Годовой отчет о выполнении

муниципальной программы

«Совершенствование муниципального управления в муниципальном образовании «Приморский муниципальный район»

на 2014 – 2021 годы»

по итогам за 2018 год

Цель муниципальной программы «Совершенствование муниципального управления в муниципальном образовании «Приморский муниципальный район» на 2014 – 2021 годы доступность и открытость муниципального управления. Для реализации, которой ежегодно выполняются задачи программы.

**1. Развитие технологий электронного правительства, реализация муниципальных услуг в электронной форме и принципа «одного окна»**

Информационно-коммуникационные технологии направлены на решение задач по созданию эффективных механизмов взаимодействия власти и общества. Они помогают переместить отношения органов местного самоуправления и населения в электронное пространство, где каждый житель может свободно взаимодействовать с необходимыми ему органами власти.

Одной из важных задач на 2018 год в сфере информационно – коммуникационных технологий являлась совершенствование механизмов открытости деятельности органов местного самоуправления, в том числе для лиц с ограниченными возможностями.

Для решения данной задачи постоянно обновляется материально-техническая база информационных ресурсов администрации района и органов местной администрации в объеме не менее 7 % ежегодно.

Продолжает функционировать «интернет – приемная» в 2018 году через нее поступило 267 обращений граждан.

В целях исполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» в 2018 году активно проводилась популяризация возможности получения электронных услуг. Для повышения доли граждан, использующих механизм получения государственных и муниципальных услуг в электронной форме в 17 филиалах МБУ межпоселенческая «Центральная библиотека Приморского района», включая отдаленные побережные территории, открыты центры обслуживания ЕСИА. Количество граждан, обратившихся в библиотеки для регистрации, восстановления и подтверждения своей учетной записи на портале Госуслуг, составляет порядка 250 человек.

Для повышения качества предоставления услуг в электронном виде регулярно модернизируется парк машин, в том числе офисной техники различного типа.

Предоставление государственных и муниципальных услуг в электронной форме существенно повышает их доступность, снижает коррупционные риски, сокращает временные и финансовые затраты государства и граждан.

По статистике наибольшее количество услуг, предоставляемых администрацией муниципального образования "Приморский муниципальный район" в электронной форме, в сфере архитектуры и градостроительства. Через портал Госуслуг было предоставлено 85% услуг, по сравнению с 17% в 2017 году.

Всего в 2018 году 52% услуг было оказано в электронной форме (в 2017 году этот показатель составил 4%), из них муниципальных услуг - 74% и переданных услуг - 52%.

В рамках реализации программы проводится сопровождение информационных систем (ФГИС «Единый реестр проверок», ГИС «ЖКХ», Федеральная информационная адресная система, ЕГИССО, ФГИС «Досудебное обжалование», СУФД, Электронный бюджет, СВОД-СМАРТ, ГИС ГМП, ГСМ межнациональных и межконфессиональных отношений, АРСМЭВ, ГАС «Управление», АПК «Безопасный город» и т.д.).

Проводится методическая и консультационная работа с муниципальными образованиями – поселениями. В 2018 году были созданы сайты для МО «Катунинскео» и МО «Заостровское».

В 9 муниципальных образованиях-поселениях сайты имеют официальный статус.

В рамках развития и совершенствования структуры официального информационного сайта администрации муниципального образования "Приморский муниципальный район" переработаны разделы "Экономика" и "Туризм".

Также в разделе "Экономика" был реализован проект интерактивной карты «Определение границ прилегающих территорий к организациям и объектам, на которых не допускается розничная продажа алкогольной продукции и розничная продажа алкогольной продукции при оказании услуг общественного питания на территории муниципального образования «Приморский муниципальный район».

**2. Повышение профессиональной компетентности лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы администрации, участников кадровых резервов**.

В 2018 году продолжена работа, направленная на повышение профессиональной подготовки лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, участников кадровых резервов. За год повысили квалификацию семь муниципальных служащих местной администрации. Основные направления профессиональной подготовки: повышение квалификации в сфере закупок для муниципальных нужд и кадрового делопроизводства, в сфере профилактики терроризма и экстремизма, чрезвычайных ситуаций, в сфере опеки и попечительства, промышленного и гражданского строительства, в сфере государственной национальной политики в системе национальной безопасности, а так же в сфере защиты информации.

 Главы муниципальных образований – поселений, заместители глав и специалисты (МО «Уемское», МО «Приморское», МО «Талажское», МО «Лисестровское» и МО «Сельское поселение Соловецкое»), сотрудники администрации района повысили профессиональную подготовку в области муниципального управления. Они получили дополнительные знания по формированию бюджета, налоговой базы муниципалитета, по управлению муниципальными ресурсами.

За отчетный период прошли обучение на курсах повышения квалификации с изучением темы «Государственная политика в сфере противодействия коррупции» лица, замещающие муниципальные должности и муниципальные служащие:

Регулярно органами местного самоуправления организуются отраслевые обучающие семинары по управлению земельными ресурсами, финансами, по информационно-коммуникационным технологиям, в сфере противодействия коррупции, по переводу услуг в электронный вид, охраны труда, ГО и ЧС.

Ежегодно в целях определения соответствия муниципальных служащих замещаемым должностям муниципальной службы в местной администрации проводится аттестация муниципальных служащих, в 2018 году аттестовано 30 муниципальных служащих, все они признаны соответствующими должностям муниципальной службы.

Проведена работа по формированию кадрового резерва муниципального образования для замещения вакантных должностей муниципальной службы, формированию резерва управленческих кадров.

По итогам года в кадровом резерве состоят 14 человек- это руководители и специалисты муниципальных учреждений образования, культуры Приморского района Архангельской области, представители бизнес-структур, муниципальные служащие, в том числе в 2018 году в резерв управленческих кадров включено 3 человека, а выбыло 2 в связи с истечением срока пребывания в резерве.

В целях открытости муниципальной службы на официальном информационном сайте местной администрации регулярно обновляются разделы: «Резерв управленческих кадров» и «Конкурс на кадровый резерв», где находится полная информация о формировании, составе и подготовке кадрового резерва муниципального образования.

**3. Развитие и совершенствование системы территориального общественного самоуправления**.

Одним из крупнейших мероприятий муниципальной программы является организация и проведение ежегодного конкурса проектов развития ТОС. В 2018 году на конкурс было представлено 25 проектов, 14 из них получили поддержку. В финансировании проектов на конкурсной основе участвуют финансовые средства разных уровней, а так же привлеченные и собственные средства органов ТОС, в 2018 году эта сумма составила 1 млн. 668 тыс. рублей, привлеченные и собственные средства ТОС составили более 1 млн. 600 тыс. рублей.

В 2018 году наибольшее количество проектов было реализовано по направлениям:

- сохранение исторического и культурного наследия, народных традиций и промыслов, развитие въездного туризма (7 проектов);

-благоустройство территории, природоохранная деятельность (5 проектов);

- Поддержка социально уязвимых групп населения (1 проект);

- экологическая культура и безопасность (1 проект).

Благодаря взаимодействия с организациями реализовано 7 проектов в рамках конкурса проектов «4Д» – давайте делать добрые дела», проводимом АЦБК и 4 проекта было поддержано Кенозерским национальным парком по итогам семинара «10 шагов к успешному проекту».

В 2018 году для активистов территориального общественного самоуправления проводились районные, межрайонные, областные обучающие семинары, мероприятия и конференции:

- форум «Открытие Года добровольца (волонтера) в Приморском районе» с презентацией ТОСовского проекта «Рукодельная изба» (17 февраля 2018 года д. Патракеевка МО «Талажское»),

- обучающий семинар «Десять шагов к успешному проекту» (22-25 марта 2018 года д. Вершинино Плесецкого района Архангельской области),

- однодневный обучающий семинар для ТОСов Приморского района «10 шагов к успешному проекту» (13 апреля 2018 года),

- VIII Фестиваль «ТОСы Поморья» (15 – 17 июня 2018 года д. Вершинино Плесецкого района),

- межмуниципальное мероприятие органов территориального общественного самоуправления Слёт активистов ТОС «Мы вместе!» (14 – 15 сентября 2018 года с. Карпогоры Пинежский район),

- межмуниципальное мероприятие органов территориального общественного самоуправления на территории Коношского района (20 сентября 2018года п. Коноша, МО «Тавреньгское» д.Пономаревская Коношского района),

- межмуниципальный семинар для территориального общественного самоуправления в д. Пустошь МО «Островное» (27 сентября 2018 года Приморский муниципальный район),

- межмуниципальное мероприятие органов территориального самоуправления на территории города Новодвинска (11 октября 2018 года МО «Город Новодвинск»),

- VIII Архангельская межрегиональная конференция представителей территориального общественного самоуправления «ТОСы Поморья – 20 лет успешных дел» (15 ноября 2018 года),

- VI районная конференция территориального общественного самоуправления и некоммерческих организаций Приморского района (22 декабря 2018 года д. Рикасиха, МО «Приморское»).

Ежегодно проводится конкурс «Лучший ТОС Приморского района». Победителями конкурса в 2018 году стали:

3 место - ТОС «Возрождение», муниципальное образование «Лисестровское»,

2 место - ТОС «Надежда», муниципальное образование «Пертоминское»,

1 место - ТОС «Женские инициативы», муниципальное образование «Приморское».

**4. Развитие архивного дела**

«Хранение, учет, комплектование и учет архивных документов органов местного самоуправления, предприятий и учреждений, расположенных на территории Приморского района» реализует муниципальное бюджетное учреждение МБУ «Приморский архив», средства на реализацию которых предоставляются данным учреждениям в форме субсидий на выполнение муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) и в форме субсидий на иные цели на организацию мероприятий.

При формировании муниципального задания субсидия на выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) направляется учреждениям культуры, в том числе на оказание следующих муниципальных услуг (выполнение работ):

• обеспечение сохранности и учет архивных документов;

• формирование архивного фонда;

• организация использования архивных документов.

Задачей муниципального архива является пополнение архивных фондов не только органов власти, но и организаций, осуществляющих свою деятельность на территории района. Ежегодно расчет количество дел переданных на хранение в архив, по итогам 2018 года общий архивный фонд насчитывает 59411 дел. Благодаря этой работе у жителей Приморского района есть возможность получить услугу по предоставлению справок социально – правового характера о трудовом стаже, заработной плате, льготных условиях труда и иных подтверждающих трудовую деятельность для начисления пенсий.

В 2018 году Приморский архив был подключен к системе электронного межведомственного взаимодействия, благодаря этому уменьшилось время ответов на запросы для организаций, оказывающих услуги населению, в том числе государственные и муниципальные.

**5. Развитие муниципального сотрудничества и экономических связей**

 Данная задача включает в себя создание условий для обеспечения позитивного имиджа муниципального образования «Приморский муниципальный район», создание условий для проведения официальных и торжественных приемов, делегаций, мероприятий, участия в совещаниях, конференциях с целью установления или поддержания взаимовыгодного межмуниципального сотрудничества. В 2018 году реализовано 230 мероприятий по развитию межмуниципального сотрудничества.

**6. Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании «Приморский муниципальный район»**

Реализация основных направлений государственной политики в сфере охраны труда на территории муниципального образования предусматривает единство действий с организациями по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

В СМИ, газете «У Белого моря», бюллетени «Вестник Приморского района» и на сайте администрации публикуются материалы по вопросам охраны труда. Так 28 апреля отмечался Всемирный день охраны труда, темой в 2018 году стала: «Охрана труда: молодые работники особенно уязвимы». В рамках проведения Всемирного дня охраны труда в МО «Приморский муниципальный район» разработана «Памятка по оказанию первой доврачебной помощи пострадавшим».

Кроме того, ежеквартально проводилось заседание межведомственной комиссии при администрации МО «Приморский муниципальный район» по охране здоровья граждан», семинары, совещания. В целом в течение 2018 года проведено 14 совещаний, семинаров по вопросам охраны труда с руководителями и специалистами организаций.

Состоялись два заседания координационного Совета по охране труда при администрации МО «Приморский муниципальный район» 29.03.2018 года и 13.12.2018 года, по подведению итогов за 2017 год о реализации государственных полномочий в сфере охраны труда переданных органам МСУ. Отчет о выполнении плана по проведению в 2017 году «Года охраны труда».

Утвержден план работы координационного совета по охране труда при администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район» на 2018 год.

Подведены результаты надзорно - контрольной деятельности за соблюдением требований законодательства об охране труда за 2017 год и плановых проверках Государственной инспекцией труда Архангельской области на 2018 год.

Проводится мониторинг СОУТ, путем сбора сведений о результатах специальной оценки условий труда в организациях МО «Приморский муниципальный район», а именно: сведения о СОУТ в организациях МО «Приморский муниципальный район» а так же, динамика проведения СОУТ в организациях. В рамках завершения переходного периода по проведению СОУТ, в муниципальном районе проведена спецоценка в 23 организациях на 2251 рабочих местах с численностью работников, занятых на этих рабочих местах 3937 человек.

Проведена работа по оказанию методической помощи в создании служб охраны труда и организации их работы в организациях, в том числе консультированию организаций по вопросам охраны труда находящихся на территории Приморского района (35 консультаций за 2018 год).

Организованы выезды в муниципальные образования сельские поселения и на предприятия района, в том числе подведомственные бюджетные учреждения (20 выездов за 2018 год).

В отчетном году состоялось посещение ОАО «Котласский химический завод», с целью обобщения опыта организации работы в сфере охраны труда, культуры производства, организации трудового процесса, питания на производстве с вредными условиями труда, санитарно- бытовыми условиями и мерами принимаемыми предприятием по оздоровлению сотрудников.

Кроме того, состоялось посещение образовательного учреждения по обучению охране труда ООО «Центр охраны труда, экологии и права», где была проведена деловая игра среди муниципальных служащих по оказанию первой доврачебной помощи (отработка навыков оказания первой помощи в различных ситуациях). А так же состоялся блиц - опрос среди муниципальных служащих по нарушениям в сфере охраны труда, алгоритму действий при расследовании несчастных случаев на производстве. Экспертами выступили сотрудники министерства труда, занятости и социального развития Архангельской области, специалисты образовательного учреждение и фельдшера скорой помощи ГБУЗ АО «Коряжемская городская больница».

На семинаре посвященном Всемирному дню охраны труда 27 апреля 2018 года поздравили победителей смотра-конкурса в сфере охраны труда на территории Приморского района. Победителями конкурса стали: ООО «РН-Архангельскнефтепродукт» в номинации «Лучшая организация (производственная сфера)» и Муниципальное бюджетное образовательное учреждение «Заостровская средняя общеобразовательная школа» в номинации «Лучшая организация (бюджетная сфера)», второе место в данной номинации занял коллектив ГБУЗ «Приморская центральная районная больница».

Кроме того, в рамках проведения Всемирного дня охраны труда состоялась деловая игра среди крупнейших промышленных предприятий Приморского района по оказанию первой помощи, а так же: блиц – опрос, стоп - кадр и расследование несчастных случаев на производстве, где экспертами выступили специалисты «Школы медицины катастроф», министерства труда, занятости и социального развития Архангельской области, общественной организации «Территориальное объединение организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Архангельской области» и НОУ ДПО «Учебный Центр ФПАО», а так же главный специалист по исполнению отдельных государственных полномочий в сфере охране труда в МО «Приморский муниципальный район».

На постоянной основе проводится формирование групп по обучению и проверке знаний требований охраны труда, участие в работе комиссий по обучению (8 комиссий в 2018 году). В том числе организуется обучение по охране труда руководителей и специалистов организаций и предприятий, индивидуальных предпринимателей района, всего проведено обучение в 2018 году на территории муниципального образования в количестве 1906 человек, в т.ч. сотрудников администрации - 49 человек. А так же обучено по охране труда руководителей и специалистов в образовательных учреждения, в т.ч. на основе современных технологий обучения работников организаций в количестве – 271 человек, кроме того проведено обучение главного специалиста по исполнению отдельных государственных полномочий в сфере охране труда администрации в НОУ ДПО «Учебный Центр Федерации профсоюзов Архангельской области» по программе «Обучение по охране труда руководителей и специалистов организаций», в объеме 40 часов).

Оказывается консультативная, методическая и практическая помощь работодателям организаций по вопросу финансирования на обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний за счёт средств Фонда социального страхования (направлено 135 обращений в организации в 2018 году).

С целью определения причин несчастных случаев на производстве, в рамках участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве: групповых, тяжелых со смертельным исходом, в 2018 году принял участие в совместном с государственной инспекцией труда (ГИТ) расследовании несчастного случая с тяжелым исходом в ПАО «Севералмаз».

В рамках улучшение работы по обеспечению условий и охраны труда в организациях, в течение года проводилась работа по формированию базы данных о наличии в организациях служб (специалиста) по охране труда (сформирована электронная базы данных).

В течение года проводится мониторинг состояния производственного травматизма, условий охраны труда, в организациях расположенных на территории муниципального образования «Приморский муниципальный район», в том числе проведения специальной оценки условий труда (в 2018 году – проведено 2 раза в I и IV кв).

В течение года проводится анализ производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях расположенных на территории муниципального образования «Приморский муниципальный район» (в 2018 году - проведено 2 раза в I и IV кв).

В рамках повышение уровня знаний специалиста исполняющего государственные полномочия в сфере охраны труда, предусмотрено приобретение методической литературы, инструкций, журналов по охране труда, таким образом с 2018 года оформлена ежегодная подписка на электронный журнал «Справочник специалиста по охране труда».

В течение года проводится разработка и корректировка методических рекомендаций по совершенствованию системы управления охраной труда, включая вопросы проведения специальной оценки условий труда, так в 2018 году:

- подготовлена информация о действующих нормативных правовых документах, реестре органов по сертификации и испытательных лабораторий, оказывающих услуги по проведению специальной оценки условий труда;

- разработаны методические рекомендации требований к комплектации изделиями медицинского назначения, аптечек для оказания первой доврачебной помощи работникам в администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район»;

- с целью оказания методической помощи муниципальным образованиям администрацией муниципального образования «Приморский муниципальный район», разработана «Памятка по оказанию первой доврачебной помощи пострадавшим» в администрации МО «Приморский муниципальный район»;

- для подведомственных организаций управления по инфраструктурному развитию и муниципальному хозяйству администрации, разработаны: «Инструкция по охране труда при работе в колодцах, камерах, резервуарах на объектах водоснабжения и канализации», а так же «Памятка при проведении работ в водопроводных, канализационных и газовых колодцах»;

- в целях предотвращения производственных травм, развития эффективной культуры профилактики, позволяющей устранить и предотвратить несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания подготовлены рекомендации по присоединию к компании «Нулевой травматизм» или «Vizion Zero».

В рамках проведения мероприятий посвященных Всемирному дню охраны труда в 2018 году, разработаны методические рекомендации по организации и проведению месячника по охране труда в организациях муниципального образования «Приморский муниципальный район» (разработан план мероприятий и 1 методическая рекомендация).

В целях предупреждения профессиональных заболеваний в 2018 году проведена медицинское освидетельствование (диспансеризация) работников администрации и органов местной администрации в количестве 59 сотрудников.

В рамках улучшения условий и охраны труда работников, снижение профессиональных рисков в соответствии с нормативными требованиями, с целью приведение освещения на рабочих местах и санитарно-бытовых помещениях к требуемым нормативным значениям в 2018 году был проведен мониторинг соответствия нормативных требований освещения. В следствии, чего была произведена замена светильников на энергосберегающие (люминесцентные) светильники Армстронг ЛВО 4Х18 Вт. в количестве 212 штук, в том числе: на рабочих местах - 173 светильника, в санитарно–бытовых помещениях – 6 светильников и в коридоре администрации – 33 светильника.

За отчетный период ожидаемые результаты реализации муниципальной программы «Совершенствование муниципального управления в муниципальном образовании «Приморский муниципальный район» на 2014 – 2021 годы» выполнены по 24 из 27 мероприятий.

Запланированные средства районного бюджета освоены на 99,7 %, т.е. не в полном объеме. Средства по мероприятию «Развитие и использование информационных и телекоммуникационных технологий» не освоены в полном объеме следующими соискателями программы: администрацией, управлением экономики по причине экономии средств по закупочным процедурам, оплате счетов. Средства по мероприятию «Финансовое обеспечение деятельности администрации, как ответственного исполнителя муниципальной программы» так же были освоены не в полном объеме так же по причине экономии за счет проведения конкурсных процедур и больничным листам сотрудников. Средства по мероприятию «Создание условий для развития и совершенствования системы территориального общественного самоуправления» не освоены в полном объеме в связи с экономией по контракту на оказание транспортных услуг.

Достигнута нормальная эффективность реализации муниципальной программы.

Заместитель начальника управления

по развитию МСУ и социальной политике,

начальник отдела организационно-контрольной работы

и взаимодействия с поселениями М. В. Александрова

2. ОТЧЕТ

об исполнении мероприятий муниципальной программы

«Совершенствование муниципального управления в муниципальном образовании «Приморский муниципальный район»

на 2014 – 2021 годы»

за 2018 год

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Названиемероприятий | Ответственныйисполнитель,соисполнитель, участники | Объем финансирования муниципальной программы в 2018 году34066,0 тыс. руб. | Причины отклонения |
| всего | в том числе по источникам | освоено |
| федеральныйбюджет | областнойбюджет | районный бюджет | бюджет муниципальных образований сельских поселений | внебюджетныеисточники |
| планнагод | кассовыерасходы | % | планнагод | кассовыерасходы | планнагод | кассовыерасходы | планнагод | кассовыерасходы | планнагод | кассовыерасходы | планнагод | кассовыерасходы |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| «Совершенствование муниципального управления в муниципальном образовании «Приморский муниципальный район» на 2014 – 2020 годы |
| Задача 1. Развитие технологий электронного правительства, реализация муниципальных услуг в электронной форме и принципа «одного окна» |
| 1.1. Развитие и использование информационных и телекоммуникационных технологий |  | 2757,7 | 2717,6 | 98,5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2757,7 | 2717,6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2717,6 | Экономия у администрации по аукциону и не потрачены все средства, у УИРиМХ и у управления экономики экономия при оплате услуг связи. |
| Администрация  | 1278,1 | 1244,6 | 97,4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1278,1 | 1244,6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1244,6 | Экономия за счет закупок по аукциону |
| УИР и МХ | 370,9 | 370,9 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 370,9 | 370,9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 370,9 |  |
| Управление образования | 101,5 | 101,5 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 101,5 | 101,5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 101,5 |  |
| Управление соцполитики | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| Финансовое управление | 453,0 | 453,0 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 453,0 | 453,0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 453,0 |  |
| Управление экономики | 254,1 | 247,5 | 97,4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 254,1 | 247,5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 247,5 | Остатки по счетам с ПАО «Ростелеком» и Росстат.  |
| КУМИиЗО | 273,0 | 273,0 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 273,0 | 273,0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 273,0 |  |
| Отдел культуры | 27,1 | 27,1 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 27,1 | 27,1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 27,1 |  |
| Задача 2. Повышение профессиональной компетентности лиц, заменяющих муниципальные должности и должности муниципальной службы администрации, участников кадровых резервов. |
| 2.1. Развитие кадрового потенциала | Администрация  | 24,0 | 24,0 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 24,0 | 24,0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 24,0 |  |
| Задача 3. Развитие и совершенствование системы территориального общественного самоуправления. |
| 3.1. Создание условия для развития и совершенствования системы территориального общественного самоуправления | Администрация  | 1414,2 | 1413,5 | 99,9 | 0 | 0 | 1027,2 | 1027,2 | 387,0 | 386,3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1413,5 | Экономия по закупке на транспорт. |
| Задача 5. Развитие архивного дела |
| 5.1 Хранение, учет, комплектование и учет архивных документов органов местного самоуправления, предприятий и учреждений, расположенных на территории Приморского района | Управление культуры | 3691,3 | 3691,3 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3691,3 | 3691,3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3691,3 |  |
| 5.3 Укрепление материально – технической базы учреждения | МБУ «Приморский архив» | 2332,7 | 2332,7 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2332,7 | 2332,7 | 2332,7 |  |
| Задача 6. Обеспечение деятельности администрации, как ответственного исполнителя муниципальной программы.  |
| 6.1 Финансовое обеспечение деятельности администрации, как ответственного исполнителя муниципальной программы | Администрация  | 23799,8 | 23748,8 | 99,8 | 140,6 | 140,6 | 6493,5 | 6493,5 | 17165,7 | 17114,7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 23748,8 | Экономия за счет проведения конкурсных процедур и больничных листов  |
| Задача 7. Развитие муниципального сотрудничества и экономических связей |
| 7.1 Мероприятия по укреплению муниципального сотрудничества и экономических связей | Администрация  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| Задача 8. Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании «Приморский муниципальный район» (Задача добавлена 30 ноября 2016 года постановлением № 1011а) |
| 8.1 Участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве: групповых, тяжелых со смертельным исходом | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 8.2 Организация и проведение заседаний координационного совета по охране труда при администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район» | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 8.3 .Проведение разъяснительной работы с руководителями организаций:- по прохождению диспансеризации;- о финансировании предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами. | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 8.4 Формирование базы данных о наличии в организациях служб (специалиста) по охране труда | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 8.5 Осуществление мониторинга состояния производственного травматизма, условий охраны труда, в организациях расположенных на территории муниципального образования «Приморский муниципальный район», в том числе проведения специальной оценки условий труда | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 8.6 Проведение анализа производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях расположенных на территории муниципального образования «Приморский муниципальный район» | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 8.7 Обеспечение информирования работодателей по вопросам охраны труда в печатных и электронных СМИ, через сеть Интернет-сайт Администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район» | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 8.8 Разработка и реализация мероприятий в рамках проведения Всемирного дня охраны труда 28 апреля (ежегодно) | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 8.9 Организация и проведение районного смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях, расположенных на территории муниципального образования «Приморский муниципальный район», и проведение иных конкурсов по вопросам охраны труда, поощрение победителей. | Администрация | 46,3 | 46,3 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 46,3 | 46,3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 46,3 |  |
| 8.10 Информационная поддержка и оказание консультационных услуг организациям, в т.ч. малым и средним предприятиям в сфере обеспечения безопасных условий и охраны труда, в т.ч. доведение до организаций информации о введении в действие новых законодательных и НПА РФ, Архангельской области, муниципальных правовых актов в сфере охраны труда | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 8.11 Приобретение методической литературы, инструкций, журналов по охране труда | Администрация | 16,4 | 16,4 | 100 | 0 | 0 | 16,4 | 16,4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 16,4 |  |
| 8.12 Организация семинаров, совещаний, «круглых столов», выставок, рабочих встреч по вопросам охраны труда для руководителей и специалистов по охране труда организаций, осуществляющих деятельность на территории МО «Приморский муниципальный район» | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 8.13 Разработка и корректировка методических рекомендаций по совершенствованию системы управления охраной труда, включая вопросы проведения специальной оценки условий труда | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 8.14 Разработка методических рекомендаций по организации и проведению месячника по охране труда для организаций | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 8.15 Обеспечение подготовки руководителей и специалистов по охране труда организаций, в т.ч. на основе современных технологий обучения | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 8.16 Организация и проведение обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников органов местной администрации, руководителей и специалистов организаций | Администрация | 2,5 | 2,5 | 0 | 0 | 2,5 | 2,5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2,5 |  |
| 8.17 Обеспечение подготовки специалистов службы охраны труда администрации МО образования «Приморский муниципальный район» | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 8.18 Проведение специальной оценки условий труда | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 8.21 Диспансеризация работников администрации и организаций муниципального района | Администрация | 4,3 | 4,3 | 100 | 0 | 0 | 4,3 | 4,3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4,3 |  |
| 8.22.Приведение освещения на рабочих местах к требуемым нормативным значениям  | Администрация | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| Всего по муниципальной программе |  | 34066,0 | 33974,2 | 99,7 | 140,6 | 140,6 | 7520,7 | 7520,7 | 24072,0 | 23980,2 | 0 | 0 | 2332,7 | 2332,7 | 33974,2 |  |

3. ОТЧЕТ

об исполнении целевых показателей муниципальной программы

«Совершенствование муниципального управления в муниципальном образовании «Приморский муниципальный район»

на 2014 – 2021 годы»

за 2018 год

Ответственный исполнитель Администрация муниципального образования «Приморский муниципальный район»

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименованиецелевогопоказателя | Единицаизмерения | Значенияцелевыхпоказателей | Абсолютноеотклонение | Относительноеотклонение, в% | Обоснованиеотклоненийзначений целевогопоказателя заотчетный период(год) |
| планна год | отчет |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| «Совершенствование муниципального управления в муниципальном образовании «Приморский муниципальный район» на 2014 – 2021 годы |
| 1.Уровень ежегодного обновления парка персональных компьютеров в администрации и органах местной администрации. | % | 7 | 7 | 0 | 0 | Х |
| 2.Среднемесячное количество посетителей официального информационного сайта администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район». | кол-во посещений | 12000 | 18306 | 6306 | 52,55 | Популяризация официального информационного сайта местной администрации |
| 3. Количество лиц, участников кадровых резервов, получивших дополнительное профессиональное образование. | человек | 2 | 2 | 0 | 0 | Х |
| 4. Количество проведенных семинаров, круглых столов по развитию кадрового потенциала органов местного самоуправления и обмену опытом работы. | единиц | 1 | 1 | 0 | 0 | Х |
| 5. Количество ТОС, активистов ТОС, принявших участие в областных мероприятиях. | участников | 60 | 63 | 3 | 5 | Участие в мероприятиях приняло больше человек |
| 6. Количество проектов, представленных СО НКО на конкурсы | единиц | - | - | - | - | - |
| 7. Количество представителей общественных объединений Приморского района, принявших участие в районных и областных мероприятиях по развитию институтов гражданского общества | человек | - | - | - | - | - |
| 8. Количество исполненных запросов | единиц | 3050 | 4702  | 1652 | 54,2 | Поступает большее количество запросов от жителей Приморского района и юридических лиц, в том числе в рамках межведомственного взаимодействия. |
| 9. Количество мероприятий по развитию межмуниципального сотрудничества | единиц | 200 | 230 | 30 | 15 | Проведение большего количества мероприятий. |
| 10. Динамика средств запланированных на мероприятия по охране труда в расчете на одного работающего (по сравнению с предыдущим годом), процентов. | % | 1 | 6,1 | 5,1 | 510 | Средства организаций фактически использованные на проведение СОУТ в малых и микропредприятияхв 2018 год больше по сравнению с 2017 годом.  |
| 11. Динамика численности работников пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более. | % | 2 | 0 | **|** 2 **|** |  **|** 100 **|**  | Численность работников пострадавших в результате несчастных случаев (подлежащих учету) осталась без изменения к году предшествующему отчетному периоду  |
| 12. Количество организаций в Приморском муниципальном районе на которых проведена специальная оценка условий труда (СОУТ) и получено заключение. | единиц | 25 | 23 | **|** 2 **|** |  **|** 8 **|**  | Проведено СОУТ на большем количестве организаций по сравнению с 2017 годом, но меньше планового показателя на 2018 год. |

4. ОЦЕНКА

эффективности реализации муниципальной программы

«Совершенствование муниципального управления в муниципальном образовании «Приморский муниципальный район»

на 2014 – 2021 годы»

за 2018 год

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| «Показатели | Порядок расчета показателей | Диапазон оценки | Значение показателя (Zj) | Вес показателя (uj) | Итоговая оценка (Zj x uj) | Примечание |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. Выполнение мероприятий муниципальной программы в отчетном периоде | отношение выполненных мероприятий к общему числу запланированных в отчетном периоде мероприятий | от 0 до 1 | 0,89 | 30 | 26,7 | Выполнено 24 мероприятий из 27 |
| 2. Соответствие достигнутых в отчетном периоде целевых показателей (индикаторов) целевым показателям (индикаторам), утвержденным в муниципальной программе | отношение достигнутых целевых показателей к целевым показателям, запланированным государственной программой | от 0 до 1 | 0,8 | 50 | 40 | Достигнуто 8 показателей из 10  |
| 3. Уровень эффективности расходования средств государственной программы в отчетном финансовом периоде | отношение фактического объема финансирования к объему финансирования, запланированному государственной программой | от 0 до 1 | 0,99 | 20 | 19,8 | Кассовое исполнение программы составляет 99,7 % |
| Значение интегрального (итогового) показателя оценки эффективности реализации муниципальной программы (F)» 86,5 |

Достигнута нормальная эффективность реализации муниципальной программы.