заполнению отчетности в налоговую, Росстат и Минюст. Таких консультаций в отчетном году было проведено более 20. Так же разработаны и разосланы 2 методические рекомендации по написанию проектов и заполнению отчетности, данная работа будет продолжена в следующем году.

В 2020 году были организованы и проведены онлайн семинары по социальному проектированию. Так же мероприятия в разрешенном формате проводили сами СО НКО в рамках реализации проектов. Всего было проведено 3 мероприятия.

С 2016 года ведется реестр социально ориентированных некоммерческих организаций — получателей поддержки муниципального образования «Приморский муниципальный район». А так же ведется еестр

реестр, зарегистрированных и действующих на территории Приморского района СОНКО. Для данного реестра ежегодно запрашивается информация из Министерства юстиции, на 31 декабря 2020 года в реестре 24 СОНКО.

Граждане Приморского района активно принимают участие в деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций на территории муниципального образования «Приморский муниципальный район», например это Советы ветеранов, Советы женщин и Советы молодежи в муниципальных образованиях – сельских поселениях, представители некоммерческого сектора состоят в различных конкурсных комиссиях, входят в состав Общественного совета муниципального образования «Приморский муниципальный район», а также в состав Совета по межнациональным и межконфессиональным отношениям при главе муниципального образования «Приморский муниципальный район».

**5. Улучшение условий и охраны труда**

Реализация основных направлений государственной политики в сфере охраны труда на территории муниципального образования предусматривает единство действий с организациями по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

В бюллетене «Вестник Приморского района» и в сетевом издании «Официальный интернет - портал «Вестник Приморского района» опубликованы постановления администрации МО «Приморский муниципальный район» от 31 января 2020 года №197, №198, №199, №200 о проведении конкурсов: «Лучший агитационный плакат» в организациях, расположенных на территории муниципального образования «Приморский муниципальный район», «Лучшая инициатива по охране труда» в муниципальном образовании «Приморский муниципальный район», «Лучший специалист по охране труда» в муниципальном образовании «Приморский муниципальный район», «Лучшая организация уголка по охране труда среди учреждений бюджетной сферы, расположенных на территории муниципального образования «Приморский муниципальный район».

В рамках мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда на основании вышеуказанных постановлений проведены конкурсы среди организаций, расположенных на территории района в которых приняло участие более 20 организаций (учреждений), что гораздо больше, чем в предшествующие годы. По итогам проведенных конкурсов награждены победители, а именно: в конкурсе «Лучший агитационный плакат» признаны победителями следующие участники: первое место - структурное подразделение МБОУ «Васьковская средняя школа» - «Детский сад п. Васьково»; второе место - обособленное подразделение (филиал) МБУ «Объединение культуры Приморского района» - Васьковский СДК; третье место - обособленное подразделение (филиал) МБУ «Объединение культуры Приморского района» - Катунинский СДК.

В конкурсе «Лучшая инициатива по охране труда» в номинации - «Лучшая идея по охране труда в муниципальном образовании «Приморский муниципальный район» признаны победителями: первое место - ГБУЗ Архангельской области «Приморская центральная районная больница»; второе место - ПАО «Севералмаз»; в номинации – «Лучшая фотография по охране труда в МО «Приморский муниципальный район» первое место - ГБУЗ Архангельской области «Приморская центральная районная больница»;второе место - ГБУЗ Архангельской области «Архангельская клиническая психиатрическая больница», в номинации– «Лучшая социальная реклама по охране труда в МО «Приморский муниципальный район» первое место - ГБУЗ Архангельской области «Приморская центральная районная больница»; второе место - МБОУ «Патракеевская основная школа».

В конкурсе «Лучшая организация уголка по охране труда среди учреждений бюджетной сферы, расположенных на территории муниципального образования «Приморский муниципальный район» признаны победителями: первое место - ГБУЗ Архангельской области «Приморская центральная районная больница»; второе место - ГБУЗ Архангельской области «Архангельская клиническая психиатрическая больница»; третье место - МБОУ «Васьковская средняя школа».

В конкурсе «Лучший специалист по охране труда» в муниципальном образовании «Приморский муниципальный район» в номинации – «Лучший специалист по охране труда в организациях бюджетной сферы» признаны победителями: первое место - ГБУЗ Архангельской области «Архангельская клиническая психиатрическая больница» (специалист по охране труда I категории) Мельгунова Светлана Александровна; второе место - ГБУЗ Архангельской области ««Приморская центральная районная больница» (главный специалист по медицине катастроф, гражданской обороне, охране труда и технике безопасности) Загоскин Кирилл Александрович; третье место - МБОУ «Бобровская средняя школа» (заместитель директора по охране труда) Котяй Надежда Николаевна.

Подведены результаты надзорно - контрольной деятельности за соблюдением требований законодательства об охране труда за 2020 год и плановых проверках Государственной инспекцией труда Архангельской области на 2021 год.

Проведен мониторинг СОУТ, путем сбора сведений о результатах специальной оценки условий труда в организациях МО «Приморский муниципальный район», а именно: сведения о СОУТ в организациях МО «Приморский муниципальный район» а так же, динамика проведения СОУТ в организациях. Проведена спецоценка в 7 организациях на 860 рабочих местах с численностью работников, занятых на этих рабочих местах 1474 человек.

Проведена работа по оказанию методической помощи в создании служб охраны труда и организации их работы в организациях, в том числе консультированию организаций по вопросам охраны труда находящихся на территории Приморского района (72 обращения за 2020 год).

Организованы выезды в муниципальные образования сельские поселения и на предприятия района, в том числе подведомственные бюджетные учреждения (4 выезда за 2020 год).

На постоянной основе проводится формирование групп по обучению и проверке знаний требований охраны труда, участие в работе комиссий по обучению. В том числе организуется обучение по охране труда руководителей и специалистов организаций и предприятий, индивидуальных предпринимателей района.

С целью изучения условий охраны труда консультант принял участие в работе семинара проходившем в городе Северодвинск, организованном Министерством труда занятости и социального развития Архангельской области с 11 по 13 марта 2020 года, тема семинара: «Совершенствование системы управления охраной труда на муниципальном уровне. Изменения в трудовом законодательстве в сфере охраны труда. Основы управления профессиональными рисками».

Состоялось обучение навыкам оказания первой помощи пострадавшим на производстве НУ ДПО «Аттестационный центр – безопасность труда», а также посещение АО «ПО «Севмаш» с целью обобщения опыта организации работы в сфере охраны труда, культуры производства, организации трудового процесса.

Важным звеном в системе управления охраной труда на муниципальном уровне является взаимодействие с государственными органами надзора и контроля. Эта работа осуществляется в ходе расследования несчастных случаев и участия в совместных проверках по охране труда. Особое внимание уделяется вопросам анализа состояния условий и охраны труда.

Ведется журнал регистрации несчастных случаев, в организациях осуществляющих деятельность на территории Приморского района в 2020 году зарегистрировано 10 несчастных случаев 9 из них легкие. Несчастные случаи с лёгким исходом в журнале регистрации несчастных случаев не отражаются, но влияют на общее состояние производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в муниципальном образовании «Приморский муниципальный район».

Несчастные случаи с легким исходом произошли в учреждениях: здравоохранения, образования, обрабатывающего производства, сельского хозяйства и по добыче полезных ископаемых.

Групповой несчастный случай со смертельным исходом с числом погибших 17 человек произошел 28 декабря 2020 года в Рыболовецком колхозе им. М.И. Калинина (РК им. М.И. Калинина). Консультант управления ГО и ЧС администрации МО «Приморский муниципальный район» совместно с Государственной инспекцией труда включен в состав комиссии по расследованию тяжелого несчастного случая, расследование завершено, указанный несчастный случай подлежит оформлению актом формы Н-1 на каждого погибшего.

Консультант отдела гражданской защиты управления по ГО и ЧС администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район» принимал участие в расследовании несчастного случая, произошедшего в Архангельском центре ОВД филиала «Аэронавигация Северо-Запада» ФГУП «Госкорпоряция по ОрВД». При квалификации несчастного случая мнения членов комиссии разделились, однако большинством голосов данный несчастный случай с тяжелым исходом квалифицирован, как не связанный с производством, в связи с чем, не вошел в число несчастных случаев на производстве в муниципальном образовании «Приморский муниципальный район». 03 марта 2020 года расследование несчастного случая завершено, составлен акт.

В рамках улучшение работы по обеспечению условий и охраны труда в организациях, в течение года проводилась работа по формированию базы данных о наличии в организациях служб (специалиста) по охране труда (сформирована электронная базы данных).

В течение года проводится анализ производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях расположенных на территории муниципального образования «Приморский муниципальный район» (в 2020 году - проведено 4 раза).

В рамках повышение уровня знаний специалиста исполняющего государственные полномочия в сфере охраны труда, предусмотрено приобретение методической литературы, инструкций, журналов по охране труда. Так, в 2020 году оформлена ежегодная подписка на электронный журнал «Справочник специалиста по охране труда».

В целях предупреждения профессиональных заболеваний в 2020 году проведено медицинское освидетельствование (диспансеризация) работников администрации и органов местной администрации в количестве 78 сотрудников.

В 2020 году в муниципальную программу «Развитие местного самоуправления и поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций» вносились следующие изменения:

- постановлением администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район» от 30 октября 2020 года № 2249;

- постановлением администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район» от 30 декабря 2020 года № 2916.

За отчетный период ожидаемые результаты реализации муниципальной программы «Развитие местного самоуправления и поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций» выполнены по 26 из 29 мероприятий. Не исполнены мероприятия программы:

3.1.2. «Обучение активистов ТОС (семинары, круглые столы, конференции, участие в мероприятиях на межмуниципальном и региональном уровнях)», в связи со сложившейся эпидемиологической ситуацией, связанной с распространением CoViD-19, в целях снижения распространения в период режима самоизоляции, объявленного в большинстве регионов Российской Федерации, Указом Губернатора Архангельской области от 17 марта 2020 года №28-у было наложено ограничение в проведении мероприятий, обучение для активистов ТОС проводились в режиме онлайн, и не все смогли принять участие.

5.1.5. «Организация и проведение заседаний координационного совета по охране туда при администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район»», проведение массовых мероприятий с участием различных групп и привлечением лиц из других организаций запрещено (указ Губернатора Архангельской области от 17 марта 2020 года №28-у).

5.2.4. «Организация семинаров, совещаний, «круглых столов», выставок, рабочих встреч по вопросам охраны труда для руководителей и специалистов по охране труда организаций, осуществляющих», так же по причине запрета на проведение массовых мероприятий с участием различных групп и привлечением лиц из других организаций (указ Губернатора Архангельской области от 17 марта 2020 года №28-у).

Запланированные средства районного бюджета освоены на 96,7 %, т.е. не в полном объеме. Средства по мероприятиям:

1.1.3. «Производство и выпуск сетевого издания» не освоены в полном объеме администрацией по причине экономии средств при проведении конкурентных закупочных процедур;

1.2.1. «Обеспечение услугами связи, программными и информационными ресурсами, повышение материально-технической базы в органах местного самоуправления» не освоены в полном объеме следующими соискателями программы: администрацией, управлением экономики и прогнозирования, КУМИиЗО по причинам экономии средств при проведении конкурентных закупочных процедур, остаткам по счетам с ПАО «Ростелеком»;

1.2.2. «Обеспечение информационной безопасности» не освоены в полном объеме администрацией, по причине экономии средств при проведении конкурентных закупочных процедур;

2.1.2. «Дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих и участников (лиц) кадрового резерва» не освоены в полном объеме администрацией, по причине экономии средств при заключении договора по оказанию образовательных услуг;

2.2.1 «Обеспечение деятельности органа местной администрации, специально уполномоченного на решение задач в области развития местного самоуправления» не освоены в полном объеме администрацией, в связи с введением ограничительных мер в условиях распространения «Covid-19» экономия по компенсации проезда к месту отдыха и обратно.

Достигнута высокая эффективность реализации муниципальной программы.

Отчет

об исполнении мероприятий муниципальной программы

«Развитие местного самоуправления и поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций»

по итогам за 2020 год

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Пункт мероприятия | Наименование мероприятия | Исполнитель | Наименование показателя реализации мероприятия (единица измерения) | Плановое значение показателя реализации мероприятия | Фактическое значение показателя реализации мероприятия | Причины невыполнения |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| **Подпрограмма 1 Развитие цифрового муниципального управления** | | | | | | |
| 1.1.1. | Реализация информационных проектов в сети "Интернет", в том числе создание Интернет-ресурсов | Администрация | Количество реализованных проектов (ед) | 0 | 0 |  |
| 1.1.2. | Опубликование информации на официальном сайте администрации | Администрация | Количество размещённых материалов ежегодно (ед) | 300 | 327 |  |
| 1.1.3. | Производство и выпуск сетевого издания | Администрация | Количество изданных томов сетевого издания ежегодно (ед) | 48 | 64 |  |
| 1.2.1. | Обеспечение услугами связи, программными и информационными ресурсами, повышение материально-технической базы в органах местного самоуправления | Администрация, УИР и МХ, Управление образования, Управление культуры, Финансовое управление, Управление экономики, КУМИиЗО | Количество единиц обновлённой материально-технической базы ежегодно (ед) | 10 | 10 |  |
| 1.2.2. | Обеспечение информационной безопасности | Администрация | Доля защищенных по требованию безопасности информации объектов информатизации ежегодно (%) | 100 | 100 |  |
| **Подпрограмма 2 Совершенствование системы муниципального управления** | | | | | | |
| 2.1.1. | Консультационно–методические семинары по вопросам кадровой политики | Администрация | Количество проведенных семинаров, круглых столов по развитию кадрового потенциала ежегодно (ед.) | 2 | 2 |  |
| 2.1.2. | Дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих и участников (лиц) кадрового резерва | Администрация | Количество муниципальных служащих и участников кадрового резерва, получивших дополнительное профессиональное образование, ежегодно (чел.) | 7 | 14 |  |
| 2.1.3. | Проведение конкурса «Муниципальный служащий года» | Администрация | Количество победителей конкурса ежегодно (чел.) | 1 | 2 |  |
| 2.1.4 | Приобретение методической литературы, журналов по вопросам развития кадровой политики | Администрация | Количество приобретенных журналов или методической литературы (ед.) | 0 | 0 |  |
| 2.2.1 | Обеспечение деятельности органа местной администрации, специально уполномоченного на решение задач в области развития местного самоуправления | Администрация | Освоение выделенных бюджетных ассигнований в соответствии со сметой, ежегодно  (%) | 95 | 95,25 |  |
| 2.2.2 | Мероприятия по укреплению межмуниципального сотрудничества в сфере общегосударственных вопросов | Администрация | Количество мероприятий организованных ОМСУ в сфере межмуниципального сотрудничества ежегодно (ед.) | 20 | 20 |  |
| Подпрограмма 3 **Развитие территориального общественного самоуправления** | | | | | | |
| 3.1.1 | Организация и проведение ежегодного районного конкурса проектов развития ТОС | Администрация | Количество ТОС, получивших субсидию на реализацию проектов (ед.) | 14 | 14 |  |
| 3.1.2. | Обучение активистов ТОС (семинары, круглые столы, конференции, участие в мероприятиях на межмуниципальном и региональном уровнях) | Администрация | Количество человек принявших участие в областных, межмуниципальных и районных форумах, семинарах и других мероприятиях для органов ТОС, ежегодно (ед) | 60 | 45 | В связи со сложившейся эпидемиологической ситуацией, связанной с распространением CoViD-19, в целях снижения распространения в период режима самоизоляции, объявленного в большинстве регионов Российской Федерации, обучение для активистов ТОС проводились в режиме онлайн, и не все смогли принять участие. |
| 3.1.3. | Методическое сопровождение органов ТОС | Администрация | Количество консультаций для органов ТОС, ежегодно (ед) | 60 | 62 |  |
| 3.2.1. | Организация и проведение ежегодного конкурса  «Лучший ТОС Приморского района» | Администрация | Количество ТОС, признанных победителями конкурса «Лучший ТОС Приморского района», ежегодно (ед) | 3 | 5 | В связи с изменениями в Положение о конкурсе «Лучший ТОС Приморского района», победителей конкурса может быть больше. |
| 3.2.2. | Освещение работы органов ТОС в СМИ | Администрация | Количество публикаций о деятельности органов ТОС в СМИ, ежегодно (ед) | 30 | 31 |  |
| 3.2.3. | Редактирование и ведение группы «ТОСы Приморского района» в социальных сетях. | Администрация | Количество подписчиков группы «ТОСы Приморского района», (чел) | 350 | 350 |  |
| Подпрограмма 4 **Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций** | | | | | | |
| 4.1.1. | Оказание финансовой поддержки СОНКО, путем предоставления субсидий, в том числе по итогам проведения конкурса на реализацию целевых социальных проектов | Администрация | Проведение конкурса целевых проектов СО НКО, ежегодно (ед.) | 1 | 1 |  |
| 4.1.2 | Оказание информационной, консультационной и методической поддержки СОНКО | Администрация | Количество консультаций для СОНКО, ежегодно (ед.) | 20 | 23 |  |
| 4.2.1 | Размещение информации в СМИ и на официальном информационном сайте администрации о деятельности СОНКО | Администрация | Количество единиц информации размещенных в СМИ о деятельности СО НКО, ежегодно (ед.) | 20 | 20 |  |
| Подпрограмма 5 **Улучшение условий и охраны труда** | | | | | | |
| 5.1.1. | Мониторинг деятельности организаций Приморского района в сфере охраны труда и участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве: групповых, тяжелых со смертельным исходом | Администрация | Проверка отчетности организаций и анализ результатов, ежегодно (ед.) | 2 | 2 |  |
| 5.1.2. | Обеспечение функций по исполнению государственных полномочий по охране труда | Администрация | Освоение выделенных бюджетных ассигнований в соответствии со сметой, ежегодно (%) | 95 | 100 |  |
| 5.1.3. | Приобретение методической литературы, инструкций, журналов по охране труда | Администрация | Приобретение электронных периодических изданий, ежегодно (ед.) | 1 | 1 |  |
| 5.1.4. | Обеспечение безопасных условий труда администрации (приобретение СИЗ, обезвреживающих средств, диспансеризация работников) | Администрация | Освоение выделенных бюджетных ассигнований в соответствии со сметой, ежегодно (%) | 95 | 100 |  |
| 5.1.5. | Организация и проведение заседаний координационного совета по охране туда при администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район» | Администрация | Количество проведенных заседаний в соответствии с планом, ежегодно (ед.) | 2 | 0 | Проведение массовых мероприятий с участием различных групп и привлечением лиц из других организаций запрещено (указ Губернатора Архангельской области от 17 марта 2020 года №28-у) |
| 5.1.6. | Обеспечение подготовки руководителей и специалистов по охране труда организаций в том числе работников органов местной администрации территории муниципального образования «Приморский муниципальный район» | Администрация | Количество проведенных мероприятий в соответствии с планом, ежегодно (ед.) | 1 | 2 |  |
| 5.2.1. | Обеспечение информирования работодателей по вопросам охраны труда в печатных и электронных СМИ | Администрация | Количество публикаций, размещенных в СМИ, ежегодно (ед.) | 8 | 12 |  |
| 5.2.2. | Организация и проведение мероприятий посвященных Всемирному дню охраны труда 28 апреля. | Администрация | Количество проведенных мероприятий, ежегодно (ед.) | 4 | 4 |  |
| 5.2.3. | Организация и проведение ежегодного районного смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях района и проведение иных конкурсов по вопросам охраны труда. | Администрация | Количество организаций, признанных победителями конкурсов, ежегодно (ед.) | 12 | 20 |  |
| 5.2.4. | Организация семинаров, совещаний, «круглых столов», выставок, рабочих встреч по вопросам охраны труда для руководителей и специалистов по охране труда организаций, осуществляющих деятельность на территории МО «Приморский муниципальный район» | Администрация | Количество организованных мероприятий по вопросам охраны труда, ежегодно (ед.) | 8 | 0 | Проведение массовых мероприятий с участием различных групп и привлечением лиц из других организаций запрещено (указ Губернатора Архангельской области от 17 марта 2020 года №28-у) |
| 5.2.5. | Оказание практической и методической помощи работодателям в Приморском районе по внедрению системы управления профессиональными рисками | Администрация | Количество работодателей, получивших методическую и практическую помощь, ежегодно (ед.) | 30 | 72 |  |

<\*> Необходимо указывать мероприятия, запланированные к реализации в отчетном году.

Объемы финансирования и освоения средств муниципальной программы

«Развитие местного самоуправления и поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций»

по итогам за 2020 год

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Название  мероприятий | Ответственный  исполнитель,  соисполнитель, участники | Объем финансирования муниципальной программы в 2020 году  34810,4 тыс. руб. | | | | | | | | | | | | | | Причины отклонения |
| всего | | | в том числе по источникам | | | | | | | | | | освоено |
| федеральный  бюджет | | областной  бюджет | | районный  бюджет | | иные источники | | внебюджетные  источники | |
| план  на  год | кассовые  расходы | % | план  на  год | кассовые  расходы | план  на  год | кассовые  расходы | план  на  год | кассовые  расходы | план  на  год | кассовые  расходы | план  на  год | кассовые  расходы |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| Подпрограмма 1  **Развитие цифрового муниципального управления** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1.1. Реализация информационных проектов в сети "Интернет", в том числе создание Интернет-ресурсов | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 1.1.2. Опубликование информации на официальном сайте администрации | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 1.1.3. Производство и выпуск сетевого издания | Администрация | 70,5 | 69,5 | 98,5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 70,5 | 69,5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 69,5 | Экономия средств при проведении конкурентных закупочных процедур |
| 1. 2.1. Обеспечение услугами связи, программными и информационными ресурсами, повышение материально-технической базы в органах местного самоуправления | Администрация | 991,7 | 878,1 | 88,5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 991,7 | 878,1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 878,1 | Экономия средств при проведении конкурентных закупочных процедур и остатки по счетам с ПАО «Ростелеком» |
| УИР и МХ | 280,2 | 280,2 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 280,2 | 280,2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 280,2 |  |
| Управление образования | 101,5 | 101,5 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 101,5 | 101,5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 101,5 |  |
| Управление культуры | 27,1 | 27,1 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 27,1 | 27,1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 27,1 |  |
| Финансовое управление | 962,7 | 962,7 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 962,7 | 962,7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 962,7 |  |
| Управление экономики | 334,5 | 331,9 | 99,2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 334,5 | 331,9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 331,9 | Остатки по счетам с ПАО «Ростелеком» |
| КУМИиЗО | 400,3 | 395,3 | 98,7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 400,3 | 395,3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 395,3 | Остатки по счетам с ПАО «Ростелеком» |
| 1.2.2. Обеспечение информационной безопасности | Администрация | 400,5 | 397,9 | 99,3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 400,5 | 397,9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 397,9 | Экономия средств при проведении конкурентных закупочных процедур |
| **Итог по подпрограмме 1** | | **3569,0** | **3444,2** | **96,5** | **0** | **0** | **0** | **0** | **3569,0** | **3444,2** | **0** | **0** | **0** | **0** | **3444,2** |  |
| Подпрограмма 2 **Совершенствование системы муниципального управления** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1.1. Консультационно–методические семинары по вопросам кадровой политики | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 2.1.2. Дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих и участников (лиц) кадрового резерва | Администрация | 40,0 | 38,4 | 96 | 0 | 0 | 0 | 0 | 40,0 | 38,4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 38,4 | Экономия средств при заключении договора по оказанию образовательных услуг |
| 2.1.3. Проведение конкурса «Муниципальный служащий года» | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 2.1.4 Приобретение методической литературы, журналов по вопросам развития кадровой политики | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 2. 2.1 Обеспечение деятельности органа местной администрации, специально уполномоченного на решение задач в области развития местного самоуправления | Администрация | 28342,3 | 27329,0 | 96,4 | 10,4 | 10,4 | 6993,1 | 6993,1 | 21338,8 | 20325,5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 27329,0 | В связи с введением ограничительных мер в условиях распространения «Covid-19» экономия по компенсации проезда к месту отдыха и обратно. |
| 2.2.2 Мероприятия по укреплению межмуниципального сотрудничества в сфере общегосударственных вопросов | Администрация | 65,0 | 65,0 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 65,0 | 65,0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 65,0 |  |
| **Итог по подпрограмме 2** | | **28447,3** | **27432,4** | **96,4** | **10,4** | **10,4** | **6993,1** | **6993,1** | **21443,8** | **20428,9** | **0** | **0** | **0** | **0** | **27432,4** |  |
| Подпрограмма 3 **Развитие территориального общественного самоуправления** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.1.1. Организация и проведение ежегодного районного конкурса проектов развития ТОС | Администрация | 1678,5 | 1678,5 | 100 | 0 | 0 | 1258,5 | 1258,5 | 420,0 | 420,0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1678,5 |  |
| 3.1.2. Обучение активистов ТОС (семинары, круглые столы, конференции, участие в мероприятиях на межмуниципальном и региональном уровнях) | Администрация | 68,0 | 68,0 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 68,0 | 68,0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 68,0 |  |
| 3.1.3. Методическое сопровождение органов ТОС | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 3.2.1. Организация и проведение ежегодного конкурса  «Лучший ТОС Приморского района» | Администрация | 12,0 | 12,0 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 12,0 | 12,0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 12,0 |  |
| 3.2.2. Освещение работы органов ТОС в СМИ | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 3.2.3. Редактирование и ведение группы «ТОСы Приморского района» в социальных сетях. | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| **Итог по подпрограмме 3** | | **1758,5** | **1758,5** | **100** | **0** | **0** | **1258,5** | **1258,5** | **500,0** | **500,0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **1758,5** |  |
| Подпрограмма 4 **Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4.1.1. Оказание финансовой поддержки СОНКО, путем предоставления субсидий, в том числе по итогам проведения конкурса на реализацию целевых социальных проектов | Администрация | 320,6 | 320,6 | 100 | 0 | 0 | 220,6 | 220,6 | 100,0 | 100,0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 320,6 |  |
| 4.1.2 Оказание информационной, консультационной и методической поддержки СОНКО | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 4.2.1 Размещение информации в СМИ и на официальном информационном сайте администрации о деятельности СОНКО | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| **Итог по подпрограмме 4** | | **320,6** | **320,6** | **100** | **0** | **0** | **220,6** | **220,6** | **100,0** | **100,0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **320,6** |  |
| Подпрограмма 5 **«Улучшение условий и охраны труда»** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5.1.1.Мониторинг деятельности организаций Приморского района в сфере охраны труда и участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве: групповых, тяжелых со смертельным исходом | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 5.1.2. Обеспечение функций по исполнению государственных полномочий по охране труда | Администрация | 528,3 | 528,3 | 100 | 0 | 0 | 528,3 | 528,3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 528,3 |  |
| 5.1.3. Приобретение методической литературы, инструкций, журналов по охране труда | Администрация | 54,5 | 54,5 | 100 | 0 | 0 | 54,5 | 54,5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 54,5 |  |
| 5.1.4. Обеспечение безопасных условий труда администрации (приобретение СИЗ, обезвреживающих средств, диспансеризация работников) | Администрация | 85,7 | 85,7 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 85,7 | 85,7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 85,7 |  |
| 5.1.5. Организация и проведение заседаний координационного совета по охране туда при администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район» | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 5.1.6. Обеспечение подготовки руководителей и специалистов по охране труда организаций в том числе работников органов местной администрации | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 5.2.1. Обеспечение информирования работодателей по вопросам охраны труда в печатных и электронных СМИ | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 5.2.2. Организация и проведение мероприятий посвященных Всемирному дню охраны труда 28 апреля | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 5.2.3. Организация и проведение ежегодного районного смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях района и проведение иных конкурсов по вопросам охраны труда. | Администрация | 46,5 | 46,5 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 46,5 | 46,5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 46,5 |  |
| 5.2.4.Организация семинаров, совещаний, «круглых столов», выставок, рабочих встреч по вопросам охраны труда для руководителей и специалистов по охране труда организаций, осуществляющих деятельность на территории МО «Приморский муниципальный район» | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 5.2.5. Оказание практической и методической помощи работодателям в Приморском районе по внедрению системы управления профессиональными рисками | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| **Итог по подпрограмме 5** | | **715,0** | **715,0** | **100** | **0** | **0** | **582,8** | **582,8** | **132,2** | **132,2** | **0** | **0** | **0** | **0** | **715,0** |  |
| **ИТОГО по программе** | | **34810,4** | **33670,7** | **96,7** | **10,4** | **10,4** | **9055** | **9055** | **25745** | **24605,3** | **0** | **0** | **0** | **0** | **33670,7** |  |

Сведения

о достижении целевых показателей муниципальной программы

«Развитие местного самоуправления и поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций»

по итогам за 2020 год

Ответственный исполнитель Администрация муниципального образования «Приморский муниципальный район»

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование  целевого  показателя | Единица  измерения | Значения  целевых  показателей | | Достижение планового значения целевого показателя, % | Обоснование отклонений  значений целевого показателя  за отчетный период\* |
| план | отчет |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| **Муниципальная программа** **«Развитие местного самоуправления и поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций»** | | | | | |
| **Задача 1 муниципальной программы** Повышение эффективности деятельности ОМСУ за счет внедрения современных ИКТ. | | | | | |
| 1. Доля оказанных услуг в электронном виде от общего числа предоставленных услуг | % | 70 | 73 | 101 | Ограничение личного приёма граждан в связи с пандемией |
| **Задача 2** **муниципальной программы** Развитие местного самоуправления и кадровой политики в муниципальном образовании «Приморский муниципальный район» | | | | | |
| 2. Удельный вес численности высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления от общего числа квалифицированных сотрудников | % | 40 | 45 | 112,5 |  |
| **Задача 3 муниципальной программы** Создание условий для развития ТОС в муниципальном образовании «Приморский муниципальный район» | | | | | |
| 3. Доля проектов поддержанных в рамках конкурса проектов развития ТОС от числа, поданных на конкурс | % | 30 | 70 | 233,3 | На конкурс проступило 20 проектов, 14 получили поддержку. |
| **Задача 4** **муниципальной программы** Поддержка СОНКО, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования «Приморский муниципальный район» | | | | | |
| 4. Количество проектов реализованных СО НКО на территории района | Ед. | 6 | 7 | 116,7 |  |
| **Задача 5** **муниципальной программы** Совершенствование системы управления охраной труда в организациях расположенных на территории МО «Приморский муниципальный район». | | | | | |
| 5. Уровень производственного травматизма и выявленных профессиональных заболеваний у работников в организациях на территории МО «Приморский муниципальный район» | % | 1 | 1 | 100 |  |
| **Подпрограмма 1** **Развитие цифрового муниципального управления** | | | | | |
| **Задача 1 подпрограммы 1** Обеспечение информирования населения о деятельности ОМСУ и решениях, принятых ими в рамках своих полномочий | | | | | |
| 6. Среднемесячное количество просмотров официального сайта администрации | ед | 23800 | 24842 | 104 |  |
| **Задача 2 подпрограммы 1** Совершенствование информационно-коммуникационной инфраструктуры ОМСУ | | | | | |
| 7. Простой  информационно-коммуникационной инфраструктуры из-за технических сбоев или угроз информационной безопасности | % | 0,01 | 0,01 | 100 | Естественное устаревание оборудования, незапланированное отключение электрического питания |
| **Подпрограмма 2** **Совершенствование системы муниципального управления** | | | | | |
| **Задача 1 подпрограммы 2** Развитие кадрового потенциала в администрации МО «Приморский муниципальный район» | | | | | |
| 8. Доля муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации и переподготовку, а также участвовавших в научно-практических конференциях, обучающих семинарах, тренингах в соответствующем году, от общего числа муниципальных служащих | % | 46 | 46 | 100 |  |
| **Задача 2 подпрограммы 2** Развитие местного самоуправления и муниципального сотрудничества. | | | | | |
| 9. Количество мероприятий федерального и регионального уровней, в которых принято участие в сфере межмуниципального сотрудничества | ед | 10 | 10 | 100 |  |
| **Подпрограмма 3** **Развитие территориального общественного самоуправления** | | | | | |
| **Задача 1 подпрограммы 3** Развитие механизмов поддержки ТОС | | | | | |
| 10. Количество действующих органов ТОС в МО «Приморский муниципальный район» | ед | 65 | 69 | 106 |  |
| **Задача 2 подпрограммы 3** Популяризация деятельности ТОС | | | | | |
| 11. Вовлечение населения Приморского района в деятельность ТОС | % | 8 | 8 | 100 |  |
| **Подпрограмма 4** **Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций** | | | | | |
| **Задача 1 подпрограммы 4** Развитие механизмов поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций | | | | | |
| 12. Количество СО НКО, получивших субсидию на реализацию проектов | ед | 1 | 3 | 300 | Удалось поддержать больше проектов, благодаря субсидии из областного бюджета. |
| 13. Количество СОНКО, включенных в реестр СОНКО, осуществляющих свою деятельность на территории МО «Приморский муниципальный район» | ед | 19 | 24 | 126,3 |  |
| **Задача 2 подпрограммы 4** Обеспечение открытости информации о муниципальной поддержке социально ориентированных некоммерческих организаций | | | | | |
| 14. Количество мероприятий, проведенных органами местного самоуправления муниципального района с участием представителей СОНКО | ед | 3 | 3 | 100 |  |
| **Подпрограмма 5** **Улучшение условий и охраны труда** | | | | | |
| **Задача 1 подпрограммы 5** Усиление роли органов местного самоуправления в обеспечении реализации государственной политики в сфере охраны труда на территории Приморского района | | | | | |
| 15. Количество методических рекомендаций разработанных в сфере охраны труда | ед | 1 | 1 | 100 |  |
| **Задача 2 подпрограммы 5** Информационное обеспечение охраны труда организаций, пропаганда лучших практик. | | | | | |
| 16. Количество организаций, принявших участие в мероприятиях в сфере охраны труда. | ед | 8 | 20 | 250 |  |

<\*> Необходимо указывать при степени достижения планового значения целевого показателя менее 95 процентов или более 105 процентов.

ОЦЕНКА

эффективности реализации муниципальной программы

«Развитие местного самоуправления и поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций»

за 2020 год

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Порядок расчета показателей | Диапазон оценки | Значение показателя (Zj) | Вес показателя (uj) | Итоговая оценка  (Zj x uj) | Примечание |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. Выполнение мероприятий муниципальной программы в отчетном периоде | отношение выполненных мероприятий к общему числу запланированных в отчетном периоде мероприятий | от 0 до 1 | 0,89 | 30 | 26,7 | Выполнено 26 мероприятий из 29 |
| 2. Степень достижения плановых значений целевых показателей муниципальной программы | соотношение достигнутых и плановых результатов целевых значений показателей | от 0 до 1 | 1 | 50 | 50 | Достигнуто 15 показателей из 15 |
| 3. Уровень эффективности расходования средств муниципальной программы в отчетном финансовом периоде | отношение фактического объема финансирования к объему финансирования, запланированному муниципальной программой | от 0 до 1 | 0,97 | 20 | 19,4 | Кассовое исполнение программы составляет 96,7 % |
| Значение интегрального (итогового) показателя оценки эффективности реализации муниципальной программы (F)» 96,1 | | | | | | |

Достигнута высокая эффективность реализации муниципальной программы.